NYTT FRÅN REVISORN & REDOVISNINGSKONSULTEN FÖR DIG SOM ÄR FÖRETAGARE

RESULTAT

#05 2019

GDPR
– vad händer?

Risk för högre fordonsskatt efter årsskiftet

När Skatteverket knackar på

TEMA:
Hälsovård och skatt – så gör du rätt

Öka lönsamheten

– med jämställd rekrytering lyfter Anna företagen

05
2019

”Våga bryta gamla normer.”

SID 28 ANNA STENBERG. WES, OM REKRYTERINGSPROCESSEN.

06 | **NYHETER OCH RÄTTSFALL**
Avdragslexikon från Skatteverket. Prisbasbeloppet 2020. 4 tullfrågor och brexit.

10 | **FÖRÄNDRINGAR PÅ GÅNG**
Ekonomiskt arbetsgivarbegrepp allt närmare.

11 | **SKÄRPTA REGLER FÖR HYRESMARKNADEN**
Straffet för försäljning av hyreskontrakt skärps.

12 | **RISK FÖR HÖGRE FORDONSSKATT**
Riskerar du att åka på en högre fordonsskatt efter årsskiftet?

13 | **NYHETER I KORTHET**
Senaste nytt från Resultats webb.

14 | **GDPR – VAD HÄNDER NU?**
Så upprätthåller du och anpassar dina GDPR-rutiner.

20 | **EXPERTERNA SVARAR**
Hemlarm och husvagnar.

16
TEMA: FÖRETAGSHÄLSOVÅRD
Företagshälsovård och beskattning – så gör du rätt.

22 | **BÄTTRE RESULTAT: SKATTEREVISION**
När Skatteverket knackar på dörren.

28 | **PERSPEKTIV: REKRYTERING**
Balans mellan män och kvinnor vid rekrytering skapar bättre lönsamhet.

30 | **KALENDARIUM & SIFFERKOLLEN**

Alla regler i din hand

Med FAR Online Ekonomi har du som jobbar med redovisning och skattedeklarationer alla regelverk samlade på ett och samma ställe.

FAR online

15% på Ekonomipaketet*

Köp här! Använd rabattkoden: ekonomi

far.se/faronline-ekonomi
* gäller t.o.m. 12 december

RMail *RMail: när det verkligen är viktigt!*

VILL DU GDPR SÄKRA DIN E-POST?

Med RMail kan du enkelt skicka dina viktiga e-mail krypterade där endast avsändaren behöver programmet. Sedan 2018 får man inte skicka e-mail innehållande personliga data, men med RMail kan du göra det och du kan också skydda dina andra viktiga mail.

Läs mer på **www.frama.se/rmail**

Vad är RMail?

Det är ett komplement till ditt befintliga e-mail konto som gör att man bland annat kan skicka sina e-mail registrerat och krypterat. Man kan också skicka kontrakt för underskrift elektroniskt och stora meddelanden. I de delar som krävs är RMail förenlig med EU's nya förordningar i GDPR (general data protection regulation).

Vad tjänar man på med RMail?

RMail består av 4 olika tjänster där man kan ha fördel av en eller flera delar:

1. Registrerat e-mail. Motsvarar Postens REK-brev, du skickar dina e-mail säkert och du får ett kvitto på: a) när det skickades, b) vad som skickades (bevisligt), c) till vem och d) när det öppnades.

2. Kryptering. Enligt de nya EU bestämmelserna i GDPR artikel 5 §1f och 2, får man inte längre skicka personliga data som ett vanligt e-mail. Med RMail kan du enkelt kryptera ditt meddelande. