

#05
Oktober 2023
Pris 99 kr

Tidningen Balans

VÅR BYRÅ

Lokal
närvaro ger
framgång

10

RÅD VID
KONKURS

De tar CSRD från

SNACK

▶▶ **SIFFROR**

Du skickar
väl också in års-
redovisningen
digitalt?


**250 000
företagare
gör det redan.**



Säkert, snabbt och smidigt.

Scanna QR-koden eller läs mer på bolagsverket.se

 Bolagsverket



Kvittoredovisning lika
enkel som en selfie.
100 % molnkraft helt enkelt.

Lika snabbt som en ögonblicksbild integrerar du dina kvitton i vårt affärssystem. Fota kvittot. Ladda upp. Klart. Undvik att fastna i manuella processer som sätter grus i ert ekonomiska maskineri. Välj ett automatiserat affärssystem i molnet. 100 % molnkraft helt enkelt. Läs mer på xledger.se

 **xledger**
empowering ambition.

B POSTTIDNING

Flowy Information AB
Box 610
832 23 Frösön



FORTNOX FÖRETAGSKORT SOM STORTRIVS I FÖRETAGSLIVET

Fortnox lanserar nu det enda företagskortet Sveriges företagare och redovisningskonsulter behöver. Gör ett köp – fota kvittot i Fortnox App – och sedan är det klart!

Så, hejdå till privata utlägg för företagare och anställda och hej till en vardag utan tjat om kvittounderlag för redovisningskon-

Fortnox

fortnox.se



Köp.
Fota.
Klart!



LEDARE
KRISTINA ISRAELSSON



FOTO: KATE DESIGNSTUDIO

Från ord till handling

”I januari 2024 träder EU:s nya direktiv för hållbarhetsrapportering, CSRD, i kraft. Det betyder att fler företag än tidigare ska hållbarhetsrapportera och nu är det hög tid att förbereda sig inför den förändring som de nya lagkraven innebär. Men, hur gör man då i praktiken för att leva upp till de nya kraven? I det här numret av Balans möter vi tre byråer som berättar om hur de förbereder sig och sina kunder inför CSRD och hur de arbetar för att hjälpa fler att gå från ord till handling.

EN ANNAN BYRÅ som har ett stort och medvetet fokus på hållbarhet är Dalacc som nyligen utsågs till Årets framtidsbyrå 2023 av FAR. Medarbetarna hoppas inspirera fler lokala företag att utveckla sitt hållbarhetsarbete genom att vara ett bollplank i arbetet med att upprätta en hållbarhetsredovisning med relevanta mål och aktiviteter. Balans har besökt dem på deras kontor i Ludvika.

I det här numret av tidningen möter vi också Jan Marton, universitetslektor och docent på Handelshögskolan vid Göteborgs universitet och en uppskattad krönikör i Balans sedan många år. Han menar att forskare i alltför hög utsträckning styrs av trender och det som för tillfället är politiskt gångbart och önskar att forskare och bransch skulle få ut mer av varandra. Missa inte intervjun med honom på sid 14.

Trevlig läsning!



KRISTINA ISRAELSSON, *tf. chefredaktör för Balans.*
Hör gärna av dig till mig på kristina.israelsson@far.se med tips och idéer.

 FÖLJ OSS PÅ LINKEDIN

Innehåll

NUMMER 5 2023



7 3 frågor

FAR:s chefsjurist Maria Lantz om länsstyrelsen tillsyn av efterlevnaden av penningväntreglerna.

8 Aktuellt

Vinnarna av Årets framtidsbyrå och CH Witts pris. Stort intresse för ingivning av årsredovisningen digitalt.

14 Porträttet: Jan Marton

Redovisning är inte som Star Wars.

24 Fokus:

Hållbarhetsdirektivet

Så förbereder byråerna sig inför införandet av CSRD.

32 Min karriär

Owe Scheele är skatterådgivaren som inte är rädd att bli utkonkurerad av AI.

34 Vår byrå

Årets framtidsbyrå – Dalacc by EE, en byrå med hjärtat på rätta stället.

38 Debatt

Dag Detter efterlyser ett bättre riktmärke för offentlig styrning.

40 Expertfrågan

Upplysningsplikt eller tystnadsplikt vid konkurs.

44 FAR-sidorna

Byråledarna värdesätter nätverk. Nytt AI-sök för FAR Online. Självskattningsstest om skatt och hållbarhet.

46 Krönikan

Jan Marton: Vilka resultatmätt bryr sig investerare om?

Så jobbar du och dina kunder smartare tillsammans:

DELA PÅ ARBETET OCH **automatisera** DET SOM GÅR

När du och dina kunder samarbetar kring kvitton, utlägg, löpande bokföring och löner, blir engagemanget större, samtidigt som risken för fel minskar. Men tajta samarbeten där du som redovisningskonsult kan prioritera kvalificerad rådgivning förutsätter att du använder dagens smartness på rätt sätt.

Drömscenariot är att dina kunders anställda gör sina inköp och själva registrerar sina kvitton som tolkas och bokförs helt automatiskt. Därefter säkerställer du som redovisningskonsult konteringen och rätt chefer i dina kunders bolag attesterar.

På så sätt blir både lönehanteringen och bokföringen betydligt enklare och mindre tidskrävande för alla.

Men hur kommer ni dit?

Här guidar vi dig genom 5 steg som främjar samarbete, minskar manuell handpåläggning och gör att du som är redovisningskonsult slipper tjata för att få in underlag och underskrifter i tid.

1. Välj ett företagskort där köpen hamnar direkt i bokföringen

Allt fler aktörer erbjuder idag företagskort med integrationer till de vanligaste och största ekonomisystemen. Det innebär att alla köp som görs, alla transaktioner, hamnar direkt i företagets bokföring. Allt uppdateras i

realtid och ger både dig och dina kunder stenkoll.

Det är tryggt och underlättat för såväl entreprenören, företagen och deras anställda som för dig. När alla köp som görs i bolaget inte längre kommer på en månatlig faktura i efterhand kan du vara den där rådgivaren dina kunder helst av allt vill ha.

2. Inga privata utlägg = enklare lönehantering

En fantastisk bonus med ett företagskort är att man slipper all hantering av privata utlägg, en tidskrävande process för alla



inblandade parter. Dessutom slipper dina kunders medarbetare ligga ute med pengar.

3. Använd en app

Det måste vara enkelt för den som gör ett utlägg att göra rätt. En app har man alltid med sig i fickan och i den kan dina kunders anställda enkelt fota kvittot direkt när hen har köpt något för bolagets räkning.

4. Automatiska påminnelser

Olika system kan också påminna användaren om att registrera sina kvitton. Det bästa är om det plingar till i telefonen direkt när en betalning med företagskortet har gjorts. För

ju snabbare underlagen kommer in, desto större är sannolikheten att de är korrekta.

Automatiska påminnelser till användarna när månadsslutet närmar sig kan också vara effektivt. Då slipper du jaga kvitton och andra underlag när du väl ska stänga månaden.

5. Var med och förändra branschen

Papperskvitton är ett hinder för både automatisering och digitalisering – och därmed för redovisningskonsulter att kunna samarbeta nära med och vara företagens

främsta rådgivare. Visste du att lagkravet på arkivering av fysiska kvitton kostar svenska företag nästan 4 miljarder kronor varje år i ren administration, utan att fylla någon egentlig funktion?

Vad kan du göra som redovisningskonsult, tänker du?

Engagera dig i branschens förändring och slut upp bakom dem som driver på för regelförenklingar för företag och modernisering av alla de lagar och regler som styr branschen.



**Köp ett lagerbolag av oss idag.
Under dagen kan du lämna ett startklart
aktiebolag till din kund.**

Köp ett lagerbolag av oss så slipper du och din uppdragsgivare väntetiden hos Bolagsverket. Våra lagerbolag ligger färdiga för start. Varför ska du köpa just av oss? Här får du tre skäl:

Direkt besked om företagsnamn!

Vi bedömer företagsnamnet utifrån vår erfarenhet.

Vi känner Bolagsverket

Du får nytt företagsnamn utan onödig fördröjning tack vare bra förhandsbedömningar och egen praxisbank.

Vi säljer inte till vem som helst

Vi vill endast sälja till seriösa förvärvare. Våra lagerbolag kan därför bara köpas av advokatbyråer, revisionsbyråer samt på rekommendationer.

Ring oss redan idag! 060-16 81 50



Bolagsrätt

Postadress: Box 270, 851 04 Sundsvall
Besöksadress: Köpmangatan 1
060 -16 81 50 info@bolagsratt.se www.bolagsratt.se

Tidningen Balans



Kristina Israelsson

Tf. chefredaktör
kristina.israelsson@far.se
08 506 112 28



Dan Håfström

Skribent
dan@kate.nu
070 969 74 82

PRODUKTION

Grafisk form och layout
Kate designstudio

Omslag
Magnus Andersen

Tryck

PunaMusta 2023, ISSN 2001-5925

ANSVARIG UTGIVARE

Pernilla Halling
pernila.halling@far.se
08 506 112 41

Medlem av Sveriges Tidskrifter

TS-kontrollerad fackpressupplaga 8 200 (2022/2023)

Införda artiklar återger författarna eller skribenternas åsikter och behöver inte motsvara FAR:s.

ANNONS

Mikael Wallenius
Swartling & Bergström Media AB
073 270 70 76
mikael@sb-media.se

PRENUMERATION

077 045 71 24
balans@prens-service.se
FAR-medlem: medlem@far.se

ADRESS

Box 6417, 113 82 Stockholm

tidningenbalans.se



FAR 100
1923-2023

Balans ges ut av FAR AB. FAR är en branschorganisation inom redovisning, revision och rådgivning, och är ett av Sveriges största privata utbildningsföretag. FAR har cirka 5000 medlemmar och 1000 anslutna medlemsföretag. FAR:s medlemmar är auktoriserade revisorer, redovisningskonsulter, skatterådgivare, lönekonsulter och specialister samt små och stora företag inom redovisning, revision och rådgivning.

3 frågor

Länsstyrelsens tillsyn av efterlevnaden av penningtvätsregelverket är ett hett ämne i redovisningsbranschen. Maria Lantz, chefsjurist på FAR, rekommenderar alla som blir granskade att agera direkt.

text: **Dan Håfström** foto: **Anna Ledin Wirén**

Av redovisningsbyråerna som granskas är det många som inte klarar granskningen och majoriteten av dem som fälls får höga sanktionsavgifter. Vad gör FAR för att stötta medlemmarna?

– FAR arbetar med flera olika åtgärder för att stötta sina medlemmar och därigenom bidra till att fler klarar länsstyrelsens granskning. En åtgärd är att hjälpa medlemmarna att förstå hur tillsynsprocessen faktiskt går till. Om byrån får ett föreläggande från länsstyrelsen är det viktigt att agera på en gång.

Länsstyrelsens granskning kan dra ut på tiden och det kan dröja innan byrån hör något från länsstyrelsen. Hur ser FAR på det?

– Vår erfarenhet är att de granskade byråerna ofta förväntar sig någon form av respons på de handlingar som de har skickat in. Det är inte säkert att byrån får någon återkoppling eller information och därför är det viktigt att skicka in alla efterfrågade handlingar vid ett och samma tillfälle. Skulle man vilja skicka in kompletteringar under en pågående tillsyn är det möjligt trots att byrån inte fått ett föreläggande. Länsstyrelserna har informerat oss om att de gör prövningen utifrån allt material som kommer in varför det ibland kan vara värt att skicka in till exempel en uppdaterad allmän riskbedömning.

Kan branschen hoppas på att länsstyrelsen ska bli mjukare i sina bedömningar?

– Nej, knappast, men jag hoppas att vi gemensamt ska kunna bidra till att fler klarar granskningen och efterlever regelverket på ett tillfredsställande sätt. När det gäller tillsynsprocessen kommer FAR att fortsätta resonera med länsstyrelsen, för att förhoppningsvis öka förståelsen för vad en redovisningsbyrås arbete går ut på.

MARIA LANTZ

Yrke:
Chefsjurist FAR.

Ort:
Stockholm.



Mattias Ericson och Rose-Marie Engström glada vinnare.

Dalacc är Årets framtidsbyrå 2023

När FAR för tionde året i rad utsåg Årets framtidsbyrå blev det Dalacc by EE som tog hem segern.

– Det här hade vi inte klarat utan våra medarbetare, säger Rose-Marie Engström, grundare.

