NYTT FRÅN REVISORN & REDOVISNINGSKONSULTEN EN TIDNING UTGIVEN AV FAR

RESULTAT

#08 2015 69:-

Svårt att komma undan **företrädar-ansvaret**

NYA ÖGON PÅ JÄMSTÄLLDHET

Sofia Falk vill att pengarna ska styra

30 MILJARDER KRONOR

Så mycket höjer regeringen skatter och avgifter

STYRELSEN

Rätt sammansättning ger bäst verksamhet

08
2015

”Jag tror generellt inte på att vända sig till familjemedlemmar eller nära vänner. En styrelse måste kunna ställa krav på företagsledningen och ska inte vara några ja-sägare.”

HANS BREDBERG, AUKTORISERAD REVISOR OCH PARTNER PÅ FINNAHMMARS, **SID 20,** OM STYRELSEN.

06 | **NYHETER OCH RÄTTSFALL**
Om bland annat bitcoin-historik, det tuffa företrädaransvaret, EU-stöd till företag och möjligheter att få avdrag för att starta en stiftelse.

13 | **TEKNIK: PROJEKTVERKTYG**
Hitta rätt verktyg som underlättar för dig och företaget att hålla ordning på projekt, hålltider och nedlagd tid.

14 | **LISTAN**
Regeringen höjer skatterna med 30 miljarder. Resultat listar de viktigaste förändringarna på skatteområdet.

16 | **BÄTTRE RESULTAT: STYRELSEN**
Experter och företagare berättar hur de ser på styrelsen som ett verktyg för att utveckla företagets verksamhet och nå sin fulla potential.

Jag ser mig som en ’corporate rebel’

22 | **PORTRÄTT: SOFIA FALK**
Wiminvests vd har jämställdhet som affärsidé.

26 | **FRÅGOR & SVAR**
Experterna svarar på frågor om miljöregler för företagare, byte av redovisningsregelverk och hur om- och tillbyggnad ska redovisas i bokföringen.

Webbinarieserie för ekonomiansvariga

Som ekonomiansvarig är det viktigt att vara uppdaterad på regelförändringar och aktuella frågor inom ekonomi. FAR Akademi har därför tagit fram en ***webbinarieserie på 5 avsnitt*** där du får alla de nyheter du behöver för att vara helt uppdaterad.

1. Moms – utlägg och vidarefakturering
Avsnittet genomfört, ingår som film vid köp av webbinarieserien.

2. Förmåner och sponsring
3 november kl. 12.00–13.00

3. Ekonomistyrning
8 december kl. 12.00–13.00

4. Årsredovisning
10 februari kl. 12.00–13.00

5. Deklaration
10 april kl. 12.00–13.00

Prova-på-erbjudande
Vi ger dig just nu möjlighet att delta på det första avsnittet av webbinarieserien kostnadsfritt.

Läs mer om erbjudandet och anmäl dig på:

farakademi.se/digitalt

FAR AKADEMI

Annons

Du får Resultat av din revisor eller redovisningskonsult, som är medlem i FAR – branschorganisationen som borgar för tryggt och kompetent yrkeskunnande.

Motståndare eller medlöpare?

STANDARDSVARET PÅ FRÅGAN

”Hur ska man nå framgång i sitt företagande?” brukar vara att inte omge sig med ja-sägare. I stället behövs motstånd för att kunna ompröva ståndpunkter, tänka nytt och åstadkomma storverk. Så också när det gäller sammansättning av företagsstyrelser.

Men hur ser det ut när det kommer till kritan? Är det verkligen så att valet faller på den obekväma sanningssägaren som genomskådar slentrianmässigt bolagslingo, ställer kontroversiella frågor och påtalar brister i resonemang? Eller är det de smidiga, medgörliga påhejarna som får uppdraget? Lättja, bekvämlighet, konflikträdsla – det finns många skäl till att ambitionen ”välkommen, bråkstake” får stå tillbaka för ”skönt att just du kunde komma, kompis”.

Att svenska bolagsstyrelser ofta består av en homogen samling personer med liknande erfarenheter, perspektiv och kompetens bäddar för trevliga samtal och fina golfrundor. Men i detta nummer borrar Resultat djupare i frågan om hur du som företagare kan tänka kring sammansättningen i din styrelse. Och ja, det förutsägbara svaret är: Omge dig inte med likasinnade!

Trevlig läsning!

Lisa Bergman
Chefredaktör

ADRESS:
Box 6417
113 82 Stockholm
Telefon 08-506 112 00

CHEFREDAKTÖR OCH ANSVARIG UTGIVARE:
Lisa Bergman
lisa.bergman@far.se

REDAKTION:
Lisa Bergman
Charlotta Marténg
Pernilla Halling
Rakel Lennartsson
Jessica Otterstål

GRAFISK FORM:
Oh My!

TRYCK:
Forssa Print 2015,
ISSN 2001-5925

PRENUMERATIONER:
08-506 112 00
resultat@far.se

PRENUMERATIONSPRIS:
593 kr inkl moms helår

ANNONSER:
Alex Simonsson
Swartling&Bergström Media AB
08-545 160 60
070-319 09 10
resultat@sb-media.se

TS-KONTROLLERAD UPPLAGA:
48 400 (2014)
Resultat ges ut av FAR – branschorganisationen för revisorer, redovisningskonsulter och rådgivare.

+3 HÖSTTIPS

FRÅN SUSANNA HANSSON, REDOVISNINGSASSISTENT PÅ PWC I I FALUN.

01 JAKT OCH NATUR
Tidig morgon, diset ligger fortfarande kvar över åkern, man släpper hunden, solens strålar letar sig fram mellan träden. Det blir upptag och spänningen stiger. Det är ljuv musik och harmoni för själen.

02 HUSRENOVERING
När höstmörkret börjar infinna sig och graderna sakta börjar sjuka utomhus, passar det bra att vara inne i värmen och renovera på huset.

03 AVKOPPLANDE MASSAGE
Med hösten och kylan kommer även stela och spända muskler, vad passar inte bättre då än att skämma bort sig själv, med en värmande och avkopplande massage.

Susanna Hansson skickar vidare stafettpinnen till Helena Dale på Balansen.

BILDER: SHUTTERSTOCK

Annons

28,1

MILJARDER KRONOR

Så mycket kostar regeringens reformer i vår- och höstbudget landets företagare enligt Dagens Industri.

ARTIKEL	ANT.	A-PRIS	TOTAL
Vår- och höstbudget	1	28,1 mdr	28,1 mdr

ATT BETALA: 28 100 000 000,00

VÄLKOMMEN ÅTER!

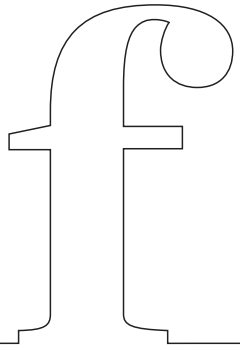
BITCOIN-HISTORIK INTE HEMLIG

Ett företag som specialiserat sig på finansiella transaktioner med den digitala valutan bitcoin skulle revideras av Skatteverket. I samband med revisionen ville företaget inte lämna ut transaktionshistoriken för bolagets bitcoinadresser och bitcoinplånböcker under förevändningen att ett utlämnande skulle medföra omedelbar och orepararbar skada för bolaget och dess kunder.

Kammarrätten ansåg att en bitcoinadress i sig inte kan anses skyddsvärd så länge som den inte kopplas till en person. Bolagets adresser var dessutom publika och kunde inte bedömas som känsliga. Även om det skulle gå att identifiera personerna och koppla en viss adress till en viss person ansåg, kammarrätten att någon integritetskränkning inte skulle uppkomma. Att lämna ut information om vilka bitcoinadresser som tillhör bolaget vid en revision av Skatteverket skulle därmed inte innebära någon integritetskränkning.

Domstolen ansåg att information om kundernas bitcoinadresser kunde lämnas ut till Skatteverket utan skada.

KAMMARRÄTTEN I STOCKHOLM, 8 JULI 2015, 3994-15.



Underentreprenörer var anställda

En man anlitade ett par polska medborgare utan F-skattsedel för jobb som underentreprenörer i Sverige. Huvudregeln är att den som anlitar personer utan F-skattsedel ska betraktas som arbetsgivare och betala arbetsgivaravgift på ersättningen. Domstolen tog inte hänsyn till att mannen i det här fallet framhöll att de anlitade personerna haft fler uppdragsgivare, att personerna inte var formellt anställda eller att personerna kunde ha omfattats av det polska socialförsäkringssystemet. Mannen skulle därför betraktas som arbetsgivare. Ersättningen skulle betraktas som lön, arbetsgivaravgifter skulle utgå på underlaget och mannen hade inte rätt att göra avdrag för fakturorna vid inkomsttaxeringen.

KAMMARRÄTTEN I STOCKHOLM, 1 JUNI 2015, 1089-1090-14.

ANLITAR DU NÅGON SOM SAKNAR F-SKATTSEDEL?

Då är huvudregeln att den du anlitar kommer att betraktas som anställd ur skatteperspektiv.

ANKNYTNING TILL SVERIGE GAV SKÖNSBESKATTNING

En man gjorde gällande att han och hans bolag på Isle of Man inte var hemmahörande som näringsidkare i Sverige. Skatteverket ansåg att mannen var obegränsat skattskyldig i Sverige och att han utfört konsulttjänster åt en svensk kund. Tjänsterna skulle därmed momsbeläggas här. Skatteverket gjorde bland annat gällande att någon faktisk verksamhet inte hade bedrivits på Isle of Man. Domstolarna bedömde att både mannen och hans företag hade stark anknytning till Sverige och att Skatteverket därmed gjort sannolikt att mannen bedrivit enskild näringsverksamhe. Mannen skulle beskattas i Sverige för skönsmässig moms på konsulttjänsterna.

KAMMARRÄTTEN I STOCKHOLM, 3 JULI 2015, 8273-8275-14.

Avdrag för start av stiftelse

Ett kapitalförvaltningsbolag inom hälso- och sjukvård skulle starta en stiftelse för att stödja medicinsk forskning och utbildning. Frågan var om bolagets tillskott på två miljoner kronor vid bildandet av stiftelsen, kunde betraktas som en avdragsgill kostnad i bolagets verksamhet. Enligt Skatterättsnämnden fanns den anknytning som krävs mellan bolagets investeringsverksamhet och stiftelsens ändamål. Med den verksamheten ansågs bolaget ha rimligt intresse av den medicinska forskning som stiftelsen skulle bedriva. Och eftersom det handlade om att gynna forskning inom bolagets verksamhetsområde skulle bolaget ha rätt till avdrag för kostnaderna för att starta stiftelsen.

SKATTERÄTTSNÄMNDEN, 22 JUNI 2015, DNR 117-14/D. SKATTEVERKET HAR ÖVERKLAGAT FÖRHANDSBESKEDET.

Hästen som hobby

Hästverksamheten i ett aktiebolag var ekonomisk verksamhet, men inte näringsverksamhet.

EKONOMISK VERKSAMHET?

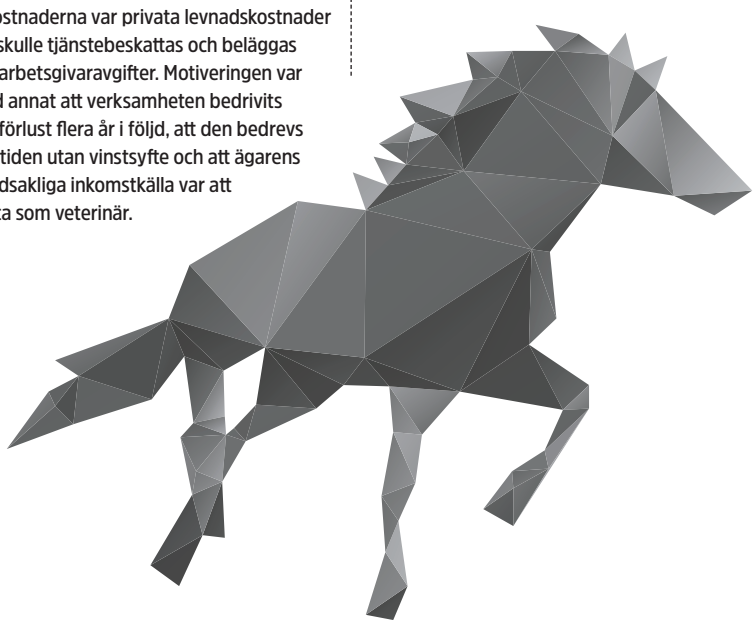
Enligt mervärdesskattedirektivet är det avgörande om verksamheten bedrivs för att vinna intäkter fortlöpande eller inte.

En veterinär bedrev hästverksamhet i form av ett aktiebolag vid sidan av sitt ordinarie arbete. Veterinären gjorde gällande att verksamheten skulle klassas som näringsverksamhet, eller åtminstone som ekonomisk verksamhet.

Skatteverket och domstolarna bedömde att det var fråga om privat hobbyverksamhet, inte näringsverksamhet, med konsekvensen att kostnaderna var privata levnadskostnader som skulle tjänstebeskattas och beläggas med arbetsgivaravgifter. Motiveringen var bland annat att verksamheten bedrivits med förlust flera år i följd, att den bedrevs på fritiden utan vinstsyfte och att ägarens huvudsakliga inkomstkälla var att arbeta som veterinär.

Däremot ansåg kammarrätten att det var fråga om ekonomisk verksamhet enligt mervärdesskattedirektivet, vilket innebar att ägaren kunde få avdrag för ingående moms. Här var det, enligt domstolen, avgörande om verksamheten bedrevs i syfte att fortlöpande vinna intäkter. Resultatet av verksamheten saknar dock betydelse vid prövningen av om den är att anse som ekonomisk verksamhet eller inte, enligt mervärdesskattedirektivet.

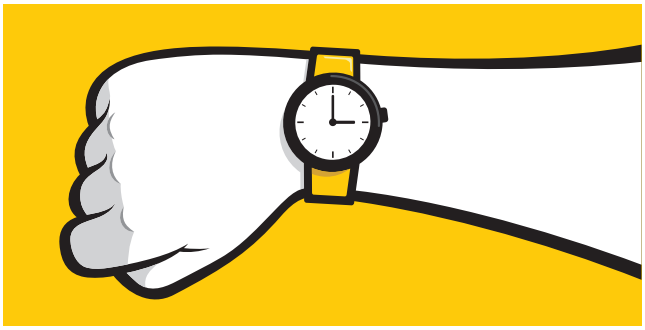
KAMMARRÄTTEN I JÖNKÖPING, 15 JULI 2015, 3879-3880-14.



ARBETSTIDEN RÄKNAS FRÅN DÖRR TILL DÖRR NÄR FAST ARBETSPLATS SAKNAS

Arbetstiden för arbetstagare utan fast arbetsplats ska enligt EU-rätten omfatta den dagliga restiden mellan bostaden och första respektive sista kund. Det slog EU-domstolen fast i en dom gällande ett spanskt säkerhetsföretag. Företaget, som lagt ned sina lokala kontor, gjorde gällande att de anställda teknikernas arbetstid skulle börja först när det första kundbesöket startade och avslutas efter det sista besöket.

EU-DOMSTOLEN, 10 SEPTEMBER 2015, C-266/14.



KRONISKT SJUK FICK SKULDEN NEDSATT

Sjuk eller slarvig – som bolagsföreträdare är det svårt att undgå ansvar för bolagets skatteskulder.

STYRELSELEDAMÖTER KAN, som företagets faktiska eller formella företrädare, bli betalningsskyldiga för ett bolags skatteskulder. Ansvaret för företrädaren är omfattande och möjligheterna att slippa betalningsskyldighet är begränsade.

I somras kom Kammarrätten i Jönköping fram till att en bolagsföreträdare faktiskt skulle få betalningsskyldigheten nedsatt. Trots att bolagsföreträdaren befanns vara solidariskt ansvarig med bolaget att betala 400 000 kronor till staten, fann Kammarrätten särskilda skäl att pruta på företrädaransvaret. Med hänsyn till mannens kroniska sjukdom, avsaknad av arbetsförmåga och ansträngda privatekonomi ansåg domstolen att hans betalningsskyldighet skulle sättas ned till 100 000 kronor.

DET VANLIGA ÄR dock att ansvaret kvarstår.

I ett fall från i våras hade en morbror och hans två systersöner startat ett företag, varefter morbrodern insjuknade och deltog knappt i verksamheten. Han var emellertid styrelseledamot och ägare till alla aktier i företaget under den aktuella perioden.

Trots att morbrodern visade läkarintyg som angav att han hade starkt begränsad arbetsförmåga, ansåg domstolen att han bar ansvar för att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och betalningsförmåga. Läkarintyget visade inte i detalj när och hur begränsad mannens arbetsförmåga var, utan i stället framkom att mannen med jämna mellanrum kom till kontoret för att skriva under momsdeklarationer med mera. För sent vidtog morbrodern åtgärder för en samlad avveckling av bolagets skulder genom konkursansökan. Hans underlåtenhet ansågs därför ha berott på grov oaktsamhet och han var betalningsskyldig för bolagets skatter och avgifter.

Det fanns heller inte särskilda skäl att befria morbrodern från betalningsskyldighet på grund av hans ålder, hälsa, roll i företaget eller bristande betalningsförmåga. Domstolen ansåg att han som ensam ägare med ett starkt ägarintresse, kombinerat med att han även dömts för bokföringsbrott, inte skulle befrias från betalningsskyldighet.

I ETT ANNAT AKTUELLT FALL, från Högsta förvaltningsdomstolen, hade en styrelseledamot gjort gällande att han över huvud taget inte var styrelseledamot i det aktuella bolaget. Han påstod att underskriften i bolagsstämmoprotokollet var förfalskad och att han inte fått någon underrättelse från Bolagverket om sin roll. Domstolen bedömde att det ställs stora krav på den som säger att uppgifterna om bolagstyrelsen i aktiebolagsregistret är felaktiga. Mannen i det här fallet skulle åtminstone göra sannolikt att registreringen av honom var felaktig. Här hade mannen genom sin passivitet gentemot myndigheterna inte lyckats visa det sannolikt att han inte var styrelseledamot.

Vidare gällde frågan om bolagsföreträdaren hade låtit bli att betala skatt av uppsåt eller av grov oaktsamhet. Högsta förvaltningsdomstolen konstaterade att en styrelseledamot har ansvar för bolagets skötsel även om han inte är bolagets faktiska företrädare. Styrelseledamotens uppdrag kan vara av mer formell art, men ansvaret gäller alltså även om det är någon annan som sköter den dagliga verksamheten i företaget.

Här stod det klart att styrelseledamoten sedan han gick med i styrelsen inte agerat över huvud taget för att sätta sig in i bolagets förhållanden och ekonomiska ställning, trots att han hade egen erfarenhet av att driva aktiebolag och därmed besatt relevanta kunskaper. Styrelseledamoten hade genom passivitet varit grovt oaktsam och kunde därmed inte undgå personligt betalningsansvar för bolagets skatteskulder.

KAMMARRÄTTEN I JÖNKÖPING, 10 APRIL 2015, 3018, HÖGSTA FÖRVALTNINGSDOMSTOLEN, 26 JUNI 2015, 4323-14 OCH KAMMARRÄTTEN I JÖNKÖPING, 3 JULI 2015, 2121-14.

NY ÄGARMODELL FÖR LÄGRE SKATT

Nu är det möjligt att äga aktier i onoterade bolag i en kapitalförsäkring, men det är bara ett alternativ för okvalificerade aktier.

TEXT **Åsa Ohlsson** FOTO **Kaptena**

PROBLEMET MED EN kapitalförsäkring är att du betalar en årlig avkastningsskatt baserad på kapitalvärdet vid årets ingång. Denna avkastningsskatt baseras på styrräntan. Med det låga ränteläget har denna skatt de senaste åren varit mycket låg: 2014 var den 0,65 procent och året före 0,45. Detta att jämföra med skatten för kapital som ligger på 25 procent. Eftersom avkastningsskatten baseras på ingångsvärdet, inte på utvecklingen under året, så betalas skatten i såväl uppgång som nedgång. Från och med årsskiftet kommer det att finnas en minimiskatt på kapitalförsäkringar. Men den ligger så lågt som på 0,375 procent.

SEDAN ÅRSSKIFTET FINNS ett slags kapitalförsäkring för onoterade och okvalificerade aktier. Företaget Kaptena är först ut med att erbjuda detta. I grunden ligger en vanlig kapitalförsäkring som företaget kompletterar med värdering av aktier plus den administration som behövs för att bland annat se till att det verkligen är okvalificerade aktier.

– Avkastningsskatten på en kapitalförsäkring är låg. Men du ska bara använda kapitalförsäkringen om du har en positiv förväntan på utvecklingen i företaget. Annars är det ingen bra affär, förklarar grundare och vd Jesper Strandberg.

Jesper Strandberg, grundare och vd på Kaptena.

DET FINNS TVÅ huvudgrupper som kan vara särskilt intresserade av möjligheten att äga aktier i onoterade bolag i en kapitalförsäkring, Den ena gruppen är passiva investerare som satsar på företag som de tror på, i den gruppen ryms även privatpersoner. Den andra gruppen är entreprenörer som startar och driver företaget ifråga.

Men Jesper Strandberg betonar att det enbart rör de företag som inte omfattas av 3:12-reglerna. Det måste alltså handla om okvalificerade aktier. Skatteverket har slagit fast att det inte är förenligt med skattelagstiftningen att äga kvalificerade aktier genom kapitalförsäkring för att på så sätt kringgå 3:12-reglerna. Däremot spelar det ingen roll om det är helt privata aktier eller publika aktier som går att handla med på alternativa aktiemarknader.

INTRESSET FÖR kapitalförsäkringen har varit stort, däremot är ledtiderna lite långa tycker Jesper Strandberg själv.

– Än så länge är vi bara två som arbetar i företaget. De som är vana att handla med noterade aktier tycker att det tar lite tid, medan de som är vana vid onoterade aktier tycker att vi är effektiva. Vi måste till exempel vara noga med att det är kunden som står som ägare och att det inte är kvalificerade aktier, säger Jesper Strandberg.

Vilka aktier som är kvalificerade styrs av skattereglerna för fåmansföretag, 3:12-reglerna.

– Om vi inte känner oss säkra på att aktierna verkligen inte är okvalificerade går vi till en revisor. Rör det sig om kvalificerade aktier kan det bli dyrt. Vill det sig riktigt illa kan du bli påförd skattetillägg, säger Jesper Strandberg.

SÅ FUNKAR DET

På Kaptena är det en svensk kapitalförsäkring i form av depå hos försäkringsbolaget Danica som ligger i botten. Som kund betalar man en avgift på cirka en procent av sitt ingångsvärde. I den avgiften ingår avgiften till Danica för själva aktien och depån för aktien samt Kaptenas arbete. En stor del av det arbetet är administration av värderingen av de onoterade aktierna, som är något komplex. Det är två klassiska värderingsmodeller, godkända av Danica, som används för värdering av aktiens marknadsvärde: dels RIV-modellen (Residual income valutation) dels DCF-värdering (en modell som används för att få en uppfattning om hur mycket ett företag är värt, baserat på framtida kassaflöden, omräknade till ett värde idag).

LJUSHUVUD
Parans är ensamma i Europa om att ha utvecklat solljus inomhus. Ljuset förs in i byggnaden via glasfibertrådar.
– En enkel idé, som är lite knepig att genomföra, menar Karl Nilsson, produktutvecklare på Parans.

EU STÖDER FÖRETAG EN LYSANDE IDÉ

Solljusföretaget Parans får stöd av EU. Det kan du också få om du har en unik produkt för europamarknaden.

TEXT & FOTO **Marit Fahlander, Bryssel**

PÅ PARANS KONTOR i Nordstan i Göteborg lyser lamporna i taket. Så långt inget märkvärdigt, men ljuskällan är solen och den utgör också Parans affärsidé. Tekniken är okomplicerad: ljuset fångas upp av paneler på taket, och leds in via glasfibertrådar för att stråla från taklamporna.

Den enkla idén har tagit nio år att genomföra; att utveckla en produkt med rätt balans mellan pris och prestanda.

– 2014 var första året vi låg på plus, berättar Karl Nilsson, produktutvecklare på Parans.

Under samtalet går solen i moln, och då tonar solljuset i taket bort. När solen tittar fram igen, skiner den också inomhus. Även om solljuset inte ersätter det elektriska ljuset helt och hållet, är det ett ljus som gör människan gott. Parans vill framför allt skapa bättre arbetsmiljöer, men företaget har ”lite ofrivilligt” kommit att förknippas med energieffektivisering.

– Visst, du kan släcka lampan när solen skiner, och då spar du ström, men det är inte det vi säljer. Vi säljer ljus. Oavsett det har vi hamnat i ett ”grön teknik”-fack. Anslaget vi fått nu från EU har ett grönt fokus, så vi försöker bli bättre på det, säger Karl Nilsson.

HORISONT 2020: SÅ SÖKER DU PENGAR

Horisont 2020 är EU:s program för forskning och innovation. Nedan listar Resultat tre finansieringsmöjligheter som riktar sig specifikt till små- och medelstora företag. Utlysningar görs emellertid hela tiden, så ha i åtanke att det kan finnas andra stöd som är relevanta för just ditt företag. EU-supportkontoret för små och medelstora företag har till uppgift att informera om Horisont 2020, du hittar dem här:

ri.se/erbjudanden/sma-och-medelstora-foretag/eusme

SMF-INSTRUMENTET

SMF-instrumentet riktar sig till företag som har en innovativ produkt som behöver utvecklas och/eller komma ut på marknaden. Stödet består av tre faser:

- I fas 1 får företaget 50 000 euro för att utföra en förstudie. Det kan handla om att utforska den marknad produkten kommer att hamna på och hur patentläget ser ut.
- I fas 2 görs en pilotstudie i större skala, och produkten testas i verkliga miljöer. Kommissionen täcker 70 procent av kostnaden för projektet.
- I fas 3 kommersialiseras produkten. Här får företaget inget bidrag, men däremot coachning, vilket också erbjuds i fas 1 och 2.

Du söker stödet via Kommissionens "Participant portal": ec.europa.eu/research/participants/portal. Från att du söker bidraget till att du får det kan det ta mellan 4 och 6 månader.

EUROSTARS

Eurostars är ett mer renodlat forskningsprogram, som passar företag i ett tidigare skede av utvecklingen av en produkt än vad som gäller för SMF-instrumentet. Stödet ges till forskningsintensiva företag som ägnar minst 10 procent av sin budget till forskning, eller där 10 procent av personalen arbetar med forskning. I projektet måste företaget samarbeta med minst ett företag/en organisation i ett annat land. Två år från det att projektet är avslutat måste produkten finnas på marknaden.

Ansök om stöd från Eurostars här: eurostars-eureka.eu

TILLVÄXTLÅNET

Från och med februari i år kan företag söka lån inom ramen för Horisont 2020. Almi företagspartner har nämligen beviljats garantier av Europeiska investeringsbanken, som innebär att denna tar på sig halva risken om projektet skulle misslyckas.

Tillväxtlånet har fördelar jämfört med ett vanligt banklån: Du har längre tid på dig att betala tillbaka det, och räntan är lägre. Medan bidragen från Horisont 2020 är väldigt nischade, riktar sig lånen till en bredare grupp. Pengarna ska gå till att utveckla en produkt eller tjänst, men det finns inga krav på att du ska lyckas. Oavsett vilket måste du förstås ändå betala tillbaka pengarna, precis som med ett vanligt banklån. Ansök om lånet hos ditt närmsta Almi-kontor.

Källa: Vinnova och Almi.

EU-STÖD: HÄR FINNS RÅDEN

- Enterprise Europe Networks kontor finns runtom i Sverige. Här hittar du dem utmärkta på en karta: een.ec.europa.eu
- Svenska myndigheter ger information om EU-finansiering. Hör av dig till Naturvårdsverket om du vill genomföra ett projekt som har med natur och miljö att göra, till Kulturrådet om du vill starta ett kulturprojekt och så vidare.
- Ett konsultföretag kan ge mer konkret hjälp när det gäller att skriva ansökan.

Källa: Business region Göteborg.

ATT ÖVERFÖRA SOLLJUS via glasfiber är ingen ny idé. Ändå är det endast Parans och ytterligare ett företag i världen som har utvecklat idén. För att kunna etablera sig på den europeiska marknaden har Parans beviljats finansiering från EU. Resan mot anslaget började i höstas, när Karl Nilsson fick höra om en utlysning från Horisont 2020-programmet. Utlysningen gällde företag som ville sprida sin affärsidé och hitta samarbetspartners runtom i Europa.

– Som teknikbolag finns det en risk att man utvecklar teknik för teknikens skull. Men nu har vi fått stöd för att lära oss att förstå den europeiska marknaden, säger Karl Nilsson.

Hittills har Parans framför allt sålt sin produkt till offentliga institutioner som sjukhus och skolor. Med EU-pengarna hoppas Parans kunna växa.

– Vi får 70 procent av våra kostnader täckta för att resa runt i Europa och träffa potentiella kunder och diskutera reella projekt. Det är en enorm lyx som vi inte unnat oss om vi inte hade fått det här anslaget.

ATT SÖKA EU-STÖD görs dock inte i en handvändning. För Parans tog det runt fem veckor att skriva ansökan. Dokument ska lämnas in och formuleringar ska finslipas. Parans anlitade en konsult som de bollade ansökan med.

– Det spar både tid och resurser. Framöver kommer jag alltid att låta någon med erfarenhet att hjälpa oss. Någon som ser den stora bilden och förstår vad EU-kommissionen vill ha, säger Karl Nilsson.

Han betonar också vikten av att söka ett stöd som passar företagets behov för stunden.

– Ett stort fel man kan göra är att söka ekonomiskt stöd vid fel tidpunkt. Men det ska ju inte vara något man gör bara för att EU betalar ut pengar, utan stödet ska leda rätt i mål.

FÖR PARANS DEL var tajmingen helt rätt. Nästa steg nu i höst blir att söka till fas 2 i programmet. Då ska Parans genomföra provinstallationer hos kunder de etablerat kontakt med under fas 1. Installationerna betalas delvis av EU och ska fungera som skyltfönster för Parans verksamhet. ■

"VI FÅR 70 PROCENT AV VÅRA KOSTNADER TÄCKTA"

50 000 €
Så mycket kan du få i näven av EU när du vill lansera en unik produkt på europamarknaden.

Förslaget på en samlad sanktionsprövning sätter punkt för parallella processer om skattetillägg och skattebrott.

SLUT PÅ DUBBELBESTRAFFNING

2013

STOD DET KLART att det svenska systemet med parallella förfaranden för skattebrott respektive skattetillägg stred mot Europakonventionens förbud mot dubbelbestraffning. Enligt svenska domstolar utgjorde förbudet inte bara ett hinder för ett andra straff, utan även för en andra prövning av samma sak.

