

RESULTAT



#07 2017 69:-

5 tips

så drar du nytta
av kommunen

KICK OFF

– undvik skattesmäll
med rätt planering

STYRELSEARVODEN

*Ersättningen
beskattas som lön*

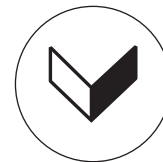
PRISBASBELOPPEN

*Nu höjs de
– så blir effekten*

7
2017

”Omedvetet svartarbete från löntagaren kommer att försvåras.”

MARIA BRAGÉN, FURLANDS REVISION, MJÖLBY, SID 21.



06 | NYHETER OCH RÄTTSFALL

Svarta löner gav fängelse. Deltidsanställd har rätt till halvt friskvårdsbidrag. Fyra av tio företagare tycker bankernas krav på säkerhet är orimliga.

08 | HAR DU KOLL PÅ DE NYA LAGARNA?

I somras fick Sverige en rad nya lagar. Resultat ger dig sammanfattningen.

10

KEMIKALIE-SKATTEN – SÅ BERÖRS DITT FÖRETAG

En skatt för bättre miljö eller bara en intäktskälla för staten? Åsikterna går isär.

12 | DIGITAL ARKIVERING

Vilket ansvar har du som företagare för arkiveringen när du anlitar hjälp med bokföringen? Experten reder ut vad som gäller.

14 | KONFERENS OCH KICK OFF

Planera konferensen på rätt sätt och slipp skattemässiga bakslag.



18 | BÄTTRE RESULTAT: ARBETSGIVAR-DEKLARATIONER

Snart ska avdragen skatt och utbetalda löner redovisas separat för varje anställd. Så förbereder du dig och företaget för regeländringen.

22 | PERSPEKTIV: FÖRETAGSKLIMAT

Mindre missnöje, mer samverkan och nya kreativa tankebanor. Förbättrat företagsklimat i kommunen gynnar alla parter.

Nya Engelska ordboken

- Uppdaterade termer från IFRS och ISA
- Större antal EU-rättsliga begrepp
- Fler affärsjuridiska ord och uttryck

far.se/litteratur

14.000 ord, termer och begrepp!

**FAR**

Annons



Du får Resultat av din revisor eller redovisningskonsult, som är medlem i FAR.

Förslag som väcker heta känslor

➔ **DET VAR NOG** många som drog en lättnadens suck i slutet av augusti när regeringen meddelade att den inte kommer att lägga fram förslaget om nya 3:12-regler. Det hårt kritiserade förslaget, som hade inneburit skattehöjningar, drogs tillbaka. Likaså valde regeringen tillsammans med Vänsterpartiet att backa från förslaget om förändrade skiktgränser för statlig inkomstskatt. Kvarstår gör dock förslaget om flygskatt, om än i modifierad form. Nu återstår att se var det kommer att landa. Klart är väl också att även om 3:12-reglerna inte förändras nu, kommer de att vara fortsatt föremål för diskussion och väcka känslor.

Känslor av det mindre positiva slaget kan också uppstå när näringsliv och byråkrati inte har samma syn på hur problem ska lösas. På sidan 22 möter du Pia Areblad som hjälper Göteborgs stad att utveckla strategier för näringslivet. Hon ger sina tips på hur du som företagare kan dra nytta av kommunen.

I detta nummer av Resultat hittar du också en sammanfattning av de nya lagar som börjat gälla under sommaren. Dessutom reder vi ut vad den så kallade kemikalieskatten egentligen innebär och vad det betyder att styrelsearvoden numera måste beskattas som lön.

Trevlig läsning!

Charlotta Marténg,
chefredaktör

ADRESS:
Box 6417
113 82 Stockholm
Telefon 08-506 112 00

**CHEFREDAKTÖR OCH
ANSVARIG UTGIVARE:**
Charlotta Marténg
charlotta.marteng@far.se

GRAFISK FORM:
Martin Knutsson, Oh My!
Anna Bertilsson, Oh My!

REDAKTION:
Charlotta Marténg
Pernilla Halling
Mats Rimer
Maria Bengtson
Sofia Hadjipetri Glantz
Caroline Sölvén
Jeanette Neij

TRYCK:
Forssa Print 2017,
ISSN 2001-5925

PRENUMERATIONER:
0770-457 124
resultat@prensenservice.se

PRENUMERATIONSPRIS:
611 kr inkl moms helår

ANNONSER:
Alex Simonsson
Swartling&Bergström Media AB
08-545 160 63
resultat@sb-media.se

**TS-KONTROLLERAD
UPPLAGA:**
32 500 (2016)
Resultat ges ut av
FAR – branschorganisationen
för lönekonstuler, redovisnings-
konstuler, revisorer och
skatterådgivare.

FAR



I DIGITALTIDNINGEN får du tillgång till extra mycket läsning. Klicksymbolen i slutet av texten länkar dig vidare till bland annat domar och ytterligare material.

5,6 miljarder

I augusti började skatteåterbäringen för dem som deklarerat på papper betalas ut. Drygt 614 000 personer delade på **5,6 miljarder kronor**. Samtidigt fick nära 1,6 miljoner besked om kvarskatt, totalt på **14,1 miljarder kronor**.

KÄLLA: SKATTEVERKET.

PÅ GÅNG ...

**1
SEP**

VERKLIG HUVUDMAN.

Från 1 september går det att anmäla verklig huvudman

via bolagsverket.se. Tjänsten kommer att vara gratis till och med 1 februari 2018.

**12
OKT**

EGEN SKATTE- INBETALNING för att undvika räntedebitering på "kvarskatt"

på mer än 30 000 kronor för företag med räkenskapsår som avslutas 31 juli eller 31 augusti 2017.

Annons

Deltid ger halvt friskvårdsbidrag

■ Arbetsgivaren har rätt att proportionera friskvårdsbidraget utifrån de anställdas arbetstid. Det konstaterar Skatteverket i ett ställningstagande. Det betyder att en arbetsgivare som har anställda som jobbar deltid till **50 procent** har rätt att erbjuda dessa 50 procent av friskvårdsbidraget. Skatteverket konstaterar dock att proportioneringen inte får

styras av kriterier som lönenivå, tjänsteställning eller arbetsort. Inte heller bör minskad arbetstid eller ledighet på grund av sjukskrivning eller föräldraledighet påverka att friskvårdsbidraget reduceras.

I de fall arbetsgivaren har anställda på olika orter, och inte tillämpar friskvårdsbidrag utan exempelvis erbjuder gym i egna lokaler,



bör detta göras på alla orter. Om det inte är möjligt går det att ha andra arrangemang som att några av arbetsplatserna har egna gym, och några av arbetsplatserna erbjuder friskvård i form av friskvårdsbidrag som motsvarar kostnaderna för ett gymkort.

SKATTEVERKET SÄLLNINGSTAGANDE
131 145503-17/111.



ORIMLIGA KRAV PÅ SÄKERHET

Det är inte räntan som ställer till det när företag söker extern finansiering. Fyra av tio företagare tycker bankernas krav på säkerhet är orimliga.

■ Att starta företag i Sverige i dag är relativt lätt. Utmaningarna ligger i att finansiera satsningar för att växa och anställa. Den här problematiken lyfts i Finansiering för jobb och tillväxt – Företagarnas finansieringsrapport 2017.

Rapporten visar att större företag har betydligt lägre ränta än mindre företag, men det är inte räntorna som är problemet utan bankerna. Av de företag som har, eller har sökt, lån tycker 30 procent att banken inte gör en rimlig bedömning av kreditrisken och verksamheten. 39 procent anser att bankens krav på pant och säkerhet är orimliga. **58 procent** av företagarna uppger att de eller en anhörig någon gång ställt personlig borgen för kredit till företaget.

FINANSIERING FÖR JOBB OCH TILLVÄXT
– FÖRETAGARNAS FINANSIERINGSRAPPORT 2017.

Föreslagna skatthöjningar dras tillbaka

Regeringen backar kring 3:12-reglerna. Det kritiserade förslaget om skatthöjningar har dragits tillbaka.

■ Resultat har det senaste året (nr 10/2016 och nr 4/2017) rapporterat om regeringens förslag till nya 3:12-regler. Det ursprungliga förslaget möttes av hård kritik och modifierades något under våren, men även det fick kritik från experthåll. Enda ljuspunkten ansågs vara att skattnöjdhetsindex mellan generationsskiftet och externa försäljningar ökade.

I slutet av augusti meddelade regeringen i samarbete med Vänsterpartiet att den inte kommer att lägga fram de remitterade förslagen om förändringar av 3:12-reglerna och skiktgränserna.

– Frågan om ändrade 3:12-regler får betraktas som parkerad för tillfället. Men att den kommer att göra comeback, förr eller senare, torde inte vara någon vild gissning. Det har historien lärt oss, säger Stefan Asklöf, Deloitte.

Det ursprungliga uppdraget för 3:12-utredningen var att föreslå regler för att underlätta ägarskiftet inom familjen. Kompletteringsuppdraget, att se över reglerna som helhet för att öka statens skatteintäkter, gav regeringen först senare.

– Eftersom förslagen gällande just ägarskiftet inom familjen torde vara politiskt okontroversiella vore det förstås önskvärt om regeringen i vart fall kunde lägga fram dessa delar för riksdagen. Av signalerna från regeringshåll att döma förefaller det dock inte vara aktuellt att gå vidare med någon del alls, säger Roger Zinders, Zinders Skatt.

75%

Fler män än kvinnor var under perioden 2006 till 2015 delägare i fåmansaktiebolag. **75 procent** av delägarna var män. Det var även färre kvinnor än män som var enskilda näringsidkare eller delägare i handelsbolag, visar Skatteverket som kartlagt skatter ur ett jämställdhetsperspektiv.

FÖRETAGARE VILL HA MER KONTAKT MED SIN REDOVISNINGSKONSULT

Sju av tio företagare vill ha tätare kontakt med sin redovisningskonsult än vad de har i dag. Det framkommer i en undersökning genomförd av Visma bland **237 företagare**. De flesta av entreprenörerna efterfrågar fler samtal om framtiden och det som rör verksamheten och ekonomin. Även mer coaching önskas.

- **78 procent** vill prata mer nutid och framtid med sin byrå.
- **67 procent** vill få tätare uppdateringar om allt som rör deras ekonomi.
- **66 procent** vill ha tätare kontakt med sin byrå.
- **56 procent** vill ha utbildning i företagsekonomi.
- **50 procent** vill ha hjälp att nå sina mål.

45 000 000 000

Så mycket har svenska hushåll lagt ut på hushållsnära tjänster från professionella företag.

45 miljarder kronor motsvarar drygt 100 000 heltidsårsarbeten enligt företaget About time AB som gjort sammanställningen i samband med att rut fyller tio år.

FÄNGELSE FÖR SVARTA LÖNER

Svarta löner till de anställda gav långa fängelsestraff. Totalt handlade det om cirka 16 miljoner kronor som byggbolagen inte betalat in till staten.

■ Grovt bokföringsbrott, grovt penningtvättsbrott, grovt skattebrott, medhjälp till bokföringsbrott. Listan kan göras lång för de inblandade i ekobrotts härvan med kopplingar till Nya Karolinska sjukhuset, NKS. Södertörns tingsrätt har dömt åtta personer till fängelse i mellan åtta månader och fyra år för grova skattebrott och grova bokföringsbrott.

För att dölja att byggbolagen haft svart arbetskraft har man använt sig av falska

fakturor. Fakturorna har skickats från ett företag, som registrerats i en persons namn som inte haft något med företaget att göra, en så kallad målvakt. Bolagen har betalat fakturorna och pengarna har sedan gått till den svarta arbetskraften. På så sätt har bolagen bland annat undvikit arbetsgivaravgifter. Sammanlagt har mer än 60 miljoner kronor betalats ut till företaget, av dessa har drygt 30 miljoner kronor varit svarta löner.



SÖDERTÖRNS TINGSRÄTT, MÅL NR B-13052-16.

EFFEKTERNA AV HÖJDA PRISBASBELOPP 2018

Mer i plånboken för pensionärer och studenter. Det blir effekterna av de höjda prisbasbeloppen 2018.

■ **Prisbasbeloppet** för nästa år beräknas till **45 500 kronor**. Det är 700 kronor mer än för 2017. Prisbasbeloppet ligger till grund för bland annat sjukpenning, föräldrapenning och studiemedel, och styrs av inflationen.

Det **förhöjda prisbasbeloppet**, som används för beräkning av pensionsgrundande inkomst, beräknas till **46 500 kronor**, en höjning med 800 kronor från 2017.

De högre prisbasbeloppen 2018 får enligt Swedbank och Sparbankerna följande effekter:

Garantipensionen höjs med mellan **110 och 130 kronor** per månad.

Studiemedlen höjs med **158 kronor** per fyra veckorsperiod.

Sjukpenninggrundande inkomst höjs något. För den lägsta nivån blir förändringen marginell men högsta sjukpenningnivån höjs med **11 kronor** per dag.

Högsta nivån i föräldraförsäkringen höjs med **15 kronor** per dag.

Grundavdraget på inkomstskatten höjs, det vill säga skatten sänks, med 200 till **600 kronor** per år. Det förhöjda grundavdraget för pensionärer höjs med 750 till **1 050 kronor** per år.

Jobbskatteavdraget höjs, det vill säga skatten sänks, med drygt 400 till **700 kronor** per år.

Spärrbeloppet (lägsta nivån) för fastighetsavgift höjs med **47 kronor** per år.

Föreslagna förändringar av basbeloppen fastställs av regeringen under hösten. Ersättningsnivåerna är beräknade utifrån gällande regelverk.

VAD ÄR BASBELOPPEN TILL FÖR?

⊙ **Prisbasbelopp**: Speglar prisutvecklingen och styr varje års beräkningar av bland annat bilförmånsvärde, skattefritt traktamente, lågbeskattat utdelningsutrymme, gräns för deklarationsplikt, grundavdrag för inkomst av tjänst, skattefria tävlingsvinster inom idrotten med mera. Prisbasbeloppet används också i många avtal.

⊙ **Förhöjt prisbasbelopp**: Används för beräkning av pensionsgrundande inkomst (PGI) och pensionspöäng.

⊙ **Inkomstbasbelopp**: Speglar inkomstutvecklingen. Beräknas av pensionsmyndigheten och publiceras i november varje år.

ALLA TRE BASBELOPPEN FASTSTÄLLS FORMELLT AV REGERINGEN.



KRISTOFER HEDLUND

ARBETSRÄTTSEXPERTEN OM ...

VISSTIDSANSTÄLLNING MED PROVANSTÄLLNING

I dag är det mer regel än undantag att en anställning inleds med en provanställning. Vad många inte känner till är att erbjudandet om provanställning, som huvudregel, enbart kan kombineras med ett erbjudande om en tillsvidareanställning, skriver Anneli Lönnborg, advokat på advokatfirman Nova.

NYLIGEN UPPKOM FRÅGAN från en av mina klienter om denne kunde erbjuda en anställd en visstidsanställning som inleddes med en provtid på sex månader. Det kan tyckas vara en udda fråga då visstidsanställningen såsom anställningsform innebär att anställningen har ett slutdatum, vilket provanställningen till viss del är ett skydd för vid en tilltänkt tillsvidareanställning.

Frågan är dock väldigt berättigad, särskilt när det kommer till längre visstidsanställningar som det handlade om i det aktuella fallet. En visstidsanställning kan som de flesta känner till som mest uppgå till sammanlagt 24 månader under en femårsperiod. Vid en visstidsanställning finns som huvudregel ingen möjlighet att på förhand avsluta anställningen.

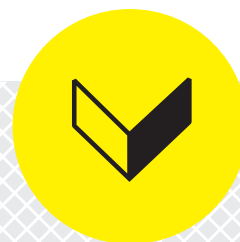
Hur ska då arbetsgivaren kunna "pröva" en arbetstagare för en längre visstidsanställning om inte reglerna om provanställning är tillämpliga? Ett sätt att försöka minimera risktagandet vid längre visstidsanställning kan vara att erbjuda flera korta på varandra visstidsanställningar. Dock måste arbetsgivaren vara uppmärksam på att den sammanlagda anställningstiden inte får överstiga 24 månader. ■

LÄSMER!

Läs Anneli Lönnborgs krönika i sin helhet på webben.



WWW.TIDNINGENBALANS.SE/
RESULTAT



Nya lagar från 1 juli

1 juli trädde en rad **nya lagar och förordningar** i kraft. Har du koll på vad som har hänt under sommaren? Flera av lagändringarna har Resultat tidigare skrivit om. Här sammanställer vi ett urval av dem **som kan beröra dig**.

TEXT Charlotta Marténg



SHUTTERSTOCK

... OCH UTVIDGAD SKATTEBEFRIELSE FÖR EGENPRODUCERAD EL

■ Energiskatten på förnybar el, inklusive solel, som framställs i små anläggningar på den plats där den förbrukas sänks till **0,5 öre per kilowattimme**. Det vill säga med över **98 procent** jämfört med tidigare nivåer. Skattebefrielsen uppnås genom ett avdrag för energiskatt på el.

FRAMTIDSFULLMAKT

■ Framtidsfullmakten stärker din rätt att själv bestämma vem som får fatta beslut åt dig senare i livet, om du själv inte längre kan. En framtidsfullmakt är ett alternativ till en god man och förvaltare, och kompletterar vanliga fullmakter. Den ser ut som en vanlig fullmakt, men börjar gälla längre fram.

Framtidsfullmakten är en fullmakt för en annan person att ha hand om fullmakts-givarens personliga eller ekonomiska angelägenheter när denne inte längre kan det själv. Fullmaktshavaren avgör när fullmakten träder i kraft, men fullmaktsgivaren kan villkora ikraftträdandet med en prövning i tingsrätt av hans eller hennes hälsotillstånd.

Vem kan utses? Fullmaktshavaren kan vara en familjemedlem och det är också möjligt att utse flera olika personer som får fullmakt för olika frågor exempelvis juridik, ekonomi och personliga angelägenheter.

Samtidigt införs vissa behörighetsregler för anhöriga till personer som inte längre kan ta hand om sina ekonomiska angelägenheter. Det betyder att anhöriga får lov att betala räkningar och dylikt, något som i stor utsträckning redan har utförts men genom lagändringen skapas en rättslig ram.

KASSAREGISTER ÄVEN FÖR UTLÄNDSKA FÖRETAG

■ Utländska företag utan fast driftställe i Sverige är inte längre undantagna från krav på kassaregister. Syftet är att förstärka konkurrensen på lika villkor i kontantbranschen. Även den som driver företag i Sverige, men inte har fast driftställe här, måste använda ett certifierat kassaregister om försäljning görs mot kontanter eller kontokort. Kassaregistret behöver inte vara certifierat i Sverige, utan det räcker att det har prövats enligt bestämmelserna i ett annat land inom EES, förutsatt att prövningen visar att kassaregistret uppfyller likvärdiga krav.

ÄNDRADE SKATTEREGLER FÖR VATTENKRAFT, KÄRNKRAFT OCH EL ...

■ Ändringarna är ett led i genomförandet av den blocköverskridande ramöverens-kommelsen på energiområdet som slöts mellan regeringen och ytterligare tre riksdagspartier i juni 2016. Den innebär att skattereglerna för vattenkraft, kärnkraft och el kommer att ändras under de kommande åren.

Med start 2017 ska skatten på termisk effekt i kärnkraftsreaktorer fasas ut under en tvåårsperiod. Fastighetsskatten för vattenkraftverk ska stegvis sänkas till 0,5 procent av taxeringsvärdet under en fyraårsperiod med start 2017. Dessa båda åtgärder ska finansieras genom en höjning av normalskattenivån för energiskatten på el.

Ändringarna, som är första steget, innebär att skatten på termisk effekt i kärnkraftsreaktorer sänktes till 1 500 kronor per megawatt och kalendermånad 1 juli. Fastighetsskatten för vattenkraftverk sänktes till 2,2 procent av taxeringsvärdet för kalenderåret 2017 och normalskattenivån för energiskatten på el höjdes till 32,5 öre per kilowattimme 1 juli.

LÄTTARE ATT BYTA NAMN

■ Nya regler för byte av personnamn har införts. Efternamn ges inte längre automatiskt vid födseln och det går att ha dubbelt efternamn. Skatteverket är numera den enda myndighet som beslutar om personnamn.

De vanligaste efternamnen förlorar sitt namnskydd och kan tas av vem som helst mot en ansökningsavgift om 1 800 kronor. Det gäller efternamn som används av minst 2 000 personer.

Det finns inte något hinder mot att byta namn flera gånger.

Alla ansökningar om förnamnsändringar kostar 250 kronor.

ÅLDERSGRÄNS FÖR E-CIGARETTER

■ För att möta EU:s tobaksproduktsdirektiv införs en rad regleringar gällande e-cigarett. Produkterna ska vara försedda med hälsovarning, informationsblad och innehållsförteckning. En anmälningsskyldighet för försäljning börjar gälla, tillsynen skärps och straffen blir hårdare för den som bryter mot detta. En 18-årsgräns för att få handla e-cigarett införs också.

ÄNDRADE REGLER KRING BESKATTNING VID ÖVERLÅTELSE AV FASTIGHET TILL JURIDISK PERSON

■ En fastighet ska anses avyttrad om den överläts till en juridisk person eller ett svenskt handelsbolag mot ersättning som överstiger ett visst värde. Detta värde ska vara fastighetens skattemässiga värde om fastigheten är en näringsfastighet och dess omkostnadsbelopp om den är en privatbostadsfastighet. Ändringen tillämpas på överlåtelser av fastigheter som skett efter 27 oktober 2016. Syftet med lagändringen är att motverka skatteplanering som tidigare genomförts genom att man har paketerat en fastighet i ett bolag genom gåva och avyttrat andelarna i bolaget till förvärvaren, i stället för att avyttra fastigheten direkt.

NYA KOMBINATIONER AV REGISTRERINGSNUMMER FÖR FORDON

■ Nu kan bilarnas registreringsskyltar se annorlunda ut. En regel har införts som innebär att den sista siffran i ett registreringsnummer för fordon får ersättas med en bokstav. Syftet är att utöka antalet möjliga kombinationer. Ett registreringsnummer ska dock även i fortsättningen bestå av sex tecken.

Så här slår kemikalieskatten

Den så kallade kemikalieskatten har varit omdiskuterad. Både bland producenter och konsumenter. Nu är den här. Resultat reder ut vad som gäller.

TEXT Charlotta Marténg

➔ Sedan 1 juli i år är den här. Oavsett vad man tycker om den. Kemikalieskatten, eller **skatt på kemikalier i viss elektronik** som den heter. Den innebär att en ny skatt på kemikalier i viss elektronik tas ut och syftet är att minska förekomst, spridning och exponering av farliga flamskyddsmedel. Kemikalieskatten har mötts av kritik,

men att elektronikbranschen vädjade och protesterade gav inget resultat. Vid halvårsskiftet trädde lagen i kraft.

Skatten berör många. Företag som yrkesmässigt tillverkar, för in, tar emot eller importerar skattepliktiga elektronikvaror är skyldiga att betala skatt för dessa. Skatten beräknas på varornas vikt utan emballage

och är **åtta kronor per kilo** för vitvaror och **120 kronor** per kilo för övrig elektronik. Skatten begränsas till max **320 kronor** per vara.

Om varan inte innehåller vissa listade grupper av flamskyddsmedel finns möjlighet att göra avdrag på skatten. Avdraget är **50 procent** alternativt **90 procent** av ►

- skattebeloppet beroende på vilken grupp av flamskyddsmedel som varan inte innehåller.

Regeringen räknar med att skatten väntas ge intäkter på cirka två miljarder kronor. Samtidigt flaggar elektronikbranschen för att skatten kan leda till att försäljningen av de varor som berörs kan minska med drygt fyra procent. Hur det blir återstår att se.

På sin hemsida har Skatteverket samlat de vanligaste frågorna och svaren kring kemikalieskatten. ■

🔗 LÄS MER: WWW.SKATTEVERKET.SE

VEM SKA BETALA?

Du ska betala skatt på kemikalier i viss elektronik om du:

- 🕒 Har godkänts som lagerhållare.
- 🕒 Tillverkar skattepliktiga elektronikvaror yrkesmässigt utan att vara godkänd lagerhållare.
- 🕒 För in eller tar emot skattepliktiga elektronikvaror yrkesmässigt från ett annat EU-land utan att vara godkänd lagerhållare. Observera att försäljning från utländska säljare direkt till svenska konsumenter inte ska beskattas.

KÄLLA: SKATTEVERKET

VILKA VAROR BERÖRS?

- 🕒 Varorna definieras med hjälp av tulltaxans indelning i KN-nummer (Kombinerade nomenklaturen). Den Kombinerade nomenklaturen som gällde 1 januari 2015 ska användas vid bedömningen av om skatt ska betalas för elektronikvaror. Observera att det alltid är varans KN-nummer som avgör om skatt ska betalas för varan, inte varans tänkta eller faktiska användningsområde.

KÄLLA: SKATTEVERKET

BERÖR DET HÄR DIG?

Kontakta din revisor eller redovisningskonsult.

BILD: SHUTTERSTOCK



PRAXIS ÄNDRAS.
Styrelsearvoden beskattas som tjänst.

Styrelsearvoden beskattas som lön

TEXT Charlotta Marténg

■ Har du fakturerat styrelsearvode genom eget bolag? I så fall berörs du av den dom som Högsta förvaltningsdomstolen, HFD, meddelade i somras. Resultat har tidigare (nr 2/2017) berättat om att Skatterättsnämnden menade att styrelsearvoden inte kan faktureras från eget bolag utan ska beskattas som tjänst. Nu har även HFD prövat frågan och kommit till samma slutsats.

Med anledning av domen har Skatteverket gått ut med att de ändrar sin praxis från 2009. Ändringen gäller både för fakture-

ring från juridisk person och från enskild näringsverksamhet.

När det gäller redan ingångna avtal, där styrelseledamoten uppfyllt vissa kriterier, fakturerar via bolag och där arvoden som betalas ut avser innevarande räkenskapsår hos bolaget, kommer dessa normalt att kunna fortlöpa under en övergångsperiod utan beskattningskonsekvenser. Det gäller dock enbart avtal som ingåtts före HFD:s dom, det vill säga före 20 juni 2017.

🔗 HÖGSTA FÖRVALTNINGSDOMSTOLEN MÅL NR 278-17.

🔗 SKATTEVERKET DNR 202 278405-17/111.

Även räkenskapsinformation som redovisningskonsulten upprättat räknas som om företaget själv har upprättat den, eftersom redovisningskonsulten sammanställer informationen på uppdrag av företaget.

DIGITAL ARKIVERING

Vems är ansvaret?

Räkenskapsinformationen tillhör alltid den som är bokföringsskyldig. Det betyder att du inte kan avtala bort ansvaret för arkiveringen. Redovisningsspecialist **Maria Albanese** svarar på frågor om digitala kvitton och arkivering.

I vilken form ska bokföring som är gjord i ett bokföringsprogram sparas?

– Räkenskapsinformation som den som är bokföringsskyldig själv har upprättat ska enligt bokföringslagen (BFL) sparas i det skick som den fick när den sammanställdes. Det betyder att om räkenskapsinformationen sammanställdes i elektronisk form ska den sparas i elektronisk form och om den sammanställdes i pappersform så ska den sparas i pappersform.

– Bokföringsnämnden har i BFNAR 2013:2 förtydligat att räkenskapsinformationen anses sammanställd när den har fått den form som den är tänkt att presenteras i. Om bokföringen är gjord i ett bokföringspro-

gram (och inte manuellt på papper) så är presentationsformen per automatik elektronisk. Den löpande bokföringen (i registreringsordning och systematisk ordning) ska därför sparas i elektronisk form.



MARIA ALBANESE
redovisnings-
specialist
på KPMG.

Om man i stället skriver ut huvudboken och verifikationslistorna på papper och sparar dessa, vad gäller då?

– Om bokföringen från bokföringsprogrammet skrivs ut på papper har det skett en överföring från elektronisk form till pappersform. Då ska reglerna om överföring i 7 kap. 6 § BFL tillämpas, det vill säga den ursprungliga formen (bokföringen i elektronisk form) ska

sparas de första tre åren och därefter räcker det att endast spara den löpande bokföringen utskrivna på papper. Om man väljer att bara spara en utskrift av bokföringen behöver man se till att allt som är räkenskapsinformation skrivs ut. Vad som är räkenskapsinformation framgår av 1 kap. 2 § BFL. Det är ganska mycket som omfattas och en sak som företaget kanske inte tänker på att skriva ut är behandlingshistoriken.

Om man har anlitat en redovisningskonsult för att utföra bokföringen - då har man väl inte gjort den själv? Räcker det då att man får en utskrift och bara sparar den löpande bokföringen på papper?

– Nej, även räkenskapsinformation som redovisningskonsulten upprättat räknas

som om företaget själv har upprättat den eftersom redovisningskonsulten sammanställer informationen på uppdrag av företaget. Det räcker alltså inte med att företaget bara sparar en pappersutskrift. Däremot kan företaget avtala med redovisningskonsulten om att han eller hon arkiverar bokföringen i elektronisk form åt företaget.

Kan företaget kräva att få ut den löpande bokföringen i elektronisk form från redovisningskonsulten?

– Räkenskapsinformationen tillhör alltid den som är bokföringsskyldig. Den bokföringsskyldiga kan inte avtala bort ansvaret för att arkivera materialet. Däremot kan den som är bokföringsskyldig avtala med redovisningskonsulten om att redovisningskonsulten utför arkiveringen av räkenskapsinformationen.

– Vad som ska gälla om redovisningskonsulten byter bokföringsprogram eller om samarbetet med redovisningskonsulten upphör bör man avtala om direkt när samarbetet påbörjas.

Räcker det att redovisningskonsulten lämnar ifrån sig SIE-filer eller måste han eller hon även lämna ifrån sig uppgifter från löneprogrammet, anläggningsregistret och en säkerhetskopia?

– Vad som är räkenskapsinformation framgår av 1 kap. 2 § BFL. Där framgår bland annat att sidordnad bokföring som till exempel en leverantörsreskontra eller ett anläggningsregister också är räkenskapsinformation. Beroende på hur bokföringssystemet är uppbyggt kan även uppgifter i ett löneprogram omfattas. Även behandlingshistorik är räkenskapsinformation.

– Den som är bokföringsskyldig är skyldig att arkivera allt som är räkenskapsinformation men kan avtala med redovisningskonsulten om att den utför arkiveringen. Om redovisningskonsulten lämnar över filer som fö-

retaget ska arkivera så ska dessa filer omfatta allt som är räkenskapsinformation. Om företaget inte avtalat med redovisningskonsulten om att han eller hon arkiverar de elektroniska uppgifterna måste företaget se till att det har system så att filerna kan läsas eller avtala med någon annan som har program för att informationen ska kunna läsas.

– Hur ofta räkenskapsinformationen lämnas över och från vilken tidpunkt redovisningskonsulten inte längre arkiverar materialet bör framgå av avtalet.

Måste räkenskapsinformationen säkerhetskopieras?

– Det som är räkenskapsinformation ska enligt BFL arkiveras på ett betryggande sätt. Bokföringsnämnden har i BFNAR 2013:2 förtydligat att det innebär att elektronisk räkenskapsinformation ska säkerhetskopieras. Det gäller både om räkenskapsinformationen fortfarande används i arbetet och om den arkiveras på ett lagringsmedium där det kontinuerligt läggs till eller uppdateras data. I båda fallen finns det en risk

att informationen kan försvinna eller förstöras. Säkerhetskopian ska förvaras åtskild från den kopierade räkenskapsinformationen.

– Hur ofta säkerhetskopiering ska ske får bedömas från fall till fall och det beror till exempel på verksamhetens omfattning och antalet transaktioner. Säkerhetskopian är också räkenskapsinformation och ska arkiveras på samma sätt som annan räkenskapsinformation.

 LÄS MER: DIGITALA KVITTON – SÅ GÖR DU RÄTT* I RESULTAT 3/2017.

I NÄSTA NUMMER

Så redovisar du kost och logi på rätt sätt.

Hösten är ofta tid för kick-off. En kul och nyttig personalkonferens kan skapa sammanhållning och driva verksamheten framåt. Planerar företaget en konferens bör du hålla koll på avdragsreglerna. Balansera nöje och arbete på rätt sätt och slipp skattemässiga bakslag.

KICK OFF PÅ RÄTT SÄTT

Det här gäller för avdrag

■ Normalt har företaget full avdragsrätt för en kick-off som varar minst en dag, max en vecka och inte innehåller en stor andel rekreation. Ur moms- och avdragssynpunkt räknas interna konferenser som utbildning/personalkostnad, inte som representation. Därmed kan hela momsen på utgifterna lyftas. Föresättningen är att syftet är tydligt kopplat till verksamheten.

Evenemanget ska vara till nytta och ekonomiskt motiverat för företaget. Det måste finnas ett detaljerat program, där sex timmar per dag innehåller arbetsuppgifter.

TÄNK PÅ DET HÄR:

⊕ Det ställs större krav på motivering om kick-offen hålls på ett exklusivt resmål.

⊕ Spara kursprogram, mötesanteckningar, deltagarlista och annat som kan påvisa avdragsrätten om Skatteverket frågar. Var särskilt noggrann med dokumentationen om ni åker bort över en helg, till en avlägsen plats eller till ett populärt resmål.



KICK OFF = tjänsteresa

■ En obligatorisk personalkonferens räknas som tjänsteresa och de anställda får lön under tiden. Resa, kost och logi betalas av företaget utan att de anställda beskattas. Det utgår inget traktamente om företaget står för alla ökade levnadskostnader under kick-offen.

VAD GÄLLER VID PERSONALFEST?

■ Personalfest kan hållas skattefritt för de anställda två gånger per år. Kravet på direkt samband med företagets verksamhet gäller inte. Vid en personalfest medges inte längre avdrag för måltider. Moms kan dock lyftas på skäliga måltidsutgifter upp till

300 kronor per person (oavsett dryck). Kringkostnader som lokalhyra eller underhållning är avdragsgilla med högst **180 kronor** plus moms per person.

! Företaget får dra av kostnader för resa och övernattnings (max en natt) i samband med en personalfest på annan ort. Detsamma gäller resa och logi för medföljande. Deltagarna beskattas inte.

NYA REPRESENTATIONSREGLER

■ 1 januari 2017 slopades avdragsrätten för representationsmåltider. Avdragsrätten för interna konferenser upp till en vecka påverkas inte utan är även fortsättningsvis fullt avdragsgilla utan att utlösa förmånsbeskattning.



RISK FÖR MUTA?

■ I normalfallet accepteras externa evenemang som riktar sig öppet till flertalet deltagare och är till nytta i tjänsten för deltagarna. Evenemanget ska vara måttfullt. Huvudmannen måste ha godkänt eller själv valt deltagare. Resor och logi betalas alltid av egen arbetsgivare eller

uppdragsgivare. Enklare måltider i samband med sådana aktiviteter är oftast tillåtna och förmånsbeskattas den anställde.



NÄR SKER FÖRMÅNSBESKATTNING?

■ Om andelen nöje och rekreation är för stor under konferensen ska personalen förmånsbeskattas. Kostnaderna, inklusive de pålagda arbetsgivaravgifterna, blir då avdragsgilla som lönekostnader. Arrangemang som anses lyxbetonade får inte dras av alls.

Deltar en anhängig i kick-offen på företagets bekostnad förmånsbeskattas den anställde.



OBS! Deltar anhängiga under hela kick-offen ökar risken för att arrangemanget ur skattesynpunkt inte räknas som beordrad tjänsteresa och därmed inte ger full avdragsrätt.

4 POPULÄRA APPAR JUST NU

TEXT: Mats Rimér

BOX

■ Samlar dina dokument i molnet och gör dem åtkomliga från din iPad eller iPhone. Appen har stöd för över 100 olika dokumenttyper. Tack vare Microsoft Office 365- och Google document-integreringar kan man göra mappar till samarbetsfiler och redigera filer med andra direkt i appen. Molnlagringen är obegränsad och du kan visa, dela och redigera dokument oavsett om du är online eller offline.

WWW.BOX.COM

HAIKU DECK

■ Skapa snygga presentationer och rapporter, pitcha en idé eller presentera ett koncept. Enkelt uttryckt är det en modern variant av powerpoint som är optimerad för att användas i din iPhone eller iPad. Du kan hantera dina dokument från flera enheter och man har tillgång till tusentals färdiga mallar och över 40 miljoner (!) Creative Commons-bilder. Presentationerna sparas i molnet för enkel åtkomst.

WWW.HAIKUDECK.COM

SCANBOT

■ Gör din telefon till en högkvalitativ skanner med OCR-funktion. Du kan välja att skapa jpg-filer eller sökbara högkvalitativa pdf-filer. Filerna kan du sedan ladda upp via exempelvis iCloud Drive, Box, Dropbox och andra molntjänster. Appen fungerar även som läsare för QR-koder. För den som fortfarande gillar att faxa går det också bra. Du kan skicka dina fax direkt från telefonen.

WWW.SCANBOT.IO

7 MINUTE WORKOUT

■ Har du svårt att komma igång med träningen efter sommaren? För lite tid, ingen motivation – ursäkterna är många men den här appen verkar ha hjälpt många att komma igång. Tolv övningar utförs i intervaller om 30 sekunder med 10 sekunders vila. Den högintensiva träningen ska enligt appens skapare motsvara ett träningspass på över en timme – på bara sju minuter.

[7 MINUTE WORKOUT \(GOOGLE APPS\)](#)

PROJEKTOR I FICKFORMAT

Med den här projektorn kan du projicera presentationer, eller för den delen film, på i stort sett vilken yta som helst. Och den ryms i jackfickan. De medföljande kablarna gör att du kan koppla projektorn till datorn, läsplattan eller telefonen. Det uppladdningsbara batteriet räcker i två timmar och projektorn har en inbyggd högtalare. Om du behöver större ljud kan du i stället koppla in externa högtalare.

Måtten är 9,9 x 7,6 centimeter och den är 1,3 centimeter tjock. Med andra ord är det inga problem att slänga ned den i väskan om man ska på kundmöte. Eller om man ska till svärföräldrarna och visa semesterbilderna.

Lampan i projektorn är en LED-lampa som gör att visningsytan är skarp upp till motsvarande 60 tum. Det finns ingångar för HDMI och Micro USB.

Priset är cirka 1500 kronor och då ingår även ett litet bordsstativ.

WWW.MAGNASONIC.COM



Läs Resultat digitalt!

Din revisor eller redovisningskonsult ger dig tidningen för att du på ett effektivt sätt ska kunna hålla dig uppdaterad.

Resultat finns även digitalt där det passar dig, både nya och tidigare nummer. Gå in på

farakademi.se/tidningar/digitala-resultat för att komma igång.



FOKUS

på individen



Under nästa år införs
nya regler för redovisning
av arbetsgivardeklarationer.
Avdragen skatt och utbetalda
löner ska redovisas separat
för varje anställd. Vad innebär
det för ditt företag?

TEXT Sofia Hadjipetri Glantz





DE NYA REGLERNA för redovisning av arbetsgivardeklaration sker i två steg. 1 juli 2018 ska företag som i dag för personalliggare och har fler än 15 anställda

redovisa arbetsgivardeklarationer på individnivå. 1 januari 2019 börjar reglerna gälla övriga arbetsgivare – och berör totalt 400 000. Det meddelade Skatteverket i maj.

Anledning till lagändringen är för att stävja olaglig aktivitet.

– Att arbetsgivare redovisar utbetalda löner och skatteavdrag på individnivå gör det svårare att dölja om personer jobbar svart, sa Pia Blank Thörnroos, rättslig expert på Skatteverket, i maj.

I stället för att som i dagsläget redovisa avdragen skatt som en klumpsumma över samtliga anställda, ska det nya sättet att redovisa alltså vara specificerat till varje enskild anställd.

Arbetstagare ska därefter kunna logga in på Skatteverkets tjänst Mina sidor och se de individuella uppgifterna som arbetsgivaren har redovisat.

MARIA BRAGÉN ÄR auktoriserad redovisningskonsult och auktoriserad lönekonsult på Furlands Revisionsbyrå i Mjölby.

De största fördelarna hon ser med de nya reglerna är öppenhet mot anställda, mer rättvisa konkurrensmöjligheter och mindre kontrollfrågor från myndigheter. Hon lyfter även fram att det blir mer säkert att uppgifterna matchar varje månad samt att det blir lättare att stämma av redovisningen.

– Ju fler anställda ett företag har desto större nytta blir det med de nya reglerna. Har man dessutom en viss personalomsättning behöver man smart digital teknik. Det är också bra att arbetstagaren själv kan logga in på Skatteverket och kolla uppgifterna mot som i nuläget när arbetstagaren måste vänta tills arbetsgivaren skickar in de årliga kontrolluppgifterna, säger Maria Bragén. ■

Bättre resultat (forts.) ➤

Månads- redovisning går som tåget

Företaget applåderar
Skatteverkets nya regler.
ProTrain Bemanning i Mjölby
har varit förberedda på
förändringarna i flera år.

PROTRAIN BEMANNING är ett bemanningsföretag inom järnvägsbranschen som bemannar järnvägen inom hela Sverige; från godståg i norr till Stockholms pendeltåg. Verksamheten har funnits i knappt tio år och har 30 anställda.

– Vi är dock inte som ett vanligt bemanningsföretag, framhåller Anna Börjeson, ekonomi- och personalansvarig. Vi har inga timanställda, utan de har fast månadslön och kollektivavtal. Det ligger på oss att hyra ut personalen på heltid. De flesta av våra anställda är på samma kunduppdrag ett till tre år.

Just nu är det en oerhörd brist på lokförare.

När Skatteverket meddelade de nya reglerna drog Anna Börjeson en lättnadens suck.

– Jag tänkte: Vad skönt att vi är så förberedda som vi är. Vi har velat detaljstyra inom bolaget och ha kontroll per individ, inte redovisa de anställda i en klumpsumma. Som bemanningsföretag har vi ett pris per förare och behöver ha koll på våra interna kostnader. Både i bokföringssystemet, tidrapporteringsprogrammet och i Visma gör vi redan detta varje månad.

PROTRAIN BEMANNING har ingen personalliggare och berörs därför inte av de nya

reglerna med arbetsgivardeklarationen förrän i andra etappen i januari 2019. De hoppas då kunna skicka en fil till Skatteverket varje månad.

Men Anna Börjeson tror inte att de anställda kommer att nyttja den nya funktionen att kunna gå in och titta på det som företaget rapporterar in per månad, även om det är bra att möjligheten finns.

FÖR CIRKA FEM år sedan började företaget använda digital tidrapportering för lokförarna. I samma veva beslutade man att lönehanteringen skulle skötas av verksamhetens befintliga revisionsbyrå och byråns auktoriserade lönekonsult.



PROTRAIN BEMANNING

Verksamhet: Bemannings-
företag inom Järnvägsbran-
schen.

Grundades: 2008

Antal medarbetare:
60 stycken



BILD: MALIN WAHLIN

**ANNA
BÖRJESSON**
Ekonomi-
och personal-
ansvarig.

SHUTTERSTOCK

– Poängen med systemet är att man ska tidsrapportera varje dag eller i alla fall efter varje arbetsperiods slut. Då blir mycket vunnet för de anställda. Lämnar de allt till sista dagen i månaden kan det vara svårt för dem att hålla koll på sin arbetade tid.

Vad är nyttan med de nya reglerna för företaget?

– Eftersom vi har det här på individnivå har vi redan känt av nyttan. Det som jag har rapporterat in till Skatteverket har jag redan bokfört per individ. Den redovisning jag gör idag till Skatteverket och kontrollen som finns är tillräcklig för oss som företag, säger Anna Börjesson. ■

MARIA BRAGÉN,
FURLANDS REVISION, MJÖLBY:

”De anställda kan känna sig tryggare”



SOFIA HADIPETRI GLANTZ



Vad innebär regeländringen för företagen?

– För företag som redan har ett lönesystem kommer programleverantörer erbjuda en tjänst där man exporterar en fil varje månad som man lägger upp på Skatteverkets e-tjänst. Det blir inte särskilt mycket extra administration. – De företag som inte har ett lönesystem kommer att få lägga det manuellt per person varje månad. Det kommer att medföra en del merarbete. De månatliga uppgifterna kommer däremot inte behöva innehålla lika mycket information som de nuvarande årliga kontrolluppgifterna.

Kommer det att behövas nya programvaror?

– Det man behöver göra är att kolla med programleverantören att de kommer att erbjuda tjänsten. Programleverantörerna har hittills varit dåliga på att gå ut med information om hur det kommer att gå till.

Om man tar hjälp av en löne- konsult eller redovisningskonsult med att göra rapporteringen

– vad vinner man som företagare på det?

– Man slipper den manuella hanteringen. Vi sköter allt digitalt. De som redan idag anlitar en lönekonsult som använder ett lönesystem får ju ut de här uppgifterna. Det kräver ingen mertid av oss.

Kan företagaren generellt tjäna något på de nya reglerna eller är det bara mer jobb?

– Det företagaren vinner är att omedvetet svart arbete från löntagaren kommer att försvåras. De anställda kan känna sig tryggare med att den avdragna skatten och lönen är korrekt och att den redovisas ordentligt hos Skatteverket. De anställda kan kontrollera att arbetsgivaren betalar avgifterna.

3+
MARIA
BRAGÉN

+ Öppenhet mot
anställda.

+ Rättvisare konkurrens-
möjligheter.

+ Färre kontrollfrågor
från myndigheter.

Dra nytta av **KOMMUNEN**

Tillåtande miljöer främjar entreprenörskap och skapar förutsättningar för nya produkter och tjänster.

TEXT Jeanette Neij FOTO John Areblad

EFTER ETT ÅTTIOTAL workshops på fyra månader har bilden klarnat för projektledare Pia Areblad. Under 2017 hjälper hon Göteborgs Stad att utveckla ett näringslivsstrategiskt program.

– Jag har haft en tät dialog med företag, bolag och förvaltningar. Det gäller att lyfta blicken och gå framåt i stället för att gnälla.

FÖR VISST KAN krockar uppstå, exempelvis mellan företag och bygg- och miljöförvaltning. Och tråkiga

attityder kan råda, till såväl företagande som myndighetsutövande. Men det går att ändra på – det har Ale kommun bevisat. Under Pia Areblads tid som näringslivschef i Ale har kommunen klättrat från plats 241 till 55 i Svenskt näringslivs ranking av företagsklimat. Företagarna bjöds in av kommunen och fick ”skälla av sig”. Sedan började man jobba framåt.

– Nu bär näringslivet och kommunen frågorna tillsammans, och det finns företagare som fungerar som ambassadörer. När arge snickaren Benny kommer till företagskollegan Lasse och klagar

om något bygglov kan Lasse berätta hur bygglovsprocessen ser ut och vad som återstår.

ÖMSESIDIG FÖRSTÅELSE är alltså en viktig fråga. En annan att korsbefrukta konst och kultur med näringsliv och samhälle. Pia Areblad har arbetat många år i både Sverige och Europa med att skapa innovation och kreativitet på arbetsplatser genom konstnärligt tänk. Hon byggde upp organisationen TILLT, som vill skapa ett kreativt samhälle där konsten bidrar till mänsklig tillväxt.

– Det är jättespännande att an-

vända den konstnärliga processen i näringslivet. I konst och kultur sätter man inte tydliga mål direkt utan lutar på processen för att nå resultat. Flera helhetsperspektiv samtidigt som är i konflikt med varandra skapar utrymme för att se nya lösningar. Man måste våga gå utanför bekvämlighetszonen och göra fler galna saker för att lyfta taket. Då skapar vi möjligheter för nya produkter och tjänster.

EXEMPELVIS HAR PIA Areblad låtit kreatörer och konstnärer från Europa samarbeta med företag i Ale kommun för att skapa nya affärsmöjligheter. I det näringslivsstrategiska programmet för Göteborg kommer det perspektivet med. En av de föreslagna åtgärderna handlar om att satsa aktivt på kreativa näringar som katalysator för innovation. En annan om att skapa tillåtande miljöer som främjar entreprenörskap och gräsmiljöer.

– Tänk Meatpacking district, Berlin och liknande – tydliga mötesplatser med udda miljöer och lite undergroundkänsla som får kräsna talanger att stanna. Vi behöver ta hand om vårt internationella community.

STÖRSTA UTMANINGEN enligt Göteborgsföretagen handlar om kompetensförsörjning generellt. Hur hanterar vi unga och deras attityder? Hur tar vi bättre tillvara på högt utbildade nyanländas kompetens? En annan fråga gäller servicen i kontakterna med kommunen.

– Det handlar om hur man hantear och kommunicerar att saker inte fungerar, som vid bygglov eller krav inom livsmedel och miljö. Företagen vill ha mer rådgivning – inte bara få höra att de gör fel. ■

PIA AREBLAD
ALDER: 51 år.
GÖR: Utvecklar näringslivsstrategi för Göteborgs stad. Tjänstledig näringslivschef i Ale kommun.
FAMILJ: Man och två barn.
FRITID: Yoga.



5 TIPS TILL FÖRETAGEN

- 1. Ta hjälp.** Använd de stödfunktioner som finns och i god tid, till exempel kommunens företagslots.
- 2. Förstå myndighetsrollen.** Lagar och föreskrifter finns där som skydd för medborgare, miljö och kommande generationer.
- 3. Lös problem direkt.** Dyker det upp frågetecken och utmaningar – gå direkt

till den handläggare som kan frågan, till exempel bygg, plan, miljö, livsmedel. Uppmuntra dem till rådgivning. Eller kontakta näringslivschefen.

4. Nätverka. Gå på lokala företagsträffar och företagsluncher.

5. Gör en insats. Samhället behöver företag som erbjuder prao-plats för elever och praktik för nyanlända.

F&S

Har du några funderingar gällande skatt, revision eller redovisning i ditt företag? Skicka ett mejl till resultatinfo@far.se. Våra experter svarar gärna.

Ger gräsklippningen rätt till rutavdrag?

? Jag har en fundering kring rut-avdraget och trädgårdsarbete. Om jag köper regelbunden hjälp med gräsklippning på min tomt, är det en kostnad som ger rätt till rutavdrag?

■ Skatteverket listar på sin hemsida vilken typ av trädgårdsarbete som ger rätt till rutavdrag. Det är bland annat häck- och gräsklippning samt krattning och ogräsrensning som utförs på tomt eller i trädgård i nära anslutning till bostaden. Arbetskostnad för bekämpning av mossor i gräsmatta, oavsett om mossan bekämpas för hand, med maskin eller kemiska medel ger också rätt till rutavdrag. Däremot ger anläggning av gräsmatta inte rätt till rutavdrag.

BERÖRS JAG AV EXCEPTIONELLA POSTER?

? Jag driver en målerifirma och vi tillämpar K2-regelverket. Min fråga rör exceptionella poster och skrivningen i 5 kap. 19 § ÅRL. Berör den även mig som tillämpar K2?

■ Upplysning om exceptionella poster är en ny lagstadgad upplysning som ska lämnas av alla företag som upprättar sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen, ÅRL, det vill säga K3, K2 samt RFR 2. Med andra ord den berör även dig. De exceptionella posterna är poster som enligt ÅRL avser både intäkter och kostnader som är exceptionella till sin storlek eller förekomst. Den upplysning som ska lämnas är avseende arten och storleken av dessa poster. Redovisning sker i resultaträkningen under respektive post de härrör från. De är ofta av engångskaraktär och det är relativt ovanligt att intäkter eller kostnader är exceptionella endast på grund av sin storlek.

I kapitel 18 i K2 kan du läsa mer om detta. I exempel 18 b kan du se hur upplysningen kan utformas.



Måste jag upplysa om checkräkningskrediten?

? Mitt företag, en liten arkitektbyrå, har en outnyttjad checkräkningskredit. Nu undrar jag om jag behöver upplysa om detta i årsredovisningen? Vi tillämpar K2-regelverket.

■ Det finns inget krav på att företaget ska lämna upplysning om avtalad men inte utnyttjad checkräkningskredit. Det är alltid frivilligt att lägga till ytterligare upplysningar än det som krävs enligt årsredovisningslagen. Företaget kan därför välja att lämna upplysningen om de vill underlätta en kreditanalys. I K2 kapitel 18 om långfristiga skulder kan du läsa mer om detta.

VAD ÄR VERKLIG HUVUDMAN OCH TILL VEM ANMÄLER JAG?

? En kollega till mig påpekade att hen läst att flera företag och föreningar måste anmäla verklig huvudman till Bolagsverket. Det måste jag ha missat. Vad innebär det och vad ska jag göra?

■ Ja, det stämmer. Riksdagen har beslutat att cirka 800 000 företag och föreningar under hösten måste anmäla verklig huvudman till Bolagsverket. Beslutet är en del i införandet av ett nytt pennigtvättsdirektiv som säger att alla EU-länder måste ha ett register över verkliga huvudmän. Med verklig huvudman menas

den eller de personer som ytterst äger eller kontrollerar ett företag eller en förening. En verklig huvudman kan också vara den eller de personer som tjänar på att någon annan agerar åt dem.

De företag och föreningar som måste anmäla verklig huvudman är bland annat aktiebolag, bostadsrättsföreningar, ekonomiska föreningar, handelsbolag, kommanditbolag och ideella föreningar som har en eller flera verkliga huvudmän.

Bolagsverket har tagit fram en e-tjänst där företaget från 1 september ska kunna göra sin anmälan.

Företaget kan välja att lämna ytterligare upplysningar för att underlätta en kreditanalys.

Vilket ansvar har jag vid import av varor?

? Mitt företag funderar på att utöka sin verksamhet och börja med import. Vilket ansvar har jag för en importerad vara och vad är egentligen CE-märkning?

■ På verksamt.se finns en hel del information kring import och vilka regler som gäller. Som importör har du ett ansvar för varan du tar in till Sverige. Den som importerar en vara för att omsätta den inom EU har ett produktansvar, och det ansvaret gäller alltid när tillverkaren finns i ett land utanför EU/EES. Om du importerar till EU/EES ska du kunna intyga att direktivets hälso-, miljö- och säkerhetskrav är uppfyllda. En del varor räknas som så kallade högriskprodukter, och då ställs ytterligare säkerhetskrav. När de kraven är styrkta har tillverkaren/importören rätt att CE-märka varan. CE-märkningen visar att EU:s säkerhetskrav är uppfyllda.



SHUTTERSTOCK

KOM IHÅG! 12 SEPTEMBER - 20 OKTOBER

12

september

STORA FÖRETAG

(momspliktig omsättning över 40 miljoner kronor)

Debiterad F-skatt och särskild A-skatt för augusti, betalning.

Avdragen skatt och arbetsgivaravgifter för augusti, betalning.

SMÅ FÖRETAG

(momspliktig omsättning högst 40 miljoner kronor)

Debiterad F-skatt och särskild A-skatt för augusti, betalning.

Avdragen skatt och avgifter för augusti, deklaration och betalning.

Moms för juli, deklaration och betalning.

20

september

EU-försäljning för augusti
(vid månadssammanställning **på papper**).

25

september

EU-försäljning för augusti
(vid månadssammanställning **elektroniskt**).

26

september

STORA FÖRETAG

(momspliktig omsättning över 40 miljoner kronor)

Avdragen skatt och arbetsgivaravgifter för augusti, deklaration.

Moms för augusti, deklaration och betalning.

HELÅRSREDOVISNING MOMS

(årsomsättning högst 1 miljon, momsredovisning en gång per år, EU-handel bedrivs)

Moms för räkenskapsår som slutar 31 juli 2017, betalning och momsdeklaration.

HANDELSBOLAG, KONKURSBON M.FL. med helårsredovisning av moms

Moms för räkenskapsår som slutar 31 juli 2017, betalning och momsdeklaration.

2

oktober

Årsredovisning och revisionsberättelse till Bolagsverket
(bokslutsdag 28 februari 2017).

12

oktober

Egen skatteinbetalning för att undvika räntedebitering på "kvarskatt" på mer än 30 000 kronor för företag med räkenskapsår som avslutas 31 juli eller 31 augusti 2017.

STORA FÖRETAG

(momspliktig omsättning över 40 miljoner kronor)

Debiterad F-skatt och särskild A-skatt för september, betalning.

Avdragen skatt och arbetsgivaravgifter för september, betalning.

SMÅ FÖRETAG

(momspliktig omsättning högst 40 miljoner kronor)

Debiterad F-skatt och särskild A-skatt för september, betalning.

Avdragen skatt och avgifter för september, deklaration och betalning.

Moms för augusti, deklaration och betalning.

20

oktober

EU-försäljning för september (vid månadssammanställning på papper).

EU-försäljning för juli-september (vid kvartals-sammanställning på papper).