I **SAMBAND MED** firandet av FAR:s 100-årsjubileum i Stadshuset i Stockholm delades priset Årets framtidsbyrå ut. Tanken bakom priset är att inspirera till utveckling av branschen genom att lyfta fram byråernas arbete med framtidsfrågor som digitalisering, automatisering, hållbarhet och ledarskap.

Tre byråer hade nominerats, Dalacc by EE AB, LR Akridi KB och Elera AB, och det var alltså Dalacc by EE som segrade.

Juryn konstaterar bland annat i sin motivering att vinnarbyrån har tydliga mål och ett personligt engagemang som skapar goda förutsättningar för såväl medarbetare som för kunderna. Att bidra till ett bättre och hållbart samhället är en självklarhet för Dalacc.

– Vinsten är ett tecken på att de lokala byråerna behövs, säger Mattias Ericson. ●

Charlotta Marténg

FOTO: REVIDECO



”Vi ska synas så mycket att om man vill skapa ett företag ska det första man gör vara att kontakta en revisor eller redovisningskonsult och boka ett möte. För då hjälper vi till.”

Erik Emilsson, ny andre vice ordförande i FAR om FAR:s roll.

FOTO: FAR

Skatt tidskrävande fråga för företagen

Skatthanteringen tar alltmer tid i anspråk för svenska företag. Det här visar PwC:s återkommande undersökning Skattebarometern, med fokus på näringslivets åsikter om skatter. Resultaten visar också att hållbarhetsfrågorna fortfarande lyser med sin frånvaro inom skatteområdet, och att det finns stor osäkerhet inför den globala skatteutvecklingen skriver PwC på sin webbplats.

Närmare 500 nya på EY

EY fortsätter att växa i Sverige och i höst välkomnas rekordmånga nya medarbetare. Inom hållbarhet har efterfrågan ökat efter nya EU-krav, vilket bidragit till ett växande team av experter inom både rådgivning och hållbarhetsrevision. Totalt 889 personer rekryterades under förra räkenskapsåret, och 478 nya medarbetare började i augusti och september i år.



Christopher Larsson och Lotten Wanther på KPMG har fått stipendier.



FOTO: KPMG

Årets KPMG-stipendier

Varje år premierar KPMG två medarbetare med varsitt stipendium avsett för högre utbildning utomlands. Årets stipendier är **Christopher Larsson**, ESG-specialist inom Audit & Assurance i Stockholm samt **Lotten Wanther**, konsult inom Finance Transformation i Göteborg. Stipendierna har funnits sedan 1986 respektive 1998 och uppgår i dag till cirka 120 000 kronor vardera.

Skatteverket och Bolagsverket i topp hos företagen

När branschorganisationen Företagarna rankar myndigheterna får Skatteverket och Bolagsverket höga betyg av landets småföretag.

FÖR ELFTE GÅNGEN genomför Företagarna Myndighetsrankingen, en undersökning bland företagare om hur de ser på myndigheternas arbete ur ett företagarperspektiv. I år har nio myndigheter rankats i kategorierna förtroende, service och bemötande. Nytt i årets undersökning är att Företagarna också ställt frågor kring myndigheternas handläggningstider och deras e-tjänsternas användarvänlighet.

När frågan om förtroende ställs till företagen hamnar Bolagsverket högst i rankingen med 4,0 tätt följd av Skatteverket

på 3,9. Även när det gäller handläggningstiderna är Bolagsverket och Skatteverket i topp med ett snittbetyg på 3,7. Resultatet är snarligt gällande e-tjänsternas användarvänlighet där Bolagsverket och Skatteverket toppar på vardera 3,9.

– Det är naturligtvis väldigt glädjande med så fina resultat för Skatteverket, särskilt som vi i ett antal år prioriterat vårt arbete med små och medelstora företag. Det är roligt att det syns i rapporten, säger Skatteverkets generaldirektör Katrin Westling Palm i ett pressmeddelande. ◉

Charlotta Marténg



FOTO: BOLAGSVERKET

HALLÅ DÅR
NINA BREDE,

verksamhetsutvecklare på Bolagsverket

Fram till augusti i år har drygt 260 000 årsredovisningar lämnats in digitalt. Vad tycker du om det?

– Det är mycket glädjande att vi redan har passerat 2022 års totala inlämning av digitala årsredovisningar. Det är ett kvitto på att allt fler upptäcker fördelarna med digital inlämning och vill fortsätta lämna in digitalt.

Bolagsverket vill att det ska bli obligatoriskt att lämna in årsredovisningen digitalt, något som kan bli verklighet 2026. Vad ska företagen tänka på?

– Det är viktigt att företagen förbereder sig på vad som behöver göras inför ett förväntat beslut om digital inlämning. Bolagsverket önskar givetvis att ännu fler väljer den digitala vägen.

Eric Widegren



ARBETSRÄTTSKRÖNIKA
ANNELI LÖNNBORG



FOTO: KRISTOFER HEDLUND

Vad krävs vid rätt till ledighet för studier?

Kan man bli avskedad för att man fått beviljat studieledighet på felaktiga grunder? Ja, det konstaterade Arbetsdomstolen i ett nyligen avgjort rättsfall.

Inte sällan uppkommer det i verksamheten då och då frågan från arbetstagare om ledighet på grund av studier. Lagen om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning ("studieledighetslagen" är en minst sagt generös lag. I korthet innebär den att arbetstagare i princip har en oinskränkt rätt till ledighet för studier under pågående anställning. Rätten innebär att arbetsgivaren inte kan neka ledighet på grund av studier och inte heller styra vilken utbildning arbetstagaren ska gå eller hur studierna ska läggas upp och bedrivas.

ÄVEN OM ARBETSTAGAREN själv får bestämma vad hen vill studera har i praxis uttalats att studierna som arbetstagaren ansöker om ledighet för ska 1) ha en viss planmässighet, 2) ha som syfte att huvudsakligen förmedla kunskaper, och 3) ha ett upplägg och en organisation som på förhand ska vara bestämd. Det betyder bland annat att det måste finnas någon form av kursplan för studierna.

En arbetstagare som använder beviljad studieledighet till annat än studier, eller till studier som inte uppfyller de tre kriterierna, kan göra sig skyldig till brott mot anställningsavtalet. I det nyligen avgjorda fallet AD 2023 nr 39 kom Arbetsdomstolen fram till att en arbetstagare beviljats studieledighet på felaktiga grunder och att grund för avsked därmed förelåg. ◉

Läs hela krönikan på
tidningenbalans.se

ANNELI LÖNNBORG är verksam vid Advokatfirman Fylgia, www.fylgia.se.



BUZZWORDS

Hållbarhet på allas läppar – här är några av begreppen att känna till.

CSRD

Corporate Sustainability Reporting Directive (ersätter NFRD).

EFRAG

European Financial Reporting Advisory Group, utvecklar ESRS på uppdrag av EU.

ESG

Står för Environmental, Social och Governance och har etablerat sig som samlingsbegrepp för allt som är hållbarhetsrelaterat.

ESRS

European Sustainability Reporting Standards, bygger på internationella ramverk, standarder och EU-lagstiftning (exempelvis SFDR, GRI, TCFD, SASB, UNGP, ISSB, OECD:s riktlinjer för multi-nationella företag).

GRI

Global Reporting Initiative, global "de facto"-standard för hållbarhetsrapportering.

ISSB

International Sustainability Standards Board, IASB:s organ för utveckling av hållbarhetsstandarder.

KPI

Key Performance Indicators, nyckeltal. Anges i olika enheter beroende på område; ton koldioxid, liter vatten, antal anställda, etcetera.

Materialitet (materiality)

Tidigare oftare benämnt väsentlighet.

Dubbel materialitet

Både impact och financial materiality, inifrån och ut- samt utifrån och in-perspektiv, av betydelse för både investerare och den bredare intressentkretsen (allmänheten).

FOTO: FAR



Johan Rippe, PwC, delade ut CH Witts pris till Eleonor Kristoffersson på FAR:s jubileumsfest den 21 september.

Artikel om krav på skattemoral vid upphandling vinnare

CH Witts pris tilldelas 2023 Eleonor Kristoffersson och Jan Kellgren för artikeln Skattemoralkrav vid offentlig upphandling.

CH WITTS PRIS för bästa artikel i Balans instiftades av PwC till CH Witts minne, en av Balans grundare. Priset delas ut i samarbete med FAR och delades ut första gången 1981. I samband med FAR:s firande av hundraårsjubileet den 21 september fick årets vinnare ta emot juryns pris.

– Det känns otroligt hedrande att få ta emot det här priset, säger Eleonor Kristoffersson, en av artikelförfattarna.

Juryns motivering lyder:

ARTIKELN TAR UPP en mycket relevant och aktuell diskussion kring skatternas roll vid offentlig upphandling utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Är det rimligt att myndigheter ska kunna kräva skattemoralrelaterade krav på anbudsgivare inom ramen för offentlig

upphandling? Författarna illustrerar problematiken med ett målande exempel från en kommun där ställda skattemoralkrav i upphandlingen är mer eller mindre omöjliga att följa upp.

Författarna tar ett tydligt ställningstagande i frågan och läsaren får genom deras forskning värdefulla rekommendationer. Denna välskrivna artikel visar att skatt är en hållbarhetsfråga och juryn hoppas att den ger en vilja till fortsatt debatt kring kravställningen.

ETT HEDERSOMNÄMNANDE ges till Alexander Paulsson, Henrik Rahm, Niklas Sandell och Peter Svensson för artikeln "Om dramatiseringen av ekonomisk kultur på bolagsstämmor".

Charlotta Martíng

Balans webb nominerad till Publishingpriset – igen

För andra året i rad har tidningen balans.se nominerats till Publishingpriset. Förra året vann webbplatsen sin kategori. Den 8 november får vi veta hur det går.

PRISSET HAR DELATS ut sedan 1990 och premierar lovvärd redaktionell kommunikation och marknadskommunikation. Vinnarna utses av en jury som utifrån ett poängssystem rangordnar tävlingsbidragen inom de olika bedömningsområdena.

Balans har varit nominerade med papperstidningen och webben tidigare och förra året blev det storslam då Balans tog hem guld i kategorin webbtidningar/nättidningar och silver för papperstidningen i kategorin print.

I år är Balans webb nomine-

rad i kategorin webbtidning/nättidning och ställs mot webbtidningarna akademikern.se, cheftidningen.se, fokus.se, magasin K, Socionomen och Svensk Farmaci.

– Vi är väldigt glada över nomineringen och ser fram mot prisutdelningen. Bara att bli nominerad är stort då konkurrensen är hård, säger Kristina Israelsson, tf chefredaktör för Balans.

Formen för Balans webb har tagits fram av Kate designstudio och innehållet på webben produceras av Balans redaktion och dess frilansarer".

Charlotta Marténg



Mest läst på
tidningenbalans.se



- 1 Så blir prisbasbeloppet 2024**
Håll koll på siffrorna som gäller 2024.
- 2 10 frågor och svar om moms vid vidarefakturering**
Experten svarar på frågor om moms.
- 3 "Vårt syfte är inte att fälla företag"**
Länsstyrelsen om granskningen kring penningtvätt.
- 4 Intensivt arbete för ändrade 3:12-regler**
Utredningen går in i ny fas.
- 5 Inget moms avdrag för möbelköp**
Besked från HFD påverkar möjligheten till avdrag.

Stort intresse för revisorsexamen

Antalet ansökningar till höstproven minskade i flera år, bland annat till följd av coronapandemin. För ett år sedan vände trenden när intresset nådde nya rekordnivåer, något Balans kunde berätta förra hösten.

Nu sker en ny toppnotering. Över 270 personer har ansökt om att få skriva höstens prov för revisorsexamen. Det uppger Revisorsinspektionen på sin webbplats. Drygt 60 procent av ansökningarna kommer från personer verksamma på de sju största revisionsföretagen.

Höstprovet kommer att äga rum på Stockholmsmässan i Älvsjö utanför Stockholm den 27–28 november.

Eric Widegren



Spelregler för hållbar affärsverksamhet, 1u

Av: David Frydinger | ISBN: 978-913902763-8



Hållbarhetsreglerna på finansmarknaden, 1u

Av: Magnus Schmauch | ISBN: 978-913902413-2

NORSTEDTS
JURIDIK | KARNOV
GROUP

Inget momsavdrag för möbelköp

En arbetsgivare kan inte köpa utrustning till medarbetare som jobbar hemifrån och sedan göra avdrag för moms. Detta eftersom den anställde kan använda sakerna på sin fritid.

Det är innebörden i en färsk dom från Högsta förvaltningsdomstolen.

– Se över era kunders hantering av den här typen av inköp. Det rådet ger Lars Davérus, skatterådgivare och momsspecialist på Grant Thornton, till revisorer och rådgivare.