För att bättre uppfylla internationella krav på rättssäkerhet och för att skapa tydligare och mer förutsebara regler föreslår regeringen nya regler för hur skattetillägg och skattebrott ska hanteras i propositionen ”Skattetillägg: Dubbelprövningsförbudet och andra rättssäkerhetsfrågor”.

ENLIGT FÖRSLAGET SKA en spärreglering införas med innebörden att en åklagare inte får inleda en process om skattebrott om Skatteverket redan har fattat beslut om skattetillägg i samma ärende. Det ska vara fråga om samma felaktighet och samma person. Omvänt får inte Skatteverket fatta beslut om skattetillägg om åklagaren har inlett en skattebrottsprocess om samma sak och person.

Men tanken är att både skattebrott och skattetillägg ska prövas i ett sammanhang i allmän domstol om det finns förutsättningar för åtal enligt skattebrottslagen. För att det inte ska bli ett renodlat vägval mellan det ena eller det andra föreslås därför ”en samlad sanktionsprövning”. Frågan om det finns förutsättningar för åtal blir sålunda avgörande: Är svaret ja, ska både skattebrott och skattetillägg prövas i ett sammanhang i allmän domstol. I de återstående fallen, där det inte blir fråga om åtal, kommer skattetillägg fortfarande att prövas av Skatteverket och i förvaltningsdomstol.

På så vis kommer skattetillägg att hanteras i allmän domstol i samband med skattebrottsprocessen i stället för, som tidigare, i förvaltningsdomstol (där skattetilläggsförfarandet tidigare ägde rum före skattebrottsprocessen i allmän domstol).

Att frågan om skattetillägg på det här viset regelmässigt kommer att prövas i allmän domstol av allmän åklagare kommer att innebära att dessa får en hel del nya uppgifter.

RENT PRAKTISKT KOMMER ordning att åstadkommas genom att en tillfällig spärr slår till när Skatteverket anmäler ett misstänkt skattebrott till åklagare eller när förundersökning inleds på annat sätt. Spärren innebär att Skatteverket inte får besluta om skattetillägg. Skulle det inte finnas skäl för brottsmisstanke eller om åklagare väljer att inte väcka åtal, har Skatteverket som minst sex månader på sig att besluta om att påföra skattetillägg.

Samtidigt föreslås en skärpt nivå för brottsanmälan för att begränsa andelen ärenden som hamnar hos åklagaren. Om skattebeloppet understiger två prisbasbelopp ska en särskild åtalsprövning göras för skattebrott, vårdslös skatteuppgift och skatteavdragsbrott.

De nya reglerna föreslås träda i kraft 1 januari 2016. ■

PROPOSITION 2014/15:131 ”SKATTETILLÄGG: DUBBELPRÖVNINGSFÖRBUDET OCH ANDRA RÄTTSSÄKERHETSFRÅGOR, 25 JUNI 2015.

RÄTT REDSKAP GER GOD EFFEKTIVITET

Många företag arbetar med flera projekt parallellt. God överblick är därför en förutsättning om du vill ha koll på läget, det gäller inte minst när flera personer med olika ansvarsområden är inblandade. I dag behöver du inte leta med ljus och lykta efter flexibla och lättanvända projektverktyg. Oavsett vad du har för behov väntar en uppsjö av molnbaserade projektverktyg redo att hjälpa dig med allt från att organisera uppgifter i prioriteringsordning till att enkelt ta reda på hur du disponerar din tid under en arbetsdag.

Däremot är det inte det lättaste att hitta rätt redskap, som uppfyller just dina krav. För även om det finns system som faktiskt hanterar både resursplanering, tidrapportering och projekthantering är tjänsterna sällan tillräckligt bra inom alla olika områden. Den bästa lösningen är ofta att kombinera rätt verktyg med varandra.

4 SKAPA STRUKTUR projektverktyg som underlättar ditt arbete

ASANA

Ett flexibelt och lättanvänt verktyg för projekthantering. Skapa projekt, lägg till och dela ut uppgifter, skriv kommentarer och få en lista över alla åtaganden. Med Asana ser du till att tidsplanen följs samtidigt som kunden kan hålla sig uppdaterad.

TOGGL

Håll koll på tiden med ett av marknadens ledande tidrapporteringssystem. Toggl är verktyget för dig som vill mäta, organisera och redovisa dina timmar på ett enkelt och snyggt sätt. Med några enstaka klick får du reda på var din tid tar vägen.

TIMEAPP

Ett webbaserat verktyg där du och dina kollegor kan redovisa tid, resor, kostnader och utlägg både för den egna verksamheten internt och för sådant som ska debiteras kund. De flesta funktioner ingår, exempelvis arbetsorder, fakturering, stämpelklocka och körjournal med GPS-funktioner.

FORECAST

Med Forecast planerar du enkelt både budget och vilka resurser som ska göra vad i dina projekt. Verktyget ger dig en bra bild av nuläget och passar framför allt företag som har många projekt att hålla koll på.

TÄNK PÅ DETTA

VÄLJ MED OMSORG
Det tar tid att hitta bra projektverktyg som passar dina behov och ditt sätt att arbeta. Leta efter recensioner, läs andra kommentarer och testa ordentligt innan du använder verktyget fullt ut.

UTSEENDET SPELAR ROLL
Ett bra verktyg är både snyggt och enkelt att förstå sig på. Så fort det blir omständligt finns risken att du som användare ger upp.

HÅLL DIG UPPDATERAD
Många system ligger i framkant medan andra har några år på nacken. Se till att alltid välja ett verktyg som ständigt utvecklas.

STOR EFTERFRÅGAN
Utbud av enklare projektverktyg blir bara större och större för varje år. Att de flesta systemen dessutom är molnbaserade gör dem oerhört lättillgängliga.

SÅ SKA LADORNA FYLLAS ÅTER

75
MILJARDER KRONOR
Så stort är underskottet i de offentliga finanserna enligt regeringens beräkningar.

Nu ökar regeringen skattetrycket. 30 miljarder i höjda skatter och avgifter ska ge staten större finansiella muskler.

SKATTESÄNKNING FÖR PENSIONÄRERNA

■ En justering av det förhöjda grundavdraget för äldre gör att personer över 65 år inte beskattas högre än yngre löntagare för inkomster upp till 10 000 kronor i månaden. Skatten sänks för äldre med inkomster upp till 20 000 kronor i månaden.

AVSKAFFAT PENSIONSAVDRAG

■ Pensionssparavdraget avskaffas helt från 2016. Sparformen försvinner därmed för nysparande.

SÄRSKILD LÖNESKATT FÖR ÄLDRE

■ Särskild löneskatt införs på ersättningar för arbete till personer som vid årets ingång har fyllt 65 år och personer som under året fått hel ålderspension.

■ Särskild löneskatt införs på inkomst av aktiv näringsverksamhet för personer som vid årets ingång har fyllt 65.

■ Skatten bestäms till 6,15 procent.

JOBBSKATTEAVDRAGET TRAPPAS NED

□ Jobbskatteavdraget trappas ned för arbetsinkomster över ca 50 000 kronor per månad.

□ Jobbskatteavdraget är därmed avskaffat för arbetsinkomster över ca 123 300 kronor per månad.

IDEELL VERKSAMHET

■ Skattereduktion för fysiska personers gåvor till ideell verksamhet slopas.
■ Ideella föreningars försäljning av skänkta varor ska vara skattefri.

HÖJDA AVGIFTER

■ Försenings- och kontrollavgifter enligt skatteförfarandelagen ska höjas med 25 procent jämfört med rådande avgifter.

Kontrollavgifterna för dem som inte uppfyller sina skyldigheter i kassaregister och personalliggare höjs med 25 procent.

ANDRA HÖJDA SKATTER

■ Höjd **energiskatt** på drivmedel.
■ Höjd **koldioxidskatt** för uppvärmningsbränslen i vissa sektorer.
■ Förändrat undantag från skatteplikt för **elektrisk kraft.**

RUT & ROT

■ RUT-avdraget på städning ska endast omfatta enklare arbete samt flyttstädning, inte tjänster som poolrengöring.
■ Taket halveras till 25 000 kronor per person och år för dem som inte har fyllt 65 år vid årets ingång.
■ Slopat avdrag på matlagning och bartendertjänster.
■ Subventionsgraden vid köp av ROT-tjänster från ett företag och när en anställd får ROT-tjänster som förmån sänks från 50 procent till 30 procent. Den maximala skattereduktionen ligger dock kvar på 50 000 kronor per år.

SKIKTGRÄNSEN FÖR STATLIG INKOMSTSKATT

■ Den nedre skiktgränsen är 430 200 kronor även för år 2016; på inkomster över det tas statlig inkomstskatt ut med 20 procent. Den övre skiktgränsen höjs till 625 800 kronor; på inkomster över det tas statlig inkomstskatt ut med ytterligare 5 procentenheter (värnskatten), alltså 25 procent.

De så kallade brytpunkterna blir 443 200 kronor respektive 638 800 kronor för personer under 65 år. Brytpunkterna är detsamma som värdet av skiktgränserna före grundavdraget.

DYRARE ATT ANSTÄLLA UNGA

■ Nedsättningen av socialavgifterna för unga ska upphöra 1 juni 2016 i stället för 1 juli 2016. Från 1 juni 2016 blir det alltså samma sociala avgifter för alla.

INVESTERINGSSPARKONTO OCH KAPITALFÖRSÄKRING

■ Beskattningen höjs vid sparande på investeringssparkonto och kapitalförsäkring. Schablonavkastningen på de båda sparformerna beräknas genom att kapitalunderlaget multipliceras med statslåneräntan ökad med 0,75 procentenheter.
■ Schablonavkastningen ska dock beräknas till lägst 1,25 procent av kapitalunderlaget.

SLOPAD AVDRAGSRÄTT FÖR FÖRVALTNINGSUTGIFTER

■ Avdragsrätten för förvaltningsutgifter i inkomstslaget kapital slopas.

ANPASSNING AV INVESTERARAVDRAGET TILL NYA EU-RIKTLINJER

■ Investeraravdraget anpassas till EU-rätten, så att avdrag i fortsättningen endast får göras av oberoende förvärvare.

SLUSSNINGSREGELN I MERVÄRDESSKATTELAGEN SLOPAS

■ Avdragsregeln vid koncerninterna tjänster, som innebär att mervärdesskatt är avdragsgill inom koncernen även om det företag som tillhandhåller tjänsten självt inte har rätt till avdrag, slopas.