SIFFERKOLLEN

BELOPP & RÄNTESATSER

BASBELOPP (kronor)			
PRISBAS- BELOPP	FÖRHÖJT PRISB.	INKOMST- BASBELOPP	INKOMST- INDEX
2017	44 800	45 700	61 500
2016	44 300	45 200	59 300
2015	44 500	45 400	58 100
2014	44 400	45 300	56 900
2013	44 500	45 400	56 600
			154,84

KPI-INFLATION

	SVERIGE INDEX	SVERIGE PROCENT	EU (28) INDEX	EU (28) PROCENT	USA INDEX	USA PROCENT
JUL 17	323,69	0,53	101,71	-0,34	244,79	-0,07
JUN 17	321,97	0,07	102,06	0,01	244,96	0,09
MAJ 17	321,74	0,06	102,05	-0,03	244,73	0,09
APR 17	321,54	0,58	102,08	0,38	244,52	0,30
MAR 17	319,68	-0,02	101,69	0,62	243,80	0,08

ARSGENOMSNITT

	SVERIGE INDEX	SVERIGE PROCENT	EU (28) INDEX	EU (28) PROCENT	USA INDEX	USA PROCENT
2016	316,43	0,98	100,25	0,25	240,01	1,27
2015	313,35	-0,04	100	-0,01	237,01	0,94
2014	313,49	-0,18	100,01	0,54	234,81	0,76
2013	314,06	-0,04	99,47	1,51	233,05	1,50

FÄMANSFÖRETAG (utdelningsrätt enligt huvudregeln)

SCHABLON- BELOPP	RÄNTASPARAT UTRYMME	RÄNTA ÅRETS KAPITALUNDERLAG
2017	163 075	3,27
2016	159 775	3,65
2015	156 475	3,90
2014	155 650	5,09
2013	150 150	4,49

BELOPP & RÄNTESATSER

PERIODISERINGSFOND (räntebeläggning för juridiska personer)		
INKOMSTÄR	RÄNTESATS (PROCENT)	
2017	0,36	
2016	0,47	
2015	0,65	
2014	1,50	

RÄNTA PÅ SKATTEKONTOT (procent)

	INTÄKTS- RÄNTA	KOSTNADS- RÄNTA LÅG	KOSTNADS- RÄNTA HÖG
1/1/2017 -	0	1,25	16,25
1/1/2013 - 31/12/2016	0,5625	1,25	16,25

REFERENS RÄNTA (procent)

1/7/2017	-0,5
1/1/2017	-0,5
1/7/2016	-0,5

1/1/2016

1/1/2016	0,0
1/7/2015	0,0
1/1/2015	0,0

STATSLÄMÄR RÄNTA (procent)

	31 MAJ	30 NOV	ARSGENOMSNITT
2017	0,34	-	-
2016	0,57	0,27	0,34
2015	0,62	0,65	0,58
2014	1,83	0,90	1,62

RÄNTEFÖRDELNING (procent)

INKOMSTÄR	POSITIV	NEGATIV
2017	6,27	1,50
2016	6,65	1,65
2015	6,90	1,90

UTLANDSTRAKTAMENTEN

UTLANDSTRAKTAMENTE 2017					
BELGIEN	688	JAPAN	627	POLEN	403
BRASILLEN	487	KINA	583	RYSSLAND	485
DANMARK	926	LETTLAND	445	SCHWEIZ	897
ESTLAND	455	LUXEMBURG	651	STORBRITANNIEN	648
FINLAND	691	MALTA	501	TYSKLAND	629
FRANKRIKE	715	NORGE	880	USA	739
INDIEN	330				

REDUCERING AV NORMALBELOPP VID UTRIKESRESA (procent)

HELT FRI KOST	85
LUNCH OCH MIDDAG	70
LUNCH ELLER MIDDAG	35
FRUKOST	15

ARBETSGIVAR- OCH EGENAVGIFTER

2017 (procent)

FÖDDA	ARB.GIVARAVG.	EGENAVGIFTER
- 1937	6,15	6,15
1938 - 1951	16,36	16,36
1952 -	31,42	28,97

JUNI-DECEMBER 2016 (procent)

- 1937	6,15	6,15
1938 - 1950	16,36	16,36
1951 - 1990	31,42	28,97
1991 -	31,42	28,97

SIEFERKOLLEN

TRAKTAMENTEN OCH AVDRAG

TRAKTAMENTER – INRIKES RESA (kr/omr)	
ÖVERNATTNING KRAVS	
HELDAGSTRAKTAMENTE	220
HALVDAGSTRAKTAMENTE	110
SCHABLON FÖR NATT	110
TRAKTAMENTE EFTER 3 MÅN	154
(halvdag = avreka kl. 12.00 eller senare, hemkomst kl. 19.00 eller tidigare)	
ARBETSPRESOR	
GRÄNSVÄRDE, LÅGT BESKATTAD FÖRMÅNSBIL, 7,5 PRISBASBELOPP	
2017	336 000
2016	332 250
2015	333 750
2014	333 000

RESA BOSTAD - ARBETSPLATS	
EGEN BIL	18.50 KR/MIL
FÖRMÄNSBIL	9.50 KR/MIL (BENSIN), 6.50 KR/MIL (DIESEL)
MOTORCYKEL	9.00 KR/MIL
MOPEDBIL	9.00 KR/MIL
MOPED	4.50 KR/MIL
CYKEL	250 KR

Avdrags för kostnader som överstiger 11 000 kronor.

KOSTFORMAN (Kronor)	2016	2017
FRUKOST, LUNCH OCH MIDDAG	220	225
LUNCH ELLER MIDDAG	88	90
FRUKOST	44	45

TRAKTAMENTEN OCH AVDRAG

ÖKADE LEVNADSKOSTNADER (kronor)				
SCHABLONAVRAG	220	154	110	66
MINSKNING FÖR:				
FRUKOST, LUNCH OCH MIDDAG	198	139	99	59
LUNCH OCH MIDDAG	154	108	77	46
LUNCH ELLER MIDDAG	77	54	39	23
FRUKOST	44	31	22	13

SKATTEFRIA GAVOR FRÅN ARBETSGIVARE INKL. MOMS (kronor)	
JULGÅVA	450
JUBILEUMSGÅVA	1 350
MINNESGÅVA	15 000

Overskrifts beloppen blir hela gåvan skattefritt till dig.

REPRESENTATION

Avdragsrätten för representationsutgifter som avser måltider och liknande har slopats. Momsen får fortfarande dras av, men då får andraget högst uppgå till momsen på 300 kronor per person och tillfälle.

SKATTESATSER		
BOLAGSSKATT OCH EXPANSIONSFONDSSKATT (procent)		
1/1/2013 -	22	
1/1/2009 - 31/12/2012	26.3	
FASTIGHETSSKATTESATSER (fastighetsavgift, kronor)		
ÅR	SMAHUS	LÄGENHET
2017	7687	1315
2016	7412	1268
2015	7262	1243
2014	7112	1217
2013	7074	1210

SKATTESATSER

SKATTESKALA 2017 (procent)				
YRKESVERKSAMMA		PENSIONÄRER		
BESKATT- NINGSBAR INKOMST	SKATT INOM SKIKTET	BESKATT- NINGSBAR INKOMST	INKOMST FÖRE GRUNDAV- DRAG	SKATT INOM SKIKTET
-438.900	-452.100	32	-438.900	32
439.000-	452.200-	52	439.000-	52
638.500	651.700		638.500	670.600
638.600-	651.800-	57	638.600-	57
GRUNDAVDRAG 2017				
YRKESVERKSAMMA		PENSIONÄRER		
FASTSTÄLLD FÖR- VÄRYSINKOMST	GRUNDAVDRAG KRONOR	FASTSTÄLLD FÖR- VÄRYSINKOMST	GRUNDAVDRAG KRONOR	
-18.900	FASTSTÄLLD INK	-49.700	FASTSTÄLLD INK	
19.000-44.600	19.000	49.800-49.900	49.800	
44.700-121.600	19.100-34.400	50.000-121.400	49.900-67.600	
121.700-140.200	34.500	121.500-169.800	67.700	
140.300-352.200	34.400-13.300	169.900-556.200	67.600-32.200	
352.300-	13.200-	556.300-	32.100	

SÄRSKILD LÖNESKATT (procent)	SKATTESATS	DEL AV PRIS
24,26 (betalas på pensionskostnader, vissa försäkringsersättningar, överföringar till vinstandelsstiftelse och passiv näringsverksamhet).	25	20
6,15 (betalas av arbetsgivaren på arbetsinkomster för personer som vid årets ingång har fyllt 65 år).	12	10,71
	6	5,66
MERVÄRDESKATT (procent)		
	NORMAL	
	LIVSMEDEL, KROG MM.	
	PERSONTRANSPORT, BÖCKER MM.	