Ett stort börsnoterat företag tog under panedmin fram ett erbjudande till de anställda som arbetade hemifrån. Erbjudandet gick ut på att medarbetaren fick köpa ett skrivbord och en skrivbordslampa och att arbetsgivaren ersatte medarbetaren för utgiften.

Skrivborden och lamporna fick köpas ur ett sortiment som företaget hade valt. Urvalet gjordes med tanke på att produkterna skulle vara bra med tanke på ergonomi.

Företaget ansökte om förhandsbesked för att få veta om det kunde dra av kostnaden för inköpen. Skatterättsnämnden sa nej. Skatterättsnämnden kom fram till att den ingående skatten kunde kopplas till den anställdes stadigvarande bostad och att den därför träffas av avdragsförbudet.

Nu har Högsta förvaltningsdomstolen, HFD, kommit med ett slutligt avgörande i mål nr 605-23. HFD håller med Skatterättsnämnden. I sin dom skriver HFD att ”Det kan vidare konstateras att skrivbord och skrivbordslampor är vanligt förekommande i bostäder och kan användas även för privat bruk.”



Se över kundernas hantering av inköp av möbler.

FOTO: GETTY IMAGES

Undvik fallgruppen

Även om man som arbetsgivare tar betalt av de anställda för nyttjandet av arbetsgivarens utrustning i hemmet och följaktligen redovisar utgående moms, har man ingen avdragsrätt för ingående moms. Det avviker från det som ses som normalt momsmässigt.

Balans kontaktade Lars Davérus, momsspecialist på Grant Thornton för att ta reda på vad som gäller.

Vilket råd ger du till revisorer och/eller rådgivare med anledning av domen?

– Se över era kunders hantering av den här typen av inköp. Av erfarenhet vet vi att många arbetsgivare fortsatt erbjuder sina anställda att köpa in utrustning till sina hemmakontor. Det finns inga hinder för arbetsgivare att fortsätta med dessa inköp. Men den ingående momsen på dessa inköp är alltså inte avdragsgill. Kostnaden för dessa inköp blir alltså högre.

Ser du någon speciell fallgrupp som man bör peka på efter domen?

– Det förekommer att arbetsgivaren tar ut en ersättning av den anställde för nyttjandet av arbetsgivarens utrustning. Även om man som arbetsgivare tar betalt av de anställda för nyttjandet av arbetsgivarens utrustning och följaktligen redovisar utgående moms, har man ingen avdragsrätt för ingående moms. Det avviker från det som ses som normalt momsmässigt. Här är det naturligt att tänka att man får göra avdrag för momsen på inköpet av utrustningen eftersom man debiterar moms på användningen av utrustningen. Men så är det alltså inte, som en

följd av den aktuella domen.

– I sådana situationer, när man som arbetsgivare tar betalt av de anställda, slår domen alltså extra hårt. Dels ska arbetsgivaren då redovisa utgående moms på ett underlag motsvarande marknadsvärdet för utrustningen, dels får arbetsgivaren inget avdrag för ingående moms på inköpet av utrustningen.

Något annat som är viktigt att peka på?

– En obesvarad fråga är vilken typ av utrustning som placerats i hemmet och som kan omfattas av avdragsförbudet för stadigvarande bostad. Omfattas också sådant som datorskärmar, tangentbord, skrivare och så vidare. ●

Björn Dicksson



AARO är så mycket mer än bara en mjukvara.

I dagens snabbväxande och krävande affärsklimat är behovet av ett precisionssäkert och anpassningsbart Corporate Performance Management-system ovärderligt.

I Sverige har 30 % vardera av både de största och medelstora börsnoterade företagen valt oss som partner, och globalt upptäcker fler och fler att vår mjukvara och tjänster överträffar våra konkurrenters.

Att välja AARO är att välja en heltäckande leverantör då vi erbjuder systemstöd, utbildning, dygnet runt-support och flexibla alternativ för dig med behov av outsourcing eller assistans i den ibland snåriga bokslutsprocessen.

Partners skapar trygghet tillsammans

Vår mjukvara AARO är känd för sina analysmöjligheter, realtidskonsolidering, flexibilitet och säkerhet.

Som leverantör är vi uppskattade för vårt engagemang och vår inställning. Vi ser våra kunder som partners och tillsammans skapar vi trygghet.

När du väljer AARO får du inte bara en mjukvara, du får en helhjärtad partner som finns för dig i koncernrapporteringens alla skeden.

“Med AARO får du inte bara en mjukvara, du får en helhjärtad partner som finns för dig i koncernrapporteringens alla skeden.”

Jörgen Persson, CEO

Kontakta oss för en demo idag!

AARO – Din partner i alla aspekter av koncernrapportering
www.aaro.com





IFRS

IFRS

Issued

IFRS Accounting Standards 2023

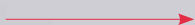
Annotated

REDOVISNING ÄR INTE SOM STAR WARS

Han jobbade som revisor i World Trade Center och kände att han höll på att bli amerikan. Men möjligheten att forska och undervisa i sin hemstad fick Jan Marton att lämna New York. 30 år senare stämmer vi möte på Handelshögskolan i Göteborg.

text: **Dan Håfström**

foto: **Emma Grann**





i blir stående i trapphuset på sjätte våningen i funkisdelen av Handelshögskolan i Göteborg. I en glasmonter finns många av de läromedel och forskningsarbeten som Jan Marton har publicerat genom åren. På omslaget till

hans doktorsavhandling, Accounting and Stock Markets, finns en teckning på World Trade Center. I början av 1990-talet bodde han i New York, arbetade som revisor på Deloitte och hade sitt kontor på 94:e våningen i det ena av tvillingtornen.

– Det var en bra tid. Jag trivdes med arbetskulturen som var mycket frihet under ansvar. Och jag lärde känna många trevliga newyorkers, säger Jan Marton.

Det han minns mest av World Trade Center var hissarna (man var tvungen att byta hiss flera gånger och sammanlagt tog resan upp till kontoret cirka 5 minuter) och luftkonditioneringen.

– New York på sommarhalvåret kan ju vara väldigt varmt, men kontoret hade en så kraftig AC att man ofta var stel om fingrarna när man satt vid sin desk. Det måste ha gått åt stora mängder energi, men det bekymrade ingen på den tiden.

De flesta kunderna var större börsnoterade bolag.

Nästan alla skulle ut med sina årsrapporter mellan januari och mars. Själv arbetade han med företag inom försäkring, sjukvård och bokförlag.

– Jag fick en väldigt bred orientering av olika typer av branscher. Eftersom bolagen i Amerika inte har någon redovisningsplikt så var årsrapporterna helt och hållet avsedda för investerare. I början av året jobbade vi stenhårt medan det kunde vara betydligt lugnare sommar och höst.

När terroristattackerna skedde 11 september 2001 hade Deloitte lämnat byggnaden och Jan Marton var sedan länge tillbaka i Sverige.

– 9/11 påverkade mig ändå starkt. Ett av planen kraschade precis där mitt gamla kontor låg.

DET ÄR EN försiktigt solig förmiddag i mitten av augusti. Inne på Handelshögskolan råder ett bekant lugn, mättat med förväntan. Ännu en terminsstart står för dörren och snart ska institutionens trappor och korridorer fyllas av ungdomlig energi och tentångest. Intervjun med Jan Marton får spontant formen av en rundvandring på skolan som blivit en stor del av hans liv. Först kom han hit som student i mitten av 1980-talet. På 1990-talet började han forska och undervisa. Snart fyller han 60. Hans engagemang tycks obrutet av fenomen som ålder och rutin. En stor del av samtalet, som inleds i den tillbyggda delen av Handels

JAN MARTON

Ålder:

59 år.

Yrke:

Universitetslektor och docent på Handelshögskolan vid Göteborgs universitet.

Familj:

Gift med Emmeli som också arbetar vid Göteborgs universitet. Tre barn.

Uppdrag för FAR:


medlem i strategigruppen för redovisningsfrågor och krönikör för tidningen Balans.

Intressen:

Förstå hur världen fungerar, Löpning.

Jan Marton forskar just nu kring vilken typ av information i redovisningen som är mest användbar för investerare.





Hemma på Handels. Först kom han till Handelshögskolan i Göteborg som student på 1980-talet. På 1990-talet kom han tillbaka som lärare och i dag är Jan Marton lektor och undervisar på samtliga nivåer, från grundkurs till forskarutbildning.



Lutar sig mot praktiska yrkeslivserfarenheter. Tiden som medarbetare på Deloitte och KPMG har gjort Jan Marton till en bättre utbildare, tror han. "När jag ska beskriva IFRS-regelverket för studenterna är det en styrka att veta hur det fungerar i praktiken."

”Att publicera sig ofta och mycket riskerar att bli ett självändamål, och om valet av ämne har någon bäring för branschen spelar egentligen ingen roll.”

som skapades på 1990-talet, kommer att handla om mötet mellan den akademiska forskningen och den kommersiella branschen. Eller snarare frånvaron av ett sådant möte.

– Jag önskar att forskare och bransch skulle få ut mer av varandra. Att vi kunde ge varandra mer näring. Att forskarna i högre utsträckning skulle intressera sig för saker som branschen faktiskt har nytta av, säger Jan Marton.

Han menar att forskare styrs i alltför hög utsträckning av trender och av det som för tillfället är politiskt gångbart. Som exempel nämner han dagens starka fokus på genusfrågor och hållbarhet.

– Jag vill verkligen inte framstå som en motståndare till genusfrågor och hållbarhet. Båda de sakerna är ytterst viktiga och i högsta grad relevanta att forska om. Det jag menar är att vi också måste ha en forskning som handlar om grundproblemen i redovisningen. Min erfarenhet är att det i dag är mycket svårare för den forskare som vill ägna sig åt grundforskningen, säger Jan Marton.

ENLIGT JAN MARTON är ett bidragande problem att forskare, för att få anslag och göra karriär, måste fokusera på att bli publicerade i vetenskapliga tidskrifter.

– Att publicera sig ofta och mycket riskerar att bli ett självändamål, och om valet av ämne har någon bäring för branschen spelar egentligen ingen roll.

För att akademi och bransch ska kunna närma sig varandra så tror han att det är viktigt att forskare och utbildare skaffar sig erfarenheter från den praktiska verkligheten. Själv har han, förutom sejouren på Deloitte i New York, även arbetat deltid på KPMG i Göteborg samtidigt som han undervisat på Handelshögskolan.

– Mina erfarenheter av branschen har hjälpt mig mycket som utbildare. När jag till exempel ska beskriva IFRS-regelverket kan jag luta mig mot erfarenheten av hur det fungerar i praktiken i stället för att läsa den som en teoretisk standard. Jag har en bättre grund för att diskutera med studenterna kring vilka svårigheter som uppstår när man ska implementera IFRS, eller kring varför man över huvud taget väljer att utforma en standard som IFRS på det här sättet.

Jan Martons idéer och ideal om undervisning färgades av hans år i Amerika. På Columbia University Busi-

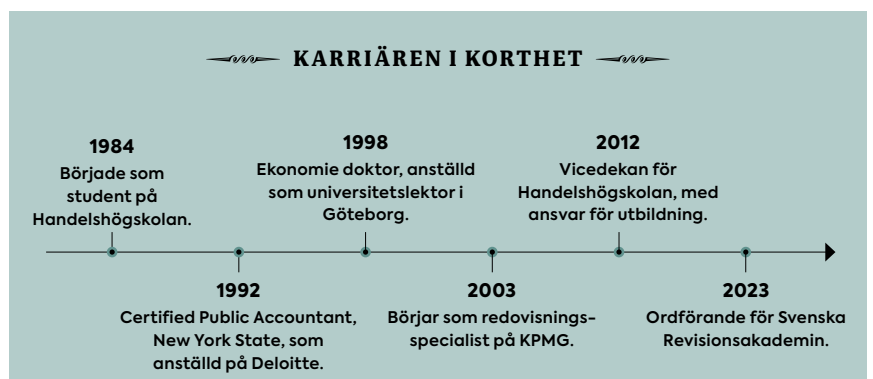
ness School läste han en master i företagsekonomi och redovisning. I USA träffade han en amerikansk kvinna, gifte sig, blev så småningom auktoriserad revisor i delstaten New York, och fick jobb på Deloitte. Under masterutbildningen kom han i kontakt med två lärare som blev särskilt viktiga: Trevor Harris och James A Ohlson. Att de höll på med spjutspetsforskning när det gäller redovisningens roll för investerare relationer förstod han först ett par år senare när kom han tillbaka till Columbia University som doktorand. Men det som gjorde störst intryck var deras sätt att undervisa.

– En viktig del av deras metod var att involvera studenterna i avancerade och djupa samtal. Vi pratade inte bara om redovisning i teknisk mening, utan framför allt om vad som ligger mellan och bakom siffrorna, om det konceptuella. Vad är en tillgång egentligen och hur uppenbarar den sig i redovisningen?

I MITTEN AV 1990-talet stod Jan Marton i valet och kvalet mellan att stanna i Amerika eller att återvända till Sverige.

– Den amerikanska kulturen är väldigt intensiv och hade jag stannat några år till hade det kanske känts svårt att återvända. Men när både jag och min dåvarande fru blev erbjudna forskartjänster på Göteborgs universitet så flyttade vi till Sverige.

KARRIÄREN I KORTHET





Viljan att förmedla kunskap. På väg till sitt arbetsrum passerar Jan Marton montern där många av hans publikationer står uppställda. "Att skriva läromedel har känts som ett bra sätt att förmedla mitt synsätt på redovisning till en större krets."

I sin lärargärning har han försökt få studenterna att lyfta blicken. Att få dem att inse att en redovisning alltid är en produkt av olika omvärldsfaktorer.

–Många studenter är idealistiska och tror att företag alltid vill göra rätt, men redovisningsvärlden är inte som Star Wars med Luke Skywalker och Darth Vader. Vad som är rätt och fel är inte binärt, utan mer än gråskala mellan svart och vitt, säger Jan Marton.

SOM LÄRARE VILL han även förbereda studenterna på den psykologiska dimensionen av jobbet.

–Vad händer med den ekonomiansvariga som inser att den kommer att tjäna två miljoner dollar till företaget om den tänjer reglerna lite grann? Eller hur reagerar man när VD:n i ens företag knallar in på kontoret och ber en fixa siffrorna så att företaget kan visa upp 300 miljoner i vinst inför en förestående försäljning? Sådana saker händer där ute i verkligheten och det måste studenterna vara medvetna om. De måste också förstå att det inte finns något absolut facit. Vad som är godtagbar redovisning är en bedömningsfråga, och ytterst är det domstolen som bestämmer, säger Jan Marton.

I framtiden vill han vid sidan av undervisningen bygga vidare på sina forskningsarbeten kring redovisningens roll för investerare. Just nu är han involverad i ett projekt tillsammans med en schweizisk kollega.

Med hjälp av en snabb skiss på en whiteboard, förklarar han grundtankarna:

–Vi tittar på vilket som är det mest användbara måttet i redovisningen för aktiemarknaden. Traditionellt har forskningen fokuserat på betydelsen av årets resultat, men nu på senare tid har det kommit fram att många investerare egentligen är mer intresserade av helt andra delar av resultaträkningen, som EBIT vilket mäter företagets rörelseresultat före räntor och skatt, och EBITDA som mäter företagets rörelseresultat före räntor, skatt, nedskrivningar och avskrivningar. Om det här stämmer så kan det betyda att både forskare och revisorer behöver byta fokus.

PÅ VÄG UT från skolan passerar vi en glasvägg med utsikt mot gatan nedanför där en grävska jobbar. Den underjordiska tågtunneln med namn Västlänken vars tillblivelse påverkar stora delar av Göteborg, kommer att få en sina stationer, Haga, precis vid Handelshögskolan. I samband med bygget får också skolan helt ny byggnad. Det är redan bestämt att Jan Marton ska flytta in i det nya huset som ska stå färdigt 2026.

–Det blir nog bra, bara jag får ett eget arbetsrum, så jag kan stänga om mig. Jag är ingen anhängare av det här med flexibla arbetsplatser. Jag tror de flesta av oss mår bra av en viss ordning och struktur. ◉

Automatiserad hållbarhetsredovisning

– gör det enkelt för byrån att hjälpa kundföretagen

För att hjälpa redovisnings- och revisionsbyråer att utveckla sitt kunderbjudande erbjuder vi i samarbete med hållbarhetsplattformen Wellfish en lösning som förenklar och snabbar upp arbetet med att göra hållbarhetsredovisning för dina kundföretag. I korthet fungerar det så att BL Administration och Wellfish utbyter data för en mer eller mindre automatiserad hållbarhetsredovisning.

Du får ett konkret verktyg som hjälper dig att upprätta hållbarhetsredovisningar, samtidigt som du bidrar till att göra dina kundföretag mer hållbara – och mer konkurrenskraftiga. Oavsett om det är lagkrav, kundkrav eller affärsnytta som är anledningen till att kundföretaget vill kunna redovisa sitt hållbarhetsarbete.

Med Björn Lundén och Wellfish får du

- ✓ kundföretagets klimatavtryck automatiskt.
- ✓ stora delar av kundföretagets sociala och ekonomiska påverkan automatiskt inläst.
- ✓ en minimal manuell handpåläggning.
- ✓ en plattform för ditt hållbarhetsarbete, dina målsättningar och dina aktivitetsplaner.



Läs mer om automatiserad hållbarhetsredovisning:

bjornlunden.se/hallbarhetsredovisning




Wellfish

BJÖRN LUNDÉN.
– redovisningsbyråns bästa vän

NOVEME

Visma Ad

vismaspcs.se/redovisningsbyra

BER 2023

visor KYC

A photograph of three women standing outdoors in front of a building and trees. The woman on the left is wearing glasses, a black top, and a striped shawl. The woman in the middle is wearing a light-colored blazer over a black top. The woman on the right is wearing a dark blazer over a white top. They are all looking towards the camera. The text 'Hektisk' is overlaid in large yellow font at the top, and 'för hållbarhet' is overlaid in large yellow font at the bottom.

Hektisk

för

hållbarhet

höst



DERAS UPPGIFT:

Att hjälpa sina kunder att möta en helt ny verklighet.

TIDSPERSPEKTIV:

Bråttom!

Balans har träffat tre byråer med tre olika sätt att förbereda sig för CSRD.

text: **Dan Håfström**

foto: **Magnus Andersen**



Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD, antogs av EU 2021 och från och med räkenskapsåret 2024 är större företag skyldiga att rapportera enligt den tillhörande och nyligen antagna standarden ESRS. För hållbarhetsrapporteringen har tiden mellan idé, plan och skarpt läge blivit väldigt kort jämfört med de vanligtvis långa prövoperioder som nya finansiella rapporteringsstandarder är föremål för. Motivet bakom den snabba takten är inte svårt att förstå: Klimatförändringarna och omvärldsutvecklingen visar med all önskvärd tydlighet att vi inte har någon tid kvar att förlora.





Hållbarhetspartners. Linnea Eriksson och
Therese Svensk hamnade bredvid arandra
på uppropet till Mittuniversitetets ekonomi-
program. Sedan skrev de alla uppsatser
tillsammans under utbildningen och 2017
startade de Pure Act, ett företag för
rådgivning och utbildning inom hållbarhet.
Våren 2023 blev Pure Act uppköpt av Aspia.



Dynamisk duo i Bonnierhuset

ÄTTET ATT FÖRBEREDA sig för CSRD skiljer sig åt. Medan vissa byråer bygger vidare på existerande team satsar andra på att stärka sin kompetens genom nyförvärv. Våren 2023 köpte

Aspia upp företaget Pure Act som är specialiserat inom hållbarhet. På Bonnierhuset i Stockholm träffar vi Pure Acts grundare **Linnea Eriksson** och **Therese Svensk**. I samband med Aspias köp blev de delägare och ledare för en egen avdelning, Sustainability Advisory, inom Aspia. De gick från ett företag med tre anställda (de själva och en till) till ett företag med över 1300 medarbetare.

– Det är såklart stor skillnad, men vi känner inte att vi försvinner i mängden. Vi är ansvariga för vårt team och vi har en chef, **Nicklas Bohman**, som tror väldigt mycket på oss och ger oss stor frihet. Framför allt är det häftigt att ha helt andra resurser till vårt förfogande än vi hade tidigare, säger Therese Svensk.



DERAS ARBETE ÄR mångbottnat: Att nå ut till kunderna med rådgivning och det egenutvecklade ledningssystemet Acture, men också att lära känna och utbilda den egna organisationen.

– Under hösten kör vi en serie workshops internt på Aspia där vi informerar om vårt hållbarhetsarbete, diskuterar, och samlar in tips och idéer från kollegorna. Målet är att involvera och förankra Aspias eget hållbarhetsarbete hos samtliga medarbetare samtidigt som vi vill att våra kollegor med stora kontaktytor mot väldigt många företag ska bli ambassadörer och sprida vårt erbjudande

”Många blir överväldigade och passiva när de tänker på CSRD. Man vet inte var man ska börja och så händer det ingenting.”

dande vad gäller hållbarhet, säger Linnea Eriksson.

INOM PURE ACT utvecklade de både ett digitalt ledningssystem för hållbarhetsrapportering, Acture, och en approach för kundkontakt, som de nu jobbar vidare med i större skala på Aspia. Inför införandet av CSRD trycker de framför allt på två saker i kontakten med kunderna: affärsnyttan med hållbarhetsarbetet och vikten av att komma i gång.

– I våra kontakter med kunderna vill vi försöka få till ett mer positivt och konstruktivt förhållningssätt än att allting handlar om skyldigheten att följa ett administrativt regelverk. Vi vill få kunderna att förstå hur mycket de kan förbättra sin verksamhet och lönsamhet genom att jobba på ett smart sätt med hållbarhet, säger Linnea Eriksson.

– Många blir överväldigade och passiva när de tänker på CSRD. Man vet inte var man ska börja och så händer det ingenting. Vi vill förmedla att det viktiga är att komma i gång. Att välja ut och fokusera på tre till sex av

FN:s globala mål kan vara ett första steg och därefter får man fördjupa analysen successivt, säger Therese Svensk.

ÄVEN OM TONVIKTEN ligger på möjligheter och fördelar, så går det inte att mörka eller tona ned att CSRD faktiskt kräver en kraftanstärkning av företagen. Linnea Eriksson och Therese Svensk ser en risk för att det nya regelverket initialt kan göra att vissa företag lägger ner mindre resurser på sitt faktiska hållbarhetsarbete.

– Det kan bli en oönskad effekt för vissa företag att de måste lägga ner så mycket tid och resurser på administrationen kring det nya regelverket att de, tillfälligt, får sänka ambitionerna för sitt hållbarhetsarbete. En viktig del av vår roll blir att hjälpa våra kunder att förenkla den administrativa delen av hållbarhetsarbetet så att det finns utrymme kvar för åtgärder som verkligen gör skillnad, säger Therese Svensk.



I 18 år har Lennart Nordqvist arbetat med hållbarhetsfrågor på Deloitte. Tack vare CSRD har intensiteten i arbetet skruvats upp rejält.



Nu händer det på riktigt

EHNSGATAN PÅ NORRMALM i Stockholm. Jag frågar **Lennart Nordqvist**, Sustainability & Climate Lead Partner på Deloitte hur han gör för att inte arbetsbördan och kraven som följer med EU-direktivet CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive, ska verka skräckinjagande för kunderna. Han vänder på frågan.

– Det kanske ska vara lite skräckinjagande? Mitt intryck är att det finns många bolag där ute som har en lång väg att gå för att klara kraven, och även om vi inte vill skrämna någon i onödan så vill vi samtidigt få kunderna att förstå hur mycket arbete som de faktiskt behöver lägga ner. Och de har inga oceaner av tid på sig. Har man

inte vaknat än så är det hög tid att göra det nu, säger Lennart Nordqvist.

PÅ VÄGEN TILL konferensrummet där vi gör intervjun möter vi många av Lennart Nordqvists kollegor som är på väg ut i den behagliga sensommarbrisen. Det är början av september och på Deloitte's huvudkontor gäller fortfarande sommartid, det vill säga hemgång klockan 16. För Lennart Nordqvist kommer dock arbetsdagen fortsätta en bra stund till.

– Det är väldigt mycket att göra just nu, både vad det gäller vårt interna arbete och det externa arbetet mot kunderna. Det kommer att bli en hektisk höst, säger Lennart Nordqvist.

I 18 år, ända sedan han började på

”Det är väldigt mycket att göra just nu, både vad det gäller vårt interna arbete och det externa arbetet mot kunderna. Det kommer att bli en hektisk höst.”

Deloitte har han på olika sätt sysslat med hållbarhet. I början kom han i kontakt med området som en del av Risk Advisory. Sedan dess har arbetet successivt trappats upp. För fem år sedan blev han Lead Partner och ytterst ansvarig för hållbarhet inom svenska Deloitte.

– När jag började fanns en relativt liten grupp som arbetade med hållbarhet och som var ganska isolerad från resten av verksamheten. Idag är vi en större grupp som jobbar huvudsakligen med hållbarhet, och vi är i full färd med att rekrytera fler med kompetens på området, men framför allt har hållbarhet trängt in i hela verksamheten på ett helt annat sätt. I dag är det i stort sett omöjligt att inte jobba med hållbarhet.

NÄR EU ANTOG CSRD direktivet 2021 så möblerades landskapet om drastiskt. Att rapportera och redovisa kring hållbarhet hade dittills varit frivilligt och något som främst större och specialintresserade företag ägnat sig åt. Nu skulle hållbarheten bli plikt och formaliseras så att jämförelser med andra företag skulle bli möjliga. I samma stund föddes affärsområdet hållbarhet på allvar.

– Jag och många med mig som har arbetat med de här frågorna under en lång tid har ju länge tryckt på betydelsen av den här informationen. Men det är ju först nu, tack vare CSRD, som saker och ting ställs på sin spets och det händer någonting på riktigt. Det är en häftig utveckling att få vara med om.

Den 1 januari 2024 införs CSRD och den första gruppen (huvudsakligen större börsnoterade företag) kommer då att bli skyldiga att hållbarhets-

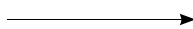
rapportera enligt den standard, ESRS, som tillhör lagstiftningen.

Vad är viktigast för er just nu i kontakten med kunderna?

– Att höja deras kunskapsnivå om vad som kommer att krävas. Dels har information kring kommande standards blivit en självklar del av vår kontakt i samband med både rådgivning och revisionsarbete, men vi har också många utbildningar i form av seminarier och webinarier. Hållbarhet som affärsområde växer kraftigt, och självklart vill vi att kunderna ska ta del av vårt erbjudande, till exempel rådgivning och olika typer av analyser vad gäller hållbarhet, men vårt fokus ligger på information och inte på sälj.

Har ni tittat på er kundkrets och delat in företagen i olika kategorier beroende på hur väl förberedda de är inför CSRD?

– Nej, vi har inte differentierat på det sättet utan jobbar brett för att nå ut till hela kundkretsen. Däremot är mitt intryck att de stora börsnoterade företagen är ganska väl förberedda. De har egna väldigt kompetenta hållbarhetsavdelningar och har i många fall arbetat med frivillig rapportering under flera år. De som i många fall har en betydligt längre väg att gå är de något mindre bolagen som träffas av CSRD något år senare.



CSRD och ESRS

➤ EU-direktivet CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive, innebär att fler företag än tidigare kommer att behöva upprätta omfattande hållbarhetsrapporter enligt specifika standarder, kallade ESRS.

➤ ESRS, European Sustainability Reporting Standards, antogs av EU i juli 2023 och är en ny gemensam rapporteringsstandard för hållbarhetsredovisning.

➤ ESRS beskriver den information som ett företag ska rapportera om sin väsentliga påverkan, risker och möjligheter i samband med hållbarhetsfrågor. ESRS är indelat efter de tre ESG (Environmental, Social and Governance) -områdena:



Miljö (Environmental): Klimatförändringar, föroreningar, påverkan på vatten och hav, biologisk mångfald, resursutnyttjande och cirkulär ekonomi.



Samhällsansvar (Social): Anställdas arbetsvillkor inom företaget och hos leverantörer, påverkan på samhället, konsument- och användarhänsyn.



Styrning (Governance): Redovisning av hur företaget hanterar hållbarhetsfrågor med avseende på påverkan, risker och möjligheter, mätpunkter och mål för hållbarhetsrapportering.

➤ ESRS innehåller både generella standarder som gäller alla hållbarhetsaspekter och ämnesspecifika standarder som definierar informationskraven relaterat till en specifik hållbarhetsfråga.

Tidsplanen: CSRD införs utifrån företagsstorlek från och med 2024:





Även deras kunder "träffas" av CSRD. Carina Hedrum och Liselott Brundin på redovisningsbyrå PBAB jobbar med många mindre företag som påverkas av det nya regelverket genom att de är underleverantörer till större företag.

CSRD – i skuggan av storföretagen



ET LÅGA OCH avlånga femtiotalshuset är byggt i tidstypiskt rödbrunt tegel. Vi har lämnat jättekontoren och storföretagen i city och begett oss till Stockholmsförorten Sköndal. Här finns redovisningsbyrå PBAB med tolv anställda. Trots att byrån jobbar uteslutande med små och medelstora företag som inte träffas av CSRD för rån om några år, så pågår ett intensivt arbete med att förbereda sig för det nya regelverket. **Carina Hedrum**, byråchef och godkänd revisor, och **Liselott Brundin**, auktoriserad redovisningskonsult, berättar att många av deras

kunder i praktiken kommer att påverkas av regelverket redan från början.

–Många av företagen som vi jobbar med är underleverantörer till större företag och för de större företagen gäller att de måste kolla hela ledet i sin produktionskedja när de gör sina hållbarhetsrapporter. De kan alltså komma att kräva underlag från sina underleverantörer om allting ifrån policyfrågor till uppgifter om fordonsparken, säger Carina Hedrum.

–Säg att ett mindre företag får 90 procent av sin omsättning från ett uppdrag som underleverantör till ett större företag. Då vill man inte bli av med det uppdraget på grund av bristande rutiner eller dokumentation kring hållbarhet, säger Liselott Brundin.

UNDER DE SENASTE två åren har mängden frågor från kunder kring hållbarhet ökat kraftigt. Carina Hedrum och Liselott Brundin kom fram till strategin att själva göra det arbete som kunderna senare skulle behöva göra. För att få stöd och idéer

tog de hjälp utifrån. På en branschdag fick de kontakt med företaget Go Climate som hjälpte PBAB med en metod för att ta fram nyckeltal och sätt att mäta utsläppsnivåer. Dessutom tog PBAB hjälp av statliga ALMI som vid sidan av att stötta företag i start-up-fasen även jobbar med att stötta hållbarhetsarbete. PBAB gick igenom ALMI:s hållbarhetsprogram Framtidsgeneratoren som bland annat består av "framtidsgeneratoren"- ett datoriserat frågeformulär som utifrån företagets svar sammanställer en analys kring hur företaget ligger till inom olika hållbarhetsområden.

–Vårt eget interna arbete ska mynna ut i att vi kan skapa en modell för hållbarhetsarbete och hållbarhetsrapportering som är så enkel och effektiv som möjligt för våra kunder. Ett mindre företag har inte resurser att ta in konsulter för 100 000 kronor som ska lösa allting, de måste kunna göra merparten av jobbet själva, säger Carina Hedrum.

VID SIDAN AV hjälpmedel som datoriserade frågeformulär betonar Carina Hedrum och Liselott Brundin att även psykologi är en viktig del i arbetet med kunderna. Mognaden vad gäller hållbarhet är fortfarande begränsad och det kan vara klokt att närma sig frågan med öppenhet och ödmjukhet.

–Vi vill inte skrämma kunderna med för många pekpinningar och måsten. Det viktigaste just nu är att de blir medvetna om vikten av att börja ta små steg i rätt riktning, så att det inte blir en chock när det väl blir skarpt läge. ◉

PBAB:s 6 steg för att komma i gång med hållbarhet

1. Identifiera angelägna hållbarhetsfrågor för dina intressenter genom att göra en väsentlighetsanalys.
2. Sätt mätbara mål som integrerar och stödjer verksamhet och strategi.
3. Prioritera och utse ett antal KPI, Key Performance Indicators, som är tydliga och specifika mätetal eller nyckeltal som ditt företag kan använda för att spåra och mäta framsteg på vägen mot ett särskilt mål.
4. Utarbeta en handlingsplan och identifiera nyckelpersoner som kan driva förändringen och analysera ekonomiska konsekvenser av önskad förändring.
5. Säkra att hållbarhetsarbetet följs upp inom verksamhetens uppföljningsprocess.
6. Kommunicera internt och externt för att entusiasmera och hålla uppe energin.

Varmt mottagande för Blick Byrås KYC & AML-lösning

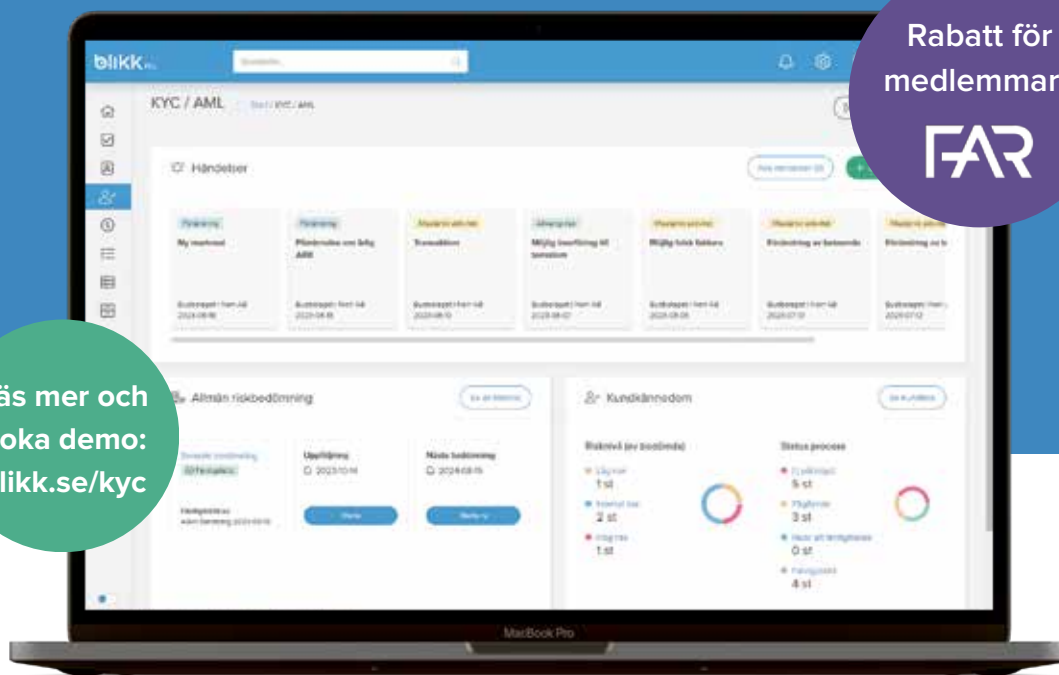
“Vi använder redan Blick Byrå för att hålla koll på våra affärsmöjligheter, bevakningslistor och uppdrag. När byråstödet nu utökas med en KYC-lösning som uppfyller alla våra behov slipper vi tidskrävande dubbelarbete i flera system.”

- Användare av Blick KYC & AML

Läs mer och
boka demo:
blikk.se/kyc

Rabatt för
medlemmar i

FAR



- ✓ Standardiserad mall för byråns allmänna riskbedömning
- ✓ Få full koll på hela kundkännedomsprocessen
- ✓ Automatisk inhämtning av verifierade företagsuppgifter
- ✓ Snabb och smidig ID-kontroll via BankID
- ✓ Automatiska kontroller mot PEP- och sanktionslistor
- ✓ Löpande bevakningar och händelseflöde
- ✓ Registrera, hantera och följ upp egna avvikelser

blikk Byrå

Testa gratis och boka demo:

Besök www.blikk.se eller ring 0911-25 73 00

MIN KARRIÄR

Namn: **Uwe Scheele.**

Ålder: **54 år.**

Bor: **Arvika.**

Yrke och arbetsplats: **Auktoriserad Skatterådgivare FAR, kontorschef på Grant Thornton i Karlstad.**

Utbildning: **Jur kand Uppsala 1994.**

Familj: **Gift, 2 barn samt 2 bonusbarn, 1 barnbarn och en pudel.**

Fritid: **Vara ute i naturen, umgås med familj och vänner.**

Tre viktiga år i karriären

- **1994: Tog juristexamen och tog klivet ut i verkligheten.**
- **2011: Blev Auktoriserad Skatterådgivare FAR.**
- **2019: Blev partner och kontorschef på Grant Thornton i Karlstad. Flyttade hem till Värmland.**

Karriärtips!

Var nyfiken och vetgirig. Våga hoppa på nya roller och utmaningar och släpp tanken på att du ska kunna lösa allt själv – ta hjälp av andra duktiga kollegor. Kunder förväntar sig att du ser till att problem blir lösta, inte att det är du personligen som ska kunna allt!