30

REGERINGEN HÖJER SKATTER OCH AVGIFTER MED 30 MILJARDER

SKATTETRYCK EN JÄMFÖRELSE

Skattetrycket beräknas som kvoten mellan de totala skatteintäkterna och BNP.

DANMARK	48,6
FRANKRIKE	45,0
FINLAND	44,0
SVERIGE	42,8
NORGE	40,8
TYSKLAND	36,7
OECD-SNITT	34,1

GREKLAND	33,5
STORBRITANNIEN	33,5
JAPAN*	33,5
SCHWEIZ	33,5
USA	25,4
MEXICO	19,7

* AVSER 2012 ÅRS SIFFROR.

KÄLLA: EKONOMIFAKTA.SE

CIRK

VILKA ÄR DINA UTVALDA – VÄ
JUSTERARE, OPERATIVA VISIONÄR
RÄTT SAMMANSÄTTNING
AVGÖRANDE FÖR FRAM

TYRELSEN ÄR FÖRETAGETS hjärta och hjärna. Främsta ansvarsområde är att förvalta bolaget åt sina ägare – att både kontrollera och styra. Kontrollfunktionen omfattar ekonomi och formalia, medan styrandet fokuserar på strategi och ledning. Det är även styrelsen som utser företagets vd. Detta bör varje företagare ha i bakhuvudet när styrelsebyggandet tar sin början.

Ett aktiebolag ska enligt bestämmelserna ha en styrelse med en eller flera ledamöter. I små bolag är det inte ovanligt att styrelsen endast utgörs av bolagets ägare, vilket medför risken att företagaren som ensam styrelsemedlem kan få svårt att lyfta blicken och ta sikte på mål bortom den dagliga verksamheten. Å andra sidan bör tillkommande styrelsemedlemmar väljas med omsorg. En samling proffstyckare, som kanske har styrelseerfarenhet men saknar personligt engagemang eller branschkunskap, ten-

TEXT **Christian Albinsson, Lina Hovling**
BILD **Shutterstock**

KELN

ÄLJER DU NITISKA PROTOKOLL-
RER ELLER SKARPSYNTA NÖRDAR?
G I STYRELSEN KAN VARA
MTIDEN I DITT FÖRETAG.

derar att producera mycket snack och lite verkstad. Att ta in närmaste kompisarna kan verka enkelt men resultatet blir sällan lyckat, inte minst eftersom medlemmarna i gruppen ofta har samma profil, erfarenheter och inställning.

ATT TA IN EXTERNA styrelseledamöter ska ge energi, kompetens och nya perspektiv. Rätt blandning av olika kompetenser är nyckeln till ett framgångsrikt styrelsearbete. När du ska sätta samman din styrelse gäller det att begrunda vilka kompetenser företaget behöver för att få bäst förutsättningar. Juridisk kompetens är till exempel ofta bra att ha, liksom marknads- eller produktionskunnande.

När du kontaktar potentiella styrelsemedlemmar gäller det att klargöra förutsättningar och förväntningar. Som företagare ska du kunna begära att en extern styrelseledamot sätter sig in i verksamheten, men för att kunna ställa krav måste du komma ihåg att du får vad du betalar för. Styrelsearvoden kan vara en svår kostnad att ta ställning till innan du är säker på vart företaget är på väg. I den ekvationen bör du också ha i åtanke att varje styrelseledamot, genom det så kallade företrädaransvaret, kan bli solidariskt skyldig att betala företagets skatteskulder om bolaget missköts.

LÄS MER OM FÖRETRÄDARANSVARET PÅ SIDAN 8.

FOTO: MATS LIND

Supertrion

Startup-företaget Hubbster hade idén och plattformen. Med en ny extern styrelseordförande fick företaget kompetens och pengar till den internationella expansionen.

NÄR HUBBSTER i våras uppmärksammades på Veckans Affärers lista över årets ”Super-start-ups 2015” hörde investeraren Tord Lendau av sig till vd Niklas Engström.

Då var Hubbster, som utformat ett molnbaserat verktyg för projekt- och strategiutveckling, på jakt efter både ny styrelsekompetens och investeringskapital. Förhandlingar tog vid och inom kort hade företaget fått en ny styrelseordförande och nya pengar på fickan medan Tord Lendau hade fått 25 procent och något nytt att tänka på.

– Den stora fördelen med Tord är att hans sikt inte skyms av allt det operativa som jag och Hubbsters andra grundare Anna Bloth Karling levt och andats sedan starten.

– Trots att det gått så kort tid sedan Tord klev på tåget, har han redan hunnit bidra till att lyfta olika viktiga *governance*-delar och rena hygienfaktorer. Sådant kommer att underlätta avsesevärt om vi i ett senare skede ska genomföra en due dilligence inför en eventuell börsnotering, säger vd:n Niklas Engström.

TORD LENDAU HAR lång erfarenhet från industriföretag i Sverige, Europa och USA. Numera agerar han investerare och styrelseproffs på heltid och satsar främst på innovativa företag som han bedömer ha global potential.

– Jag letade efter ett digitalt verktyg för att implementera strategier i företag och tog först kontakt med Hubbster i egenskap av potentiell kund för att företaget hade utvecklat just detta. Men när jag fick verksamheten presenterad för mig och insåg att de redan fått proof of concept från marknaden så kändes det intressant att gå in bredare. Då började vi diskutera ett delägarskap.

DET VAR TORD LENDAUS gedigna er-

OPTIMAL ORDFÖRANDE
Tord Lendau tillför bred internationell erfarenhet till Hubbster.

farenhet Hubbster ville åt när delägardiskussionen tog sin början, förklarar Niklas Engström.

– Vi ville inte bara ha en papperssstyrelse där investerarna kastar in pengar. Vad man är ute efter beror så klart på hur bolaget ser ut, men som entreprenör säljer man ju på ett vis ut delar av sin själ när man tar in en extern investerare. Vi ville ha mer än bara pengar. Vi ville ha den erfarenhet vi själva inte har, säger han.

– Jag tycker att en styrelse i ett mindre bolag ska vara aktiv och nära de som driver bolaget. Dessutom ska förstås styrelsen tillföra kompetens som inte företagsledningen har, inflikar Tord Lendau.

NIKLAS ENGSTRÖM
Yrke: Vd och, tillsammans med Anna Bloth Karling, grundare av Hubbster.
Utbildning: Ekonom.
Intresse: Hobbypilot.

ANNA BLOTH KARLING
Yrke: Chief Purpose Officer och aktiveringsstrateg.
Utbildning: Media- och kommunikation.
Intressen: Yoga, skidor och människor.

TORD LENDAU
Yrke: Investerare, tidigare bland annat vd för Sandviken Medtech och styrelsemedlem i bioteknikföretaget Vitrolife.
Utbildning: Industriell ekonomi.
Intressen: Bygga bolag, människor samt matlagning.

TIPS FÖR ETT FRAMGÅNGSRIKT STYRELSEARBETE:

- Se till att det finns en plan för hur man ska bygga bolaget och att man kan tillföra stort värde till sina kunder, samtidigt som man kan tjäna pengar.
- Se till att tid läggs på det som är viktigt så att inte det som är bråttom hela tiden tar över.
- Se till att anpassa styrelsearbetet efter bolaget storlek och förstärk styrningen (governance) över tiden och glöm inte bort att ha kul på vägen.

HANS BREDBERG, REVISOR OCH PARTNER, FINNHAMMARS REVISIONSBYRÅ:

”En styrelse måste kunna ställa krav på företagsledningen och ska inte vara några ja-sägare.”

HANS BREDBERG HAR mångårig erfarenhet som revisor och rådgivare till små och medelstora bolag. Han har sett många varianter på styrelsearbete och har identifierat ett antal generella råd baserat på sin erfarenhet.

– En styrelse är för mig ett forum där man på ett strukturerat sätt träffas och diskuterar bolagets viktiga frågor. Det kan handla om huruvida företaget ska utveckla nya marknadssegment, taktiska grepp runt marknadsföring eller kanske ekonomi. Min erfarenhet är att det är enklast att börja med marknadsföring och marknadsaktiviteter när man tar in extern kompetens.

Ett annat värde av en extern styrelse är att företagsledningen tvingas skapa rapporter och underlag som förklarar verksamheten. På så sätt genereras en naturlig kontrollfunktion och entreprenören tvingas reflektera över sin verksamhet. Dessutom blir det enklare att sätta upp kostnadsprisindex och andra nyckeltal att utvärdera verksamheten mot. Det är utvecklande och kan enligt Hans Bredberg tvinga fram tankar som annars inte hade formulerats.

I STYRELSEARBETET ser han en skillnad mellan små försörjningsbolag och företag som har som ambition att växa. Det är i expansiva bolag som en styrelse verkligen kan göra skillnad.

Ett bra första steg när man ska utforma en styrelse är att konsultera sin revisor som kan komma med råd kring vilka kompetenser som borde attraheras.

– En nyttig övning är att fundera på vad du vill ha ut av en styrelse. En professionell styrelse kostar en slant eftersom det faktiskt innebär ett personligt risktagande att sitta i en styrelse. Då är det klokt att veta vad du vill betala för. Ett alternativ till att betala en riskpremie är att formera en adjungerad styrelse som snarare tar formen av en advisory board. Det kan ge samma affärsmässiga nytta, men till en lägre kostnad. De formella kraven som aktiebolagslagen ställer på en styrelse kan avskräcka, både ägaren och de enskilda ledamöterna.

Hur bör jag tänka i styrelsesammansättningen?

– Jag tycker att det är klokt att inte ha ambitionen att täcka in alla olika kompetensområden. Vissa kompetenser kan vara smartare att köpa in vid behov. Jag tror inte heller generellt sett på att vända sig till familjemedlemmar eller nära vänner. En styrelse måste kunna ställa krav på företagsledningen och ska inte vara några ja-sägare. Det kan vara svårt att ställa krav om man är nära vänner. Det gäller att hitta personer som har kompletterande kompetenser och tänker annorlunda än du själv gör.

> ”Vissa kompetenser kan vara smartare att köpa in vid behov”

Hur ska man som entreprenör nyttja sin styrelse?

– Som företagare måste du visa intresse och ta till dig de råd styrelsen kommer med. Det är lätt att det smyger in en känsla av ”kan själv” hos entreprenörer, vilket kan hämma effekten av styrelsens arbete.

Vilken är revisorns respektive styrelsens roll?

– Revisorn, styrelsen och ägare måste ha ett bra samspel. Jag tycker att revisorn ska vara med på minst ett styrelsemöte per år, gärna i anslutning till att bokslutet fastställs. Genom att träffas blir det enklare att arbeta ihop om det behövs i framtiden, kanske om bolaget hamnar i problem eller vid förvärv. ■

FOTO: CHRISTIAN GUSTAVSSON

STYR UPP STYRELSEN

Karin Nelsson är styrelseproffs och senior rådgivare på undersökningsföretaget Inizio med erfarenhet från en rad styrelser och ledade befattningar i svenskt näringsliv.

Generellt, hur ser du på styrelserna i svenska småföretag?

– Alltför få utnyttjar den kraft som en styrelse kan utgöra. Särskilt i mindre företag, där revisorn kan vara företagsledningens enda externa rådgivare. Att rekrytera externa styrelseledamöter kan tillföra en enorm extra kapacitet. Kanske särskilt när man precis landat efter uppstartsfasen, då kan du verkligen dra nytta av det helikopterperspektiv från externa ledamöter.

Hur bör man tänka när styrelsen formas?

– Börja med att inventera företagets behov – vilka kompetenser behövs för att uppnå målen? Jag är till exempel väldigt marknadsorienterad med en iver utan dess like, därför behöver jag kompletteras med en realist som inte är lika ivrig och optimistisk. Gärna någon med mer tjurig karaktär om det kan hjälpa oss framåt.

Sedan då, hur ser man till att styrelsen utnyttjas bäst?

– Som företagare är det din uppgift att hitta personer som har tid och vilja att vara med och bidra med sitt kunnande. Sedan gäller det att ställa krav och vara tydlig. Du ska kunna begära att de externa ledamöterna sätter sig in i verksamheten och är pålästa.

Hur lockar man till sig drömledamoten?

– Sikta högt. Även om det är nervöst att ta första kontakten, så kan jag garantera att personen blir glad och smickrad över att få frågan!

AKTIEBOLAGET OCH DESS FYRA ORGAN

STYRELSE
- Uppdrag att förvalta bolaget åt ägarna.
- Ansvarar för strategi.
- Tillsätter/avsätter vd.

VD
- Uppdrag att sköta den dagliga förvaltningen av bolaget.
- Ansvarar för operationella frågor.

BOLAGSSTÄMMA
- Ägarnas forum.
- Tillsätter styrelse.
- Beslut i ägarfrågor.
- Direktiv och ramar.

REVISOR
- Uppdrag från ägarna.
- Utses på bolagsstämman.
- Ska granska att styrelsen har kontroll.

STYRELSENS ANSVARSOMRÅDEN ENLIGT AKTIEBOLAGSLAGEN

- Ansvarar för företagets organisation och förvaltning.
- Styrelsen kan besluta om allt som inte uttryckligen är förbehållet stämman.
- Fortlöpande hålla sig informerad om företaget, dess verksamhet och ekonomi.
- Tre ansvarsområden:
  - Förvaltaransvar inklusive kontroll och tillsyn över vd
  - Det ekonomiska ansvaret
  - Ställföreträdaransvaret
- Föra aktiebok; digitalt eller analogt.
- Tilldelning av aktier efter beslut på stämma.
- Föra numrerade protokoll från alla styrelsemöten.
- Kalla till stämma.

AGENT XX ♀ PÅ BESÖK I VERKLIGHETEN

Sofia Falk är underrättelseofficeren som blev egenföretagare med jämställdhet som affärsidé.

TEXT **Christian Albinsson** FOTO **Kristofer Hedlund**

2008

SADE SOFIA FALK upp sig, gick in på banken och ordnade ett lån på 200 000 kronor. Därefter satte hon samman en lista över Sveriges hundra största företag och började kontakta vd:ar och personalchefer. Hennes säljpitch var en formel för att få fler kvinnliga chefer i organisationen.

SOFIA FALKS FÖRETAG Wiminvest är ett konsultbolag som vill göra bolag mer lönsamma genom en bättre könsbalans bland personer i ledande befattningar. Fröet till verksamheten började gro när Sofia Falk som en av få kvinnor gjorde lumpen på Försvarets tolkskola. Det växte när hon som kriminalunderrättelseofficer i Kosovo fick konkreta exempel på hur både kvinnor och män behövs för att nå önskat resultat.

– Som kvinna hade jag större operativ effekt eftersom jag hade möjlighet att ställa frågor som män inte kunde. Jag fick också en annan access, exempelvis var det bara jag som kunde visitera de muslimska kvinnorna.

När Sofia Falk sedan blev risk- och krishanteringskonsult i PR-branschen befann hon sig i en miljö med minst lika många kvinnor som män. Ändå var det i regel män som fattade besluten. Hon tyckte inte att företagen tog vara på kvinnors kompetens, och ville hon kanalisera sin frustration i något konstruktivt. Därför startade hon Wiminvest, vars affärsidé bygger på principen att jämställdhet är en underutnyttjad affärsstrategi. Ökad jämställdhet ger bättre lönsamhet, fler lojala kunder och ett starkare arbetsgivarvarumärke.

”TRADITIONELLT JÄMSTÄLLDHETSARBETE INVAGGAR OSS I FALSK TRYGGHET OCH FÅR OSS ATT TRO ATT VI ÅSTADKOMMER FÖRÄNDRING GENOM ATT VIDTA NÅGRA ENKLA ÅTGÄRDER”

SOFIA FALK
GÖR: Corporate rebel.
FAMILJ: Man och två barn.
OTIPPAT OM SOFIA:
"Jag var trädgårdsmästare på nationen under studietiden på Uppsala universitet. Blev även intagen i fyllecell när jag var redaktör på en studenttidning. Mitt uppdrag var att skildra 'Så kan det gå på Valborg i Uppsala' – och polisen var alltså med på noterna."

– Strukturerade workshops är min produkt för att initiera en förändring – jag är en ”business transformer”, säger hon.

– I början fick jag höra att ”det kommer aldrig att gå att ändra folks attityder och normer”. Det blev en sporre. Det var mycket slit i början för att få de första kunderna, men jag har visat att det gick att skapa en egen marknad för de här tjänsterna.

I DAG HAR FÖRETAGET jättar som Ikea, Sandvik och H&M i kundportföljen. Sofia Falk vill få människor att tänka annorlunda kring jämställdhet. Hon liknar traditionellt jämställdhetsarbete med en sekvens i filmen Matrix. När huvudpersonen Neo får reda på att han lever i en låtsasvärld ställs han inför ett val mellan två piller. Det röda, som ska ta honom till den okända verkligheten och det blå, som låter honom leva kvar i den trygga låtsastillvaron.

– Traditionellt jämställdhetsarbete är som det blå pillret, det invaggar oss i falsk trygghet och får oss att tro att vi åstadkommer förändring genom att vidta några enkla åtgärder. I stället borde vi välja det röda. Det handlar om att se sanningen i vitögat, gå från ord till handling och förändra i grunden, på lång sikt.

SOFIA FALK ANSER att framgångsrikt jämställdhetsarbete kräver företagsledningens engagemang för att få igång en förändringsprocess. Så hon brukar börja där. För att skapa detta brukar hon börja med att peka på statistik från verkligheten, där exempelvis 80 procent av alla inköpsbeslut fattas av kvinnor.

Sedan visar jag hur andra bolag jobbat framgångsrikt med jämställdhet och jämför det med situationen hos det aktuella företaget. Det är glappet som vi arbetar med. Tanken är att identifiera konkreta indikatorer som kan implementeras direkt och sedan mätas på ett enkelt och tydligt sätt.

EN NYCKELFAKTOR FÖR framgång är att människor verkligen ser vinsterna med att arbetsplatsen blir mer jämställd, framhåller Sofia.

– Företag bör arbeta med jämställdhet för att spegla marknaden. Dessutom måste företag börja ta tillvara på talangers potential. En lovande medarbetare stannar inte om inte alla behandlas likvärdigt på en arbetsplats. Det finns också många studier som visar att mångfald i arbetsgrupper leder till bättre resultat. En homogen grupp är aldrig lika produktiv som en diversifierad grupp.

MEN HUR DRIVER Sofia Falk sin egen business? Hur får man till exempel ett företag som bygger på en enda persons vision och expertis att växa? Den främsta utmaningen ligger enligt Sofia Falk i att hitta rätt medarbetare. Hennes lösning är att använda underkonsulter.

– Felrekryteringar i ett litet företag blir väldigt kostsamma. Om man inte anställer är det är det dock svårare att skala upp verksamheten.

För att kunna skala upp arbetar hon just nu med att digitalisera hela workshop-processen, vilket förstås är betydligt enklare än att klona sig själv.

– Tanken är att få ner kunskapen i digitala verktyg som fler än jag kan driva. Vi kommer fortfarande att vara ett konsultbolag, men vi ska kunna arbeta mer med rörlig bild och appar som verktyg. ■

5 TIPS TILL ANDRA FÖRETAGARE

01 Försök skapa en ny marknad. Det har jag gjort och då kan ingen ifrågasätta dig.

02 Sätt mål för verksamheten som du nästan rodnar över. Det är ett bra sätt att pusha sig, allt är ju faktiskt möjligt och det är tråkigt att sikta för lågt.

03 Tänk att ditt arbetsspråk hela tiden ska vara engelska och satsa på att vara global och digital direkt.

04 Fokusera på max två saker samtidigt för att kunna nå bra resultat.

05 Det måste vara kul, annars kommer resultatet inte att bli bra och annars är det inte värt allt slit.

EN VANLIG DAG

06.13

”Min son Otis har vaknat 06:13 de senaste två åren. På minuten. Vi börjar med att läsa bok och han får en macka. Sedan sätter jag honom i något Lego-bygge medan jag gör mig i ordning.”

”JAG HAR VISAT ATT DET GÅR ATT SKAPA EN MARKNAD FÖR DE HÄR TJÄNSTERNA”

WIMINVEST
Wiminvest är ett konsultföretag som drivs av en kraftfull önskan att göra bolag mer lönsamma genom att skapa en bättre balans mellan män och kvinnor i ledande befattningar. Wiminvest team är kreativa kaospiloter och förändringsagenter med lång internationell erfarenhet inom strategisk kommunikation, organisationsutveckling, förändringsledning och ledarutveckling.

07.00

”Min dotter vaknar och jag gör plättar till henne. Jag brukar lämna och min man hämta. Jag har ofta kundmöten och events på eftermiddagar och kvällar.”

09.00

”Jag inleder arbetsdagen med ett säljmöte. Gärna nära T-centralen, det är lätt att ta möten där. Därefter bär det av till Scania där jag är uthyrd som global mångfaldschef.”

11.30

”Supersnabb lunch på en kvart, efter vilken jag leder en workshop för ledningsgruppen för maskinmonteringen. I tre timmar.”

16.00

”Samlar ihop mig och kör en telefonkonferens i bilen på vägen hem. Jag åker till Hellasgården där jag springer en mil och leker på utegymmet.”

19.00

”Event på kvällen. Middagssamtal på den stora banken där jag deltar i en paneldiskussion. Därefter hemgång och läggdags. Jag går aldrig och lägger mig efter tio.”

F&S

Har du några funderingar gällande skatt, revision eller redovisning i ditt företag? Skicka ett mail till resultat@far.se. Våra experter Clara Hamrén och Sofia Wallebom svarar gärna.

Clara Hamrén

Sofia Wallebom

”Ni måste utifrån er verksamhet ta reda på vilka regler som gäller och analysera risker och vidta åtgärder för att förhindra skador och olägenheter på människors hälsa och på miljön.”

MILJÖREGLER FÖR NÄRINGSVERKSAMHET

? Vi driver en webbutik med ett större lager. Vi undrar vad vi har för miljömässiga regler att ta hänsyn till i vår verksamhet?

■ Frågan öppnar upp ett mycket omfattande område, och jag kommer begränsa mitt svar till vilka regelverk ni kan behöva ta hänsyn till. Så kan ni gå vidare på egen hand och undersöka vad som gäller för just er verksamhet.

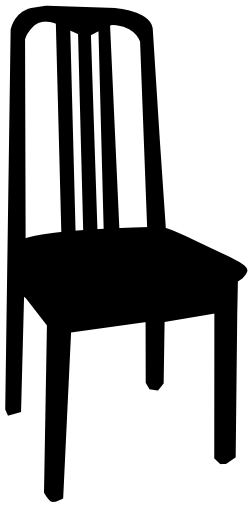
Den grundläggande miljörätten i svensk rätt hittas i miljöbalken. Miljöbalken är på 32 kapitel och indelad i sju avdelningar, där finns bland annat allmänna regler, regler för att skydda naturen, regler för vissa verksamheter och processregler.

I de allmänna reglerna finns en hänsynsregel i 2 kapitlet 2 paragrafen som lyder: ”Alla som bedriver eller avser att bedriva en verksamhet eller vidta en åtgärd skall skaffa sig den kunskap som behövs med hänsyn till verksamhetens eller åtgärdens art och omfattning för att skydda människors hälsa och miljön mot skada eller olägenhet.”

Det här innebär att ni utifrån er verksamhet måste ta reda på vilka regler som gäller och analysera risker och vidta åtgärder för att förhindra skador och olägenheter på människors hälsa och på miljön. Bland annat innebär det att undvika miljöfarliga ämnen men också att ni ska hushålla med råvaror och energi samt utnyttja möjligheterna till återanvändning och återvinning. Ta därför reda på hur ni på bästa sätt hanterar ert avfall. Det skiljer sig åt mycket från kommuntill kommun, så kontakta kommunen för att hitta bästa lösningen för just er verksamhet.

Naturvårdsverket har samlad information på en mängd områden vad gäller miljöreglering, och det är viktigt att ni tittar på vilka regler som påverkar er verksamhet. Om ni exempelvis har kemikalier i de produkter ni säljer eller om ni använder kemikalier i verksamheten, så är det viktigt att ni också kollar upp era skyldigheter. Närmare information om ansvar för kemikalier finns hos Kemikalieinspektionen.

CLARA HAMRÉN



MOMS PÅ MÖBLERNA VID FÖRSÄLJNING

? Jag driver konsultverksamhet i egen firma. I min konsultverksamhet ingår även försäljning av visst pappersmaterial men jag bedriver i övrigt ingen försäljning. Nu ska jag privat sälja min villa och flytta till mindre boende, vilket medför att jag skulle vilja sälja en del av mina möbler. Går detta ut över min firma på något sätt?

Måste jag betala moms på försäljningen och ta upp detta i verksamheten?

■ Du bedriver en momspliktig verksamhet där du både betalar moms för sålda varor och får göra avdrag på moms när du gör inköp i din verksamhet.

För att verksamheten ska vara momspliktig måste den vara kontinuerlig och frekvent och jämförbar med hur annan liknande ekonomisk verksamhet bedrivs. Dessutom förutsätts det att det vidtas aktiva åtgärder för att tjäna pengar på verksamheten och att verksamheten bedrivs på ett affärsmässigt sätt.

Om du har köpt möbler för privat bruk till din bostad och sedan säljer dem i privat regi behöver du inte betala moms på försäljningen, då den inte har anknytning till näringsverksamheten.

Om du däremot hade köpt möblerna för att använda dem i din verksamhet, och då också gjort avdrag på momsen vid inköpet, så måste du också betala moms för möblerna vid försäljningen. Du skulle också ha varit tvungen att betala moms på försäljningen om du hade handlat frekvent och affärsmässigt med möbler.

Svaret är alltså, under förutsättning att du säljer möblerna i din privata bostad som införskaffats för privat bruk, att du inte behöver betala moms på försäljningen.

Reglerna om moms finns i mervärdesskattelagen.

CLARA HAMRÉN

OM- OCH TILLBYGGNAD I REDOVISNINGEN

? Jag har en fastighet i mitt aktiebolag och vi tillämpar K2-regelverket. Vi har under året både byggt till och byggt om fastigheten. Visst är det väl så att jag har rätt att ta upp båda delarna som tillgång i bolaget?

■ Enligt punkt 10.13 i K2 regelverket för aktiebolag ska utgifter för tillbyggnad alltid tas upp som tillgång. Med tillbyggnad avses att byggnadens yta ökar. Läser man vidare i punkt 10.14 i K2 regelverket står det att ombyggnad får tas upp som en tillgång till den del den kan höja värdet på fastigheten.

Det är viktigt att tänka på att utgifter för reparation och underhåll inte får aktiveras utan dessa kostnader ska kostnadsföras direkt. Ibland kan det vara svårt att avgöra om en åtgärd ses som en reparation eller ombyggnad. En reparation är en åtgärd som är nödvändig för att behålla eller återställa byggnadens ursprungliga skick. Med ursprungligt skick menas det skick byggnadens olika delar hade senast något aktiverades på respektive del. En ombyggnad är en åtgärd som kan antas höja värdet på fastigheten. Exempelvis byte av fönster till en mer energisparande modell. Den del som aktiveras är endast den del som kan antas höja värdet i förhållande till dess ursprungliga skick. Det vill säga om bolaget byter till samma fönstermodell som tidigare sker ingen aktivering.

Svaret är alltså att tillbyggnaden ska tas upp i redovisningen, men att ombyggnaden bara ska tas upp som en tillgång om den har höjt värdet på fastigheten.

SOFIA WALLEBOM

KOM IHÅG! 20 OKTOBER–25 NOVEMBER 2015

20 oktober

EU-FÖRSÄLJNING FÖR SEPTEMBER
(vid månadssammanställning på papper).

EU-FÖRSÄLJNING FÖR JULI-SEPTEMBER
(vid kvartalssammanställning på papper).

26 oktober

EU-FÖRSÄLJNING FÖR SEPTEMBER
(vid månadssammanställning elektroniskt).

EU-FÖRSÄLJNING FÖR JULI-SEPTEMBER
(vid kvartalssammanställning elektroniskt).

STORA FÖRETAG
(momspliktig omsättning över 40 miljoner kronor).

Avdragen skatt och arbetsgivaravgifter för september, deklaration.

Moms för september, deklaration och betalning.

HELÅRSREDOVISNING MOMS
(årsomsättning högst 1 miljon, momsredovisning en gång per år, EU-handel bedrivs)

Moms för räkenskapsår som slutar 31 augusti 2015, betalning och momsdeklaration.

HANDELSBOLAG, KONKURSBON M.FL.
med helårsredovisning av moms.

Moms för räkenskapsår som slutar 31 augusti 2015, betalning och momsdeklaration..

2 november

FASTIGHETSDEKLARATION FÖR SMÅHUS

Sista dag att deklarera på papper för juridiska personer med räkenskapsår avslutat 31 januari, 28 februari, 31 mars eller 30 april 2015.

Egen skatteinbetalning för att undvika räntedebitering på ”kvarskatt” på högst 30 000 kronor för företag med räkenskapsår som avslutas 31 maj eller 30 juni 2015.

12 november

STORA FÖRETAG
(momspliktig omsättning över 40 miljoner kronor)

Debiterad F-skatt och särskild A-skatt för oktober, betalning.

Avdragen skatt och arbetsgivaravgifter för oktober, betalning.

SMÅ FÖRETAG
(momspliktig omsättning högst 40 miljoner kronor)

Debiterad F-skatt och särskild A-skatt för oktober, betalning.

Avdragen skatt och avgifter för oktober deklaration och betalning.

Moms för september (vid månadsredovisning), deklaration och betalning.

Moms för juli–september (vid kvartalsredovisning), deklaration och betalning.

Momsbetalning för företag som betalar moms helårsvis och som inte bedriver EU-handel för februari 2014–januari 2015, mars 2014–februari 2015, april 2014–mars 2015 eller maj 2014–april 2015 och som har något av dessa beskattningsår.

HELÅRSREDOVISNING MOMS
(årsomsättning högst 1 miljon, ingen EU-handel, momsredovisning en gång per år, pappersredovisning)

Moms för räkenskapsår som slutar 31 januari, 28 februari, 31 mars och 30 april 2015, betalning och deklaration.

20 november

EU-FÖRSÄLJNING FÖR OKTOBER
(vid månadssammanställning på papper).

25 november

EU-FÖRSÄLJNING FÖR OKTOBER
(vid månadssammanställning elektroniskt).

Eva Törning, redovisnings-specialist, Grant Thornton

Caisa Drefeldt, redovisnings-specialist och auktoriserad revisor, KPMG

Sven-Inge Danielsson, redovisningsspecialist och auktoriserad redovisningskonsult, Tirfing Education

Redovisningsdagen 2015

Redovisningsdagen är för dig som vill få det senaste nytt inom redovisningsområdet serverat under en heldag.

Kom och lyssna till de främsta experterna inom redovisning som berättar om väsentliga nyheter som skett under året, och redogör för framtida förändringar.

Ur innhållet:

- Nya ÅRL – hur kommer det att påverka företagen
- Axplock av vad som var svårt vid övergången till K2 och K3 som t.ex. leasing, uppskjuten skatt och stegvisa förvärv
- Brevsvar från BFN
- Redovisningsutredningens slutbetänkande med bl.a. förslag om modernisering av ÅRL samt ytterligare en kategori – mikroföretag.

Var och när?
Malmö 17 november
Göteborg 18 november
Stockholm 19 november*

Pris
4 900 kr exkl. moms
3 900 kr exkl. moms för streamad kurs

I priset ingår dokumentation, för- och eftermiddags-kaffe och lunch.

FLER NYHETSDAGAR I HÖST

Fastighetsdagen 2015
– skattedag för bygg- och fastighetsbranschen
Stockholm 25 nov

Fåmansföretagardagen 2015
Göteborg 2 dec ▪ Malmö 3 dec ▪ Stockholm 9 dec*

IFRS-dagen 2015
Stockholm 23 nov*

Skattedagen 2015
Göteborg 8 dec ▪ Malmö 9 dec ▪ Stockholm 10 dec*

Läs mer och anmäl dig på
farakademi.se/nyhetsdagar

*även livestreaming. Vi sänder direkt och det enda du behöver är uppkoppling mot internet och en dator eller surfplatta.

EkonomiSveriges självklara val

FAR AKADEMI

Annons

SIFFERKOLLEN

BELOPP & RÄNTESATSER

BASBELOPP (kronor)

	PRISBAS-BELOPP	FÖRHÖJT PRISB.	INKOMST-BASBELOPP	INKOMST-INDEX
2016	44 300	45 200	59 300	162,14
2015	44 500	45 400	58 100	158,91
2014	44 400	45 300	56 900	155,61
2013	44 500	45 400	56 600	154,84
2012	44 000	44 900	54 600	149,32

KPI-INFLATION

	SVERIGE INDEX	SVERIGE PROCENT	EU (28) INDEX	EU PROCENT	USA INDEX	USA PROCENT
DEC 14	314,05	0,16	120,65	-0,09	234,81	-0,57
NOV 14	313,56	0,15	120,76	-0,21	236,151	

ÅRSGENOMSNITT

	SVERIGE INDEX	SVERIGE PROCENT	EU (28) INDEX	EU PROCENT	USA INDEX	USA PROCENT
2014	313,49	-0,18	120,72	0,55	234,812	0,76
2013	314,06	-0,04	120,06	1,50	233,049	1,50
2012	314,2	0,89	118,28	2,65	229,601	1,74
2011	311,43	2,63	115,23	3,10	225,672	2,96

FÅMANSFÖRETAG (utdelningsräntor enligt huvudregeln)

	SCHABLON-BELOPP	RÄNTA SPARAT UTRYMME	RÄNTA ÅRETS KAPITALUNDERLAG
2015	156 475	3,90	9,90
2014	155 650	5,09	11,09
2013	143 275	4,49	10,49
2012	127 750	4,65	10,65

BELOPP & RÄNTESATSER

PERIODISERINGSFOND (räntebeläggning för juridiska personer)

INKOMSTÅR	RÄNTESATS (PROCENT)
2015	0,65
2014	1,50
2013	1,07

RÄNTA PÅ SKATTEKONTOT (procent)

	INTÄKTS-RÄNTA	KOSTNADS-RÄNTA LÅG	KOSTNADS-RÄNTA HÖG
1/1/2013 –	0,5625	1,25	16,25
1/10/2011 – 31/12/2012	0,45	1	16

REFERENSRÄNTA (procent)

1/7/2015	0,0
1/1/2015	0,0
1/7/2014	1,0
1/1/2014	1,0
1/7/2013	1,0
1/1/2013	1,0
1/7/2012	2,0
1/1/2012	1,5

STATSLÅNERÄNTA (procent)

	31 MAJ	30 NOV	ÅRSGENOMSNITT
2014	1,83	0,90	1,62
2013	1,76	2,09	2,01
2012	1,38	1,49	1,52

RÄNTEFÖRDELNING (procent)

INKOMSTÅR	POSITIV	NEGATIV
2015	6,90	1,90
2014	8,09	3,09
2013	6,99	2,49

UTLANDSTRAKTAMENTEN

UTLANDSTRAKTAMENTE

BELGIEN	624	BRASILIEN	435	DANMARK	873
ESTLAND	382	FINLAND	678	FRANKRIKE	649
INDIEN	298	JAPAN	470	KINA	553
LETTLAND	419	LUXEMBURG	582	MALTA	466
NORGE	961	POLEN	357	RYSSLAND	599
SCHWEIZ	724	STORBRITANNIEN	680	TYSKLAND	571
USA	552				

REDUCERING AV NORMALBELOPP VID UTRIKESRESA (procent)

HELT FRI KOST	85
LUNCH OCH MIDDAG	70
LUNCH ELLER MIDDAG	35
FRUKOST	15

ARBETSGIVAR- OCH EGENAVGIFTER

JANUARI–APRIL 2015 (procent)

FÖDDA	ARB.GIVARAVG.	EGENAVGIFTER
– 1937	–	–
1938 – 1949	10,21	10,21
1950 – 1988	31,42	28,97
1989 –	15,49	14,88

MAJ–JULI 2015 (procent)

– 1937	–	–
1938 – 1949	10,21	10,21
1950 – 1989	31,42	28,97
1990 – 1991	15,49	14,88
1992 –	10,21	10,21

AUGUSTI –DECEMBER 2015 (procent) *

– 1937	–	–
1938 – 1949	10,21	10,21
1950 – 1989	31,42	28,97
1990 –	25,46	23,69

*Förutsatt att regeringens vårproposition antas i riksdagen i juni.

SIFFERKOLLEN

TRAKTAMENTEN OCH AVDRAG

TRAKTAMENTEN – INRIKES RESA (kronor)

ÖVERNATTNING KRÄVS	
HELDAGSTRAKTAMENTE	220
HALVDAGSTRAKTAMENTE	110
SCHABLON FÖR NATT	110
TRAKTAMENTE EFTER 3 MÅN	154

(halvdag = avresa kl. 12.00 eller senare, hemkomst kl. 19.00 eller tidigare)

ARBETSRESOR

GRÄNSVÄRDE, LÅGT BESKATTAD FÖRMÅNSBIL, 7,5 PRISBASBELOPP	
2015	333 750
2014	333 000
2013	333 750
2012	330 000

RESA BOSTAD – ARBETSPLATS 2015

EGEN BIL	18,50 KR/MIL
FÖRMÅNSBIL	9,50 KR/MIL (BENSIN), 6,50 KR/MIL (DIESEL)
MOTORCYKEL	9,00 KR/MIL
MOPEDBIL	9,00KR/MIL
MOPED	4,50 KR/MIL
CYKEL	250 KR

Avdrag för kostnader som överstiger 10 000 kronor.

KOSTFÖRMÅN (kronor)

	2014	2015
FRUKOST, LUNCH OCH MIDDAG	210	215
LUNCH ELLER MIDDAG	84	86
FRUKOST	42	53

TRAKTAMENTEN OCH AVDRAG

ÖKADE LEVNADSKOSTNADER (kronor)

SCHABLONAVDRAG	220	154	110	66
MINSKNING FÖR:				
FRUKOST, LUNCH OCH MIDDAG	198	139	99	59
LUNCH OCH MIDDAG	154	108	77	46
LUNCH ELLER MIDDAG	77	54	39	23
FRUKOST	44	31	22	13

SKATTEFRIA GÅVOR FRÅN ARBETSGIVARE INKL. MOMS (kronor)

JULGÅVA	450
JUBILEUMSGÅVA	1 350
MINNESGÅVA	15 000

Överskrids beloppen blir allt skattepliktigt.

REPRESENTATION EXKL. MOMS (kronor)

EXTERN OCH INTERN LUNCH, MIDDAG, SUPÉ	90
ANDRA MÅLTIDER ÄN OVAN	60
REVISION, BOLAGSSTÄMMA, FÖRENINGSSTÄMMA	60
TEATER OCH GOLF VIDEXTERN REPRESENTATION	180
KRINGKOSTNADER FÖRPERSONALFEST, T.EX. LOKALHYRA	180

SKATTESATSER

BOLAGSSKATT OCH EXPANSIONSFONDSSKATT (procent)

1/1/2013 –	22
1/1/2009 – 31/12/2012	26,3

FASTIGHETSSKATTESATSER (fastighetsavgift, kronor)

ÅR	SMÅHUS	LÄGENHET
2015	7262	1243
2014	7112	1217
2013	7074	1210
2012	6825	1365

SKATTESATSER

SKATTESKALA 2015 (procent)

YRKESVERKSAMMA			PENSIONÄRER		
BESKATT-NINGSBAR INKOMST	INKOMST FÖRE GRUNDAV-DRAG	SKATT INOM SKIKTET	BESKATT-NINGSBAR INKOMST	INKOMST FÖRE GRUNDAV-DRAG	SKATT INOM SKIKTET
-430.200	-443.300	32	-430.200	-469.600	32
430.300-616.100	443.400-629.200	52	430.300-616.100	469.700-648.000	52
616.200-	629.300-	57	616.200-	648.100-	57

GRUNDAVDRAG

YRKESVERKSAMMA		PENSIONÄRER	
FASTSTÄLLD FÖR-VÄRVSINKOMST	GRUNDAVDRAG KRONOR	FASTSTÄLLD FÖR-VÄRVSINKOMST	GRUNDAVDRAG KRONOR
– 18.800	FASTSTÄLLD INK	– 49.100	FASTSTÄLLD INK
18.900- 44.400	18.900	49.200- 49.300	49.200
44.500-120.900	19.000-34.200	49.400-164.100	49.300-61.400
121.000-139.000	34.300	164.200-213.400	62.500
139.100-350.000	34.200-13.200	213.500-552.300	62.400-32.000
350.100-	13.100-	552.400-	31.900

SÄRSKILD LÖNESKATT 2015 (procent)

24,26 (betalas på pensionskostnader, vissa försäkringsersättningar, överföringar till vinstandelsstiftelse och passiv näringsverksamhet).

MERVÄRDESSKATT (procent)

	SKATTESATS	DEL AV PRIS
NORMAL	25	20
LIVSMEDEL, KROG MM.	12	10,71
PERSONTRANSPORT, BÖCKER MM.	6	5,66

POSTTIDNING B
Resultat, Box 6417
113 82 Stockholm
SVERIGE
PORTO BETALT
PORT PAYÉ