Knepet – våga prioritera

AI är inte ett hot mot skatterådgivningen – däremot en möjlighet. Den auktoriserade skatterådgivaren kommer alltid att spela en relevant roll, menar Uwe Scheele, kontorschef på Grant Thornton och Auktoriserad Skatterådgivare FAR.

Drömmen i riktigt unga år var att bli lokförare eller helikopterpilot, eller det kanske lite udda yrkesvalet meteorolog. Men på juristlinjen upptäckte Uwe Scheele skatterätten och det sa klick.

– Det var ju superkul från starten! Med skatterätten kom en blandning av skatt, bolagsrätt och redovisning, man får en helhet där man inte bara är specialist utan samarbetar med andra och jobbar i team.

EFTER TVÅ ÅR som notarie på Länsrätten i Stockholm, varav sex månader ägnades åt skattemål, hamnade han på advokatbyrån Lagerlöf & Lehman (nuvarande Linklaters).

– Jag trivdes bra där men ville efter en tid jobba bredare med skatt och då är revisionsbranschen rätt ställe. Där går det att hoppa in och ut ur spännande roller och du kan ha olika arbetsuppgifter utan att byta arbetsgivare.

1998 började Uwe Scheele i branschen. Efter att ha varit på EY, samt en kort sejour på PwC, kom han 2014 till Grant Thornton. Det han lockades av var en platt organisation med fokus på entreprenörer, en familjär känsla, och utrymme att testa bra idéer.

ETT AV DE LÄTTARE besluten under karriären var att satsa på auktorisationen. Som skatterådgivare ser han att det skett en allmän förflyttning i samhället och om företag tidigare ofta enbart fokuserade på möjligheter att skatteoptimera handlar det nu om att vara transparent.

– Intresset för skattefrågor har ökat och företagen vill visa att de gör rätt när det handlar om moms, skatt och sociala avgifter. Ibland väljer företagen att avstå från en viss struktur om det finns osäkerhet och betalar hellre mer i

skatt och är trygga än riskerar en långdragen tvist med Skatteverket. Även hållbarhet och skatt börjar segla upp som ett stort nytt spännande område.

Digitaliseringen och AI är också något som får konsekvenser för rådgivningen. Framför allt på ett positivt sätt menar Uwe Scheele.

– Jag ser ingen risk i att AI ersätter oss utan snarare att det kan vara ett fantastiskt hjälpmedel, ett verktyg som hjälper oss att få fram relevant information fortare så vi kan fokusera på den rättsliga analysen. Vi som rådgivare kommer alltid att behövas för att se komplexa sammanhang, säger han.

FÖR UWE SCHEELE, som har rötterna i Värmland, uppstod ett gyllene läge 2019 när kontorschefen på Grant Thornton i Karlstad ville fokusera mer på kunder.

– Ett häftigt tillfälle för mig. Jag fick möjlighet att kombinera skatterådgivning med ledarskap och affärsutveckling.

Det har dock funnits utmaningar. Uwe Scheele beskriver själv att hans problem är att han tycker att allt är så roligt och lätt går in i uppgifter med stort engagemang. Inte minst gäller detta FAR, där han haft många olika roller och i dag är lärare i yrkesetik för skatterådgivare.

– Men jag har lärt mig knepet, att ta av och på de olika hattarna och att våga prioritera. ◉

Charlotta Marténg





Rose-Marie Engström
och Mattias Ericson
har fått en flygande
start för sin byrå.

Byrån som hjälper bygden att blomstra

Sedan Dalacc by Ericson och Engström slog upp dörrarna har det gått spikrakt uppåt och byrån har utsetts till årets företagare i Ludvika kommun och Årets framtidsbyrå 2023 av FAR. Men duon som grundande Dalacc är tydlig: Framgångarna är tack vare personalen.

text: **Charlotta Marténg**

foto: **Henrik Mill**

E

FTER STORFÖRETAGET HITACHIS miljardaffär tidigare i år blomstrar det för Ludvika, Bergslagskommunen med cirka 26 000 invånare i södra delen av Dalarna. Hitachi räknar med att anställa 2 000 medarbetare på två år, i en takt om ungefär 100 nyanställda i månaden.

På Dalacc by Ericson och Engströms kontor på Storgatan i centrala Ludvika märks att det går bra för näringslivet i kommunen, trots omvärldsläget. Trycket på kombibyran är stort och sedan starten i oktober 2020 har Dalacc vuxit konstant. I snitt har byrån fått in en ny kund i veckan och har kunnat redovisa svarta siffror varje månad.

Under vissa perioder har byrån varit i ett läge där de valt att säga nej till nya kunder med motiveringen att det är bättre att göra ett bra jobb, än att riskera kvaliteten på grund av allt för snabb tillväxt.

– Visst är det otroligt svårt att tacka nej till en kund men vi vill inte äventyra vår höga kvalitet. När vi

förklarar att vi inte kan garantera en bra leverans förstår de, och vi brukar vara överens om att bättre att återkomma till varandra lite längre fram, säger **Rose-Marie Engström**, även kallad Rosie, redovisningskonsult och en av grundarna.



ROSIE ENGSTRÖM OCH Mattias Ericson hade tidigare varit kollegor på PwC, men i samband med att PwC sålde redovisningsverksamheten till Aspia och avvecklade revisionen i Ludvika, valde de båda att gå till ekonomijobb utanför revisions- och redovisningsbranschen.

– Jag hade egentligen inga planer på att starta eget utan trivdes väldigt bra på min arbetsplats men så åt jag och Rosie lunch tillsammans runt midsommar 2020, så där som gamla kollegor kan göra. När vi

BYRÅN I SIFFROR

Antal anställda:

9 inklusive ägarna.

Finns här:

Ludvika.

Omsättning:

13 mkr.



Att Dalacc vann Årets framtidsbyrå 2023 är enligt Mattias Ericson och Rose-Marie Engström ett tecken på att lokala byråer behövs.

”Visst är det otroligt svårt att tacka nej till en kund men vi vill inte äventyra vår höga kvalitet.”

pratade insåg vi att det var ett unikt läge i Ludvika med 26 000 invånare i kommunen och ingen revisor kvar i stan, berättar Mattias Ericson, auktoriserad revisor och grundare av Dalacc.

DE LÖSA PLANERNA som formades i samband med lunchen tog snabbt fastare former och Rosie Engström och Mattias Ericson sa upp sig från sina respektive jobb. De började leta kontor och valet föll på den gamla posten på Storgatan, en anrik lokal som just då stod tom.

Nu var ett av problemen löst. Nu återstod två andra: kunder och personal.

– Jag satte igång att jaga kunder i september, en månad innan vi skulle börja och det gick faktiskt oförskämt bra, säger Mattias Ericson.



MÅNGA SOM STARTAR eget väljer att utöka med personal allt eftersom. Mattias Ericson och Rosie Engström gjorde tvärtom. När Dalacc slog upp dörrarna den 1 oktober 2020, redo att ta emot kunder, fanns redan fem anställda på plats.

– Det var viktigt att redan från början ha en teamleader som kunde ta hand om frågor som beläggning och personalansvar så att jag och Mattias kunde fokusera på kunderna. Vår strategi var att ägna oss åt att utveckla affären och kunna minska vår tid på planering och andra interna uppgifter, säger Rosie Engström.

Rekrytering kan vara en utmaning, särskilt på



Utan personalen inga framgångar. Det konstaterade Rose-Marie Engström när hon tog emot priset Årets framtidsbyrå 2023 av FAR.



Personalen på Dalacc trivs med att vara på plats på kontoret.



Jonas Johansson är redovisningskonsult.



Prisbelönt byrå.

mindre orter och för byråer som inte har ett stort, väletablerat varumärke att luta sig mot. Dalacc är en kombibyrå som erbjuder både revision och redovisning och därför behövs både kvalificerade revisorer och redovisningskonsulter. Dessutom var ägarduon tydlig från början med att de inte letade medarbetare som ville jobba på distans utan det uttalade målet var att jobba från kontoret.

– Men det har gått bra ändå. Vi tror att det finns stora fördelar med att personalen är på plats. Självklart finns en flexibilitet kring om man behöver vara hemma med sjuka barn, eller för att ta emot en hantverkare, men vårt grundläge är att vi jobbar från kontoret och det har varit uppskattat av våra kunder eftersom dörren alltid står öppen för dem, säger Rosie Engström.

– Att vara på plats på kontoret har varit en självklarhet sedan start. Även om vi öppnade mitt under pandemin så har vi haft förmånen att ha stora luftiga lokaler som möjliggjorde att det gick att vara på kontoret och ha fysiska kundmöten på ett säkert sätt. Få av våra

kunder vill till exempel ha digitala möten då de, liksom vi, anser att det fysiska mötet är viktigt, säger hon.

LOKALPRODUCERAD ENKELHET HAR varit ledordet för grundarna av Dalacc och deras medarbetare. God kunskap om kommunen och grannkommunernas näringsliv, ett engagemang i ekonomiprogrammet på gymnasiet och ett hållbarhetsfokus har tagit dem från en nystartad kombibyrå till en etablerad, prisbelönt aktör. De har utsetts till årets företagare i Ludvika och till Årets framtidsbyrå 2023 av FAR. Rosie Engström och Mattias Ericson vill dock tona ner det hela och säger att för dem är det viktigast att kunderna fortsätter att uppleva dem som den lilla, nära byrån.

– Vi hade inte fått några av utmärkelserna utan vår personal. Det är vi tillsammans som gör det. Men det som var roligt när vi utsågs till årets företagare i Ludvika var att det i motiveringen verkligen skiner igenom vad vi brinner för: ett digitalt koncept med lokalt engagemang. Det gör oss stolta, säger Rosie Engström. ◉

Så löser vi ekvationen



Medarbetare

Jobbar i team med olika kompetenser och erfarenheter. Utgångspunkten är kontoret. Veckoarbetstiden är 38 timmar och personalen har regelbundet möten där alla redovisar sin beläggning för att kunna hjälpas åt och undvika övertid. Mottot är rätt jobb till rätt person.



Kunder

Har inte nischat sig inom något särskilt område utan levererar redovisning, rådgivning och revision till olika typer av företag främst från Ludvika och Smedjebackens kommun.



Nätverket

Är inte med i något av de större nätverken men överväger om det kan vara något för framtiden. Löser behov av exempelvis jurister och skatteexperter genom lokala samarbeten.



Framtid

Började tidigt att prata hållbarhet och har gjort en egen plan samt en egen hållbarhetsredovisning. Intresset från marknaden växer i takt med att fokus ändrats från att hållbarhet varit en ren fråga om miljö till att även omfatta andra perspektiv.

Debatt

OFFENTLIG STYRNING

Sverige har halkat på efterkälken.



ILLUSTRATION: GETTY IMAGES

Statens nettoförmögenhet – ett bättre riktmärke för offentlig styrning

K

OMMUNER OCH REGIONER, ja hela den svenska statsapparaten står inför oöverträffade finansiella utmaningar till följd den senaste tidens klimat-

och demografiska förändringar, samt den förändrade världsordning som sker runt omkring oss i en allt snabbare takt.

Tyvärr är mycket av den finansiella information som den offentliga sektorn behöver för att kunna fatta bra beslut om hur dessa utmaningar ska mötas inte tillgänglig, felaktig eller rent av ignorerad. I praktiken rör sig därför våra beslutfattare i blindo på grund av bristen på finansiell information.

Regeringen behöver skapa en balansräkning som korrekt återspeglar tillgångar och skulder samt förstå sina framtida förpliktelser och

inkomstmöjligheter. Offentlig nettoförmögenhet (tillgångar minus skulder) – snarare än missvisande begrepp som budgetöverskott eller skulder över BNP – bör vara måttet på finansiell styrka och framgång. Endast om nettoförmögenheten placeras i centrum för regeringens ekonomiska beslutsfattande kan de aktuella utmaningarna för offentliga finanser effektivt hanteras på ett sätt som är rättvist gentemot kommande generationer.

STORLEK OCH OMFATTNING av den offentliga sektorn inom OECD – överstiger även de största företagen. I avancerade ekonomier står regeringarna vanligtvis för 40–60 procent av BNP och är därmed ofta den största arbetsgivaren och den största ägaren av landets kapitalresurser. Hur en stat finansierar sina aktiviteter – genom nuvarande intäkter, lån eller penning-



Delta i debatten!

Ring 08-506 112 28 eller mejla till kristina.israelsson@far.se

tillverkning – avgör om kostnaderna bärs av dagens eller framtida generationer, och på vilket sätt. Hur använder vi våra skattepengar visar sig i utvecklingen av nettoförmögenheten, precis som i den privata sektorn. Lönsamma investeringar ökar vår gemensamma förmögenhet och lämnar en mer robust balansräkning till kommande generationer. Dessutom påverkar regeringarna i hög grad individernas balansräkningar; privata pensionsrättigheter är ofta beroende av statsskulden, och offentliga sektorns pensioner är direkta regeringsåtaganden.

TROTS VIKTEN AV STATENS finanser för medborgarnas liv producerar många regeringar inte fullständiga finansiella rapporter. De undantar i praktiken sig själva från de rapporteringskrav som de ställer på mycket mindre betydelsefulla privata eller offentliga organisationer. De regeringar som faktiskt publicerar årsredovisningar med en balansräkning, såsom Storbritannien gör det alldeles för sent för att vara praktiskt användbara eller utan viktig information om värdet på de tillgångar som regeringarna använder. Dessutom är det väldigt få länder som Nya Zeeland, som placerar balansräkningen i centrum för regeringens ekonomiska beslutsfattande.

Här ligger Sverige på efterkälken jämfört med flera utvecklade länder. Svenska staten och hela den offentliga sektorns redovisningspraxis är förvånansvärt eftersatt. De största ekonomiska aktörerna i vårt samhälle är de som är minst genomlysta och förstådda av både sin omvärld och de som är satta styra över denna stora förmögenhet.

ANSVARSTAGANDE LEDARE, oavsett politisk övertygelse, behöver förstå frågorna och de verktyg som kan möjliggöra beslutsfattande inom dessa begränsningar. Åtgärder som behöver genomföras är bland annat att staten inför Integrerad periodiserad månadsvis redovisning som i Nya Zeeland, på samtliga nivåer i den offentliga sektorn. Samt att nettoförmögenheten införs som riktmärke i finansförvaltningen.

På kommunal och regional nivå bör även årlig marknadsvärdering ('fair market value') av tillgångar införas och då inte minst fastigheter, i kommunala redovisningslagen, såsom för privata aktörer på fastighetsmarknaden. Samt att det införs krav på oberoende revision av kommuners och regioners tillgångsförvaltning.

Detta skulle göra Sverige till ett rikare och mer produktivt land, bättre rustad för de utmaningar som kommande generationer står inför. ●



DAG DETTER är författare och internationell finansiell rådgivare.

Läs debatten
i sin helhet på
tidningenbalans.se

Effektivisera ditt arbete med BAS-kontoplanen!

Förbeställ båda böckerna redan idag.
Läs mer på nj.se/svensk-redovisning

SVENSK REDOVISNING BOKFÖRING

SVENSK REDOVISNING BOKSLUTSBOKEN 2024

BAS

NORSTEDTS JURIDIK | **KARNOV GROUP**

200 ÅR

Upplysningsplikt eller tystnadsplikt vid konkurs?

Hur påverkas revisorns och redovisningskonsultens roller och uppdragets innebörd vid en konkurs?

Advokaterna Mercedes Lennartsson Anderås och Daniel Lennartsson Anderås går igenom vad som gäller.

text: Charlotta Marténg

illustration: Björn Öberg



**MERCEDES
LENNARTSSON
ANDERÅS**

advokat

Advokatfirman Delphi



**DANIEL
LENNARTSSON
ANDERÅS**

advokat

Advokatfirman Delphi

1 En konkurs påverkar de ekonomiska och rättsliga grundförutsättningarna för bolagets relationer med sina fordringsägare och affärspartners.

Hur initieras en konkurs?

Svar: En konkurs förutsätter att gäldenären är på obestånd (insolvent), vilket innebär att gäldenären inte kan betala sina skulder och att situationen inte endast är tillfällig.

Konkursansökan lämnas in vid den tingsrätt som gäldenären tillhör utifrån sitt registrerade säte för bolaget, eller sin hemvist om gäldenären är en fysisk person.

2 Är det någon skillnad om gäldenären eller en fordringsägare ansöker om konkursen?

Svar: Om gäldenären själv ansöker om konkurs fattar tingsrätten beslut om konkurs genast. Om en fordringsägare ansöker om konkurs måste fordringsägaren dels styrka sin fordran, dels bevisa att gäldenären är på obestånd i en efterföljande process. Det finns dock omständigheter som medför att gäldenären anses

vara insolvent, exempelvis om det inom de senaste sex månaderna före en konkursansökan har skett ett eller flera misslyckade utmätningsförsök.

3 Vem utser konkursförvaltaren och vilken är dennes roll?

Svar: Tingsrätten utser konkursförvaltaren, som är en jurist med lång erfarenhet av konkurshandläggning. Konkursförvaltaren ansvarar för att förvalta konkursboet, avveckla verksamheten och fördela tillgångarna bland fordringsägarna. Tingsrätten accepterar normalt förslag till konkursförvaltare som ställs i konkursansökan, om förslaget är lämpligt. Ett konkursbeslut kungörs samma dag som tingsrätten har fattat beslutet.

4 Vad händer när beslut om konkurs fattas?

Svar: När tingsrätten har beslutat om konkurs omhändertas samtliga tillgångar av konkursförvaltaren. Tillgångarna ingår i konkursboet. Ett konkursbo är att jämföra med en juridisk person som förvaltas och företräds av konkurs-

förvaltaren under tillsyn av Tillsynsmyndigheten i konkurser (TSM). Den som är försatt i konkurs har inte längre tillgång till några tillgångar som har ett värde, såsom pengar, inventarier och fastigheter med undantag för egendom som en privatperson behöver för att försörja sig själv och sin familj.

5 Hur påverkas styrelsen ställning i en konkurs?

Svar: Ett bolag i konkurs företräds fortfarande av sin styrelse i de resterande frågor som konkursbolaget fortfarande kan agera i och rörande egendom som konkursförvaltaren har avstått från. Styrelsen har exempelvis deklara-skyldighet för bolaget för tid till och med konkursdagen och är skyldig att föra bokföringen fram till konkursdagen. Styrelsen har dock inte någon rätt att hantera tillgångar som ingår i konkursboet eller att företräda konkursboet.

6 Vilken informationsplikt har styrelsen?

Svar: Styrelsen är skyldig att lämna information till förvaltaren. Detta gäller även



styrelseledamöter som utträder ur styrelsen senare än ett år före det att konkursansökan ingavs till tingsrätten. Konkursförvaltaren utreder styrelsens eventuella skadeståndsansvar gentemot bolaget och personligt ansvar vid kapitalbrist enligt 25 kap. ABL. Om styrelsen inte har fullgjort sin bokföringsskyldighet är konkursförvaltaren skyldig att anmäla misstänkta brott till Ekobrottsmyndigheten.

7 Hur påverkas revisionsuppdraget av en konkurs?

Svar: Vid en konkurs upphör i regel revisionsuppdraget eftersom bolaget normalt inte längre efterfrågar eller kan betala för revisionstjänster, men eftersom gäldenären genom sin styrelse ansvarar för sin redovisning och kan vilja upprätta bokföring eller årsredovisning för perioden



Konkursförvaltaren utses av tingsrätten.

före konkursdagen, kan uppdraget fortsätta på styrelsens bekostnad.

8 Upplyningsplikt eller tystnadsplikt – vad gäller?

Svar: Revisorn har en upplyningsplikt gentemot konkursförvaltaren (9 kap. 46 § aktiebolagslagen). Denna upplyningsplikt bryter således

igenom reglerna om tystnadsplikt som gäller för revisorn i sitt uppdrag med undantag bland annat för vad som gäller företagshemligheter eller omständigheter som avslöjar att revisorn själv skulle ha begått en brottslig handling. Konkursförvaltaren ställer ofta frågor till revisorn för att bättre förstå gäldenärens ekonomiska situation och orsakerna till konkursen. Revisorn är också skyldig att lämna ifrån sig eventuellt räkenskapsmaterial till konkursförvaltaren.

9 Hur påverkas företagets redovisningskonsult i en konkurs?

Svar: Om gäldenären har anlitat en redovisningskonsult för upprättande av räkenskapsinformation är konsulten skyldig att lämna materialet till konkursförvaltaren. Det material som avses är sådant som regleras i bokföringslagen (1999:1078) som till exempel sammanställningar av huvudbokföring, grundbokföring och kontoutdrag.

När konkursen är avslutad ska konkursförvaltaren återställa allt material till gäldenären. I praktiken brukar dock

konkursförvaltaren tillse att materialet arkiveras under återstående tid enligt bokföringslagen.

Konkursförvaltaren ska under konkursen sköta konkursboets egen bokföring och detta ska som huvudregel ske enligt kontantmetoden.

10 Vilken förmånsrätt har revisorer och redovisningskonsulter i en konkurs?

Svar: I en konkurs får endast en fordran som har uppkommit innan ett konkursbeslut kungjorts göras gällande. Revisorer och redovisningskonsulter har en allmän förmånsrätt i en konkurs enligt förmånsrättslagen (1970:979) för fordran avseende arbete som har utförts under de senaste sex månaderna innan konkursansökan. Förmånsrätten gäller för arbete som ingår i den lagstadgade bokföringsskyldigheten eller revisionsplikten.

Här innefattas arbete enligt bokföringslagen men även årsredovisningslagen. För en revisor har förmånsrätten även ansetts innefatta arbete som en revisor är skyldig att utföra enligt författning till exempel närvarande vid bolagsstämma. Däremot innefattas inte upprättande av deklarationer. Inte heller innefattas framtagande av budgetar, prognoser och kalkyler. De sistnämnda kan revisorn eller konsulten däremot återropa detentionsrätt för gentemot konkursförvaltaren, under förutsättning att det är revisorn eller konsulten som har tagit fram materialet.

Den allmänna förmånsrätten innebär att fordringarna betalas ur konkursen efter särskilda förmånsrätter, såsom fordringar som säkerställts med företagsinteckning eller annan pant, men före oprioriterade fordringar och senare allmänna förmånsrätter, i den mån boets medel förslår till utdelning.

"En suverän dag för att bli uppdaterad om skattenyheter! Bra nivå och duktiga föreläsare!"

Nöjd deltagare

Anmäl dig här

Wolters Kluwer

Ställ en fråga!

Som medlem kan du kostnadsfritt ställa frågor till FAR:s rådgivare. Frågorna kan gälla redovisning, revision och juridik. Det kan också vara frågor som rör din yrkesroll. Logga in på far.se och läs mer!

DETTA ÄR EN FÖRKORTAD VERSION AV EXPERTFRÅGAN. ARTIKELN I SIN HELHET, MED FLER FRÅGOR OCH SVAR PUBLICERAS PÅ TIDNINGENBALANS.SE.

Nu kan redovisningskonsultens expertis göra den stora skillnaden.



Det ekonomiska läget i Sverige och världen är fortsatt pressat och många företag balanserar på en slak lina med sin ekonomi just nu. I och med detta blir redovisningskonsultens arbete viktigare än någonsin, menar Nathalie Björnman, projektledare på Wint.

Det är tuffa tider för många företag. Den pågående lågkonjunkturen och inflationen har fått såväl privatpersoner som företag att strama åt sina plånböcker.

– Det är ett nytt läge för många företagare som inte vet vilka åtgärder de kan vidta för att hålla koll på sin ekonomi. De behöver helt enkelt stöd från kunniga ekonomer för att få hjälp med att navigera genom tuffa tider, menar Nathalie Björnman, projektledare på den automatiserade fullservicetjänsten Wint.

Professionell rådgivning kan vara avgörande

Wint, som specialiserat sig på att automatisera den löpande bokföringen för sina kunder, har det senaste året också tecknat flera avtal med traditionella redovisningsbyråer för att skapa ett gemensamt erbjudande om automatiserad bokföring i kombination med professionell rådgivning.

– Redovisningskonsultens expertis kan vara den stora skillnaden för många företagare som famlar med sin ekonomi. Men då menar jag framförallt rådgivningsexpertis – att kunna stötta och ge tips som hjälper företag framåt – inte att knacka med den löpande bokföringen eller göra kundernas bokslut, säger Nathalie Björnman och fortsätter:

– Jag är övertygad om att allt det manuella arbete som många redovisningskonsulter gör stjäl tid från värdeskapande delar som gör större nytta för kunden.

Det är också därför vi på Wint vill teckna fler samarbeten med byråer framöver, berättar hon.

Automatisering öppnar för försäljning av värdeskapande rådgivning

Samarbetsformen som Wint initierar innebär att Wint köper en del av redovisningsbyråernas kundstock och automatiserar bokföringen i sin fullservicetjänst.

Byrån behåller dock kundkontakten och kan erbjuda sin rådgivningsexpertis, precis som vanligt. Samarbetet frigör tid från redan pressade redovisningskonsulter som slipper jobba med manuell bokföring och kan använda sin kunskap där den behövs som mest.

Dessutom bygger samarbetet på en ekonomisk uppgörelse som är mycket förmånlig för redovisningsbyrån. Wint betalar en inledande klumpsumma vid förvärvet av kunderna och byrån får därefter en löpande kickback så länge kunden är kvar i Wint. Byrån får således en passiv inkomst, samtidigt som den håller fast vid kundansvaret och kan fortsätta ta betalt för sin rådgivning.

– Jag är övertygad om att de samarbeten vi inlett hittills är ett första steg mot att skapa framtidens bokföringslösning, där allt löpande hanteras per automatik och konsulten bistår med expertis kring uppföljning, rådgivning och strategi, avslutar Nathalie Björnman.



“De samarbeten vi inlett hittills är ett första steg mot att skapa framtidens bokföringslösning.”

Nathalie Björnman, projektledare på Wint



FOTO: GETTY IMAGES

Byråledarna värdesätter nätverk – 17 av 18 vill fortsätta.

Byråledarna värdesätter nätverk

Hösten 2022 drog FAR:s första byråledarnätverk i gång. Nätverket riktar sig till dig som är byråledare och påskrivande revisor med lång erfarenhet av branschen.

Intresset har varit stort och i oktober startar fler grupper. I grupp 1 ville hela 17 av 18 deltagare träffas igen. Grupp 2 startar i mitten av oktober och har fokus på mindre byråer som har sju eller färre anställda. Byråledarnätverken träffas fyra halvdagar per år och temat bestäms per träff av deltagarna själva. **Andreas Wassberg** på Edlund & Partners är en av deltagarna som valt att fortsätta utvecklas i nätverket.

– Första året med FAR:s byråledarnätverk gav mig ett professionellt utrymme att diskutera aktuella problemställningar och möjligheter med andra byråledare med liknande utmaningar. Nätverksträffarna har varit en källa till inspiration, energi och insikt. Jag ser verkligen fram emot att fortsätta i nätverket ett år till och där fortsätta fylla på verktygsådan och kontaktnätet med innehåll som annars hade varit svårt att nå. Jag rekommenderar verkligen varje byråledare som har ett intresse av byråutveckling att söka sig till FAR:s byråledarnätverk. ●

Intresserad? För mer information och anmälan mejla Sofia Lagoni, medlemskoordinator FAR, sofia.lagoni@far.se

Självskattningstest om skatt och hållbarhet

Näringslivet har under en längre tid fått alltmer omfattande skatteregler att följa. Såväl i Sverige som inom OECD och EU tas löpande initiativ för att minska utrymmet för avancerad skatteplanering. Det har lett till en komplicerad skattemiljö för de stora företagen. För att hjälpa företag och rådgivare har FAR tagit fram ett självskattningstest.

– Testet ger en god inblick i hur långt företaget kommit i sitt arbete med hållbar skattehantering och vilka delar som behöver utvecklas. Resultatet kan vara ett bra stöd för fortsatta diskussioner mellan rådgivare, revisor och kund, säger **Peter Lindstrand**, Auktoriserad Skatterådgivare FAR, lärare i yrkesetik för skatterådgivare och FAR:s konsult i internationella skattefrågor.



Läs mer om självskattningstestet på far.se

Risk för penningtvätt i lönetjänster

Ett bolags tjänster inom verksamhetsområde lön omfattas av lagen om åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism. Det har länsstyrelsen i Västra Götaland beslutat.

Budskapet till FAR:s medlemmar är liksom tidigare, att noggrant överväga vilka av byråns tjänster som ska omfattas av den allmänna riskbedömningen, och att byrån, i det arbetet, bör beakta länsstyrelsens beslut i detta ärende.

– Vi känner ingen större oro för FAR:s medlemmar eftersom länsstyrelsens beslut stämmer med vad FAR tidigare har kommunicerat till medlemmarna. Men vi vill ändå uppmärksamma beslutet, säger **Yvonne Jansson**, ansvarig för kvalitetskontroll av auktoriserade redovisnings- och lönekonsulter på FAR.



Läs mer på far.se/kunskap/antikorrupcion-och-penningtvatt

Hallå där...

Rickard Andersson,

partner på EY och ledamot i FAR:s styrelse.

I år fyller FAR 100 år. Under året kommer 100 personer med 100 ord berätta om sin relation till FAR. En av dem är Rickard Andersson partner på EY och ledamot i FAR:s styrelse.

"FAR har en viktig roll som branschorganisation. Det är en styrka för branschen att vi kan samlas under ett gemensamt paraply och verka med en enad röst. Det gör att vi blir en starkare och trovärdigare röst i dialogen med lagstiftare, myndigheter och andra beslutsfattare. Den viktigaste

framtidsfrågan för branschen är utan tvekan kompetensförsörjning. Här behöver vi med gemensamma krafter stärka yrkesrollernas attraktionskraft. En viktig uppgift för FAR blir att ha kontakt med akademien och upplysa om branschens behov. Det behövs en ökad förståelse för att rekryteringsbehovet i branschen är stort, trots den utveckling som sker inom digitalisering och automatisering."



FOTO: FELICIA YLENIUS

Nytt AI-sök för FAR Online

Den 27 september lanserade FAR en ny, AI-baserad, sökfunktion kopplad till databasen FAR Online.

Sökfunktionen, som bygger på Chat GPT, ger användaren ytterligare ett sätt att söka information i FAR Online och ger nya möjligheter att hitta enkla vägar till de underliggande reglerna.

Tjänsten gör det möjligt att ställa frågor precis som man undrar, utan att behöva anpassa sig till sökbara termer. Längre sökningar premieras framför enstaka sökord. FAR Online AI kompletterar den sökfunktion som redan finns på FAR Online.

– FAR Online AI använder de nya tekniska möjligheter som finns på marknaden i dag, samtidigt som vi värnar om att använda kvalitets-säkrade källor för alla sökningar, säger David Nylund, förlagschef på FAR och ansvarig utgivare för FAR Online.

261 972

Så många årsredovisningar lämnades in digitalt januari–augusti 2023. Bolagsverkets prognos är 320 000 digitalt inlämnade årsredovisningar 2023.



FOTO: MIKAEL SJÖBERG

Branschens bidrag till hur klimatmålen ska nås

Revisions- och rådgivningsbranschen behöver på ett handfast och kontinuerligt sätt adressera frågor som rör ekonomi och hållbarhet – och samtidigt hjälpa kunderna att navigera rätt. För alla oss i branschen är det här inga nyheter, utan snarare en självklarhet. Redan för två år sedan anordnade FAR en paneldiskussion på temat "Hur kan revisions- och rådgivningsbranschen bidra till att vi når klimatmålen?" Där och då kunde branschexperterna slå fast att det finns mycket att göra och det är inte för sent. Flera konkreta exempel listades bland annat att ta diskussionen med kunden genom att lyfta, visa och förklara nyckeltal kring hållbarhet, utbilda all personal i hållbarhetsfrågor och att koppla ihop den finansiella och den utökade redovisningen eftersom ekonomi, företagande och hållbarhet hör ihop.

MEN DET ÄR också viktigt att komma ihåg att det inte finns någon quickfix. För att vara framgångsrik inom hållbarhetsområdet gäller det att jobba långsiktigt.

På FAR:s agenda är skatt en hållbarhetsfråga. Det finns ett ökat fokus på regelefterlevnad och att betala rätt skatt i alla de länder ett företag är verksamt i. Olika intressenter kräver också en ökad tydlighet och transparens kring de skatter som bolagen betalar. Hur påverkar detta rådgivningen, och vilka nya affärsmöjligheter för auktoriserade skatterådgivare innebär denna samhällsutveckling? En spännande fråga! Du har väl inte heller missat att FAR i oktober lanserar ett självskattningstest om skatt och hållbarhet? Testet är tänkt att hjälpa företag och rådgivare som vill få en bättre bild av hur långt de har kommit i arbetet med hållbar skattehantering och kan ge dem stöttning i vilka processer som behöver utvecklas. Att vi kan ta ett sådant gemensamt grepp i branschen känns mycket bra. ●

KARIN APELMAN

generalsekreterare och VD i FAR

Vilket resultatmått bryr sig investerare om?

I min förra krönika, i Balans nr 3, erbjöds lättsam sommarläsning där det konstaterades att redovisning är central för att uppnå ekonomiskt välbefinnande. Nu är det höst, dags att arbeta hårt igen, exempelvis genom att fundera över vilken mekanism som driver sambandet mellan redovisning och välbefinnande. Då är det nödvändigt att specificera vem som förväntas använda redovisning och på vilket sätt. Om vi fokuserar på IFRS är det tydligt att redovisningen främst är till för investerare på en aktiemarknad. Investerare är intresserade av information om företagets aktuella ekonomiska prestation, som underlag för prognoser om framtida prestation. Ekonomisk prestation mäts framför allt i resultaträkningen, så frågan blir vilket redovisat resultatmått (om något) som är användbart för investerare. Med andra ord, vilket resultatmått mäter bäst aktuell ekonomisk prestation?

SOM ALLA LÄSARE av Balans känner till presenteras följande resultatmått i den reglerade resultaträkningen: bruttoreultat, rörelseresultat, resultat före skatt och årets resultat. Den prestation som borde vara relevant för investerare är det resultat som kommer från rörelsen, snarare än inkomstskatter och finansiella poster. Vi borde därför fokusera på antingen bruttoreultat eller rörelseresultat, eller möjligtvis justerat resultat från rörelsen. Forskningen bekräftar att rörelseresultat är mer användbart än resultat längre ner på resultaträkningen. Men, hur ska detta rörelseresultat mer exakt beräknas?

Om resultat ska mäta aktuell ekonomisk prestation, behövs först en definition av begreppet "aktuell", och definitionen kan skilja sig åt beroende på om företaget investerar i materiella eller immateriella tillgångar.

Det finns åtminstone två möjliga definitioner av

"Om vi fokuserar på IFRS är det tydligt att redovisningen främst är till för investerare på en aktiemarknad."



JAN MARTON är docent och verksam vid Handelshögskolan vid Göteborgs universitet, samt adjungerad till FAR:s strategigrupp Redovisning.

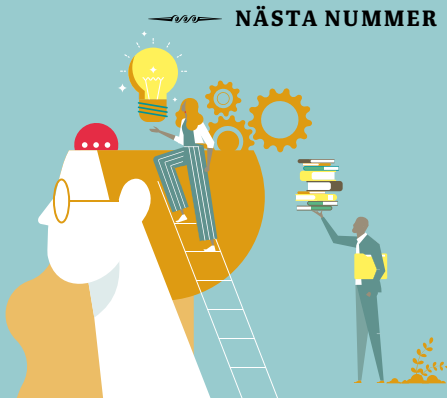
aktuell: 1) att justera bort investeringar i anläggningstillgångar hänförliga till framtida perioder men inkludera konsumtionen av dessa investeringar (till exempel genom avskrivningar), eller 2) att helt justera bort effekten av anläggningstillgångar genom att först justera bort investeringar och sedan inte inkludera avskrivningar. I företag som investerar i materiella anläggningstillgångar (som aktiveras och därefter skrivs av) avspeglas metod 1 i rörelseresultat, medan metod 2 avspeglas i EBITDA (rörelseresultat justerat för avskrivningar). Forskning visar att EBITDA är mer användbart för investerare än rörelseresultat.

I FÖRETAG SOM investerar i immateriella tillgångar (som oftast inte aktiveras) är det mer komplicerat att justera för investeringar i anläggningstillgångar, eftersom dessa investeringar ligger inbäddade i kostnader för försäljning, administration och FoU. Genom antaganden att en del av dessa kostnader utgör investeringar (i varumärken, kundrelationer, teknisk kunskap, etcetera), visar forskningen att det mest användbara måttet på aktuell prestation är det där alla effekter av anläggningstillgångar justerats bort.

För både typer av företag är det alltså resultatmått där samtliga effekter av anläggningstillgångar justerats bort som är mest användbart. Det visar också att avskrivningar – som vi redovisare tycker så mycket om – inte verkar tillföra någon information till investerare.

TROTS DENNA LILLA besvikelse med avseende på avskrivningar kan ni ändå ha kvar er sköna sommarkänsla av redovisningens centrala betydelse. Nu vet ni också mer om hur och varför. Det gäller bara att fokusera på rätt resultatmått. ◉

Hur ska branschen attrahera den nya generationens medarbetare?



NÄSTA NUMMER

#6.23

UTKOMMER VECKA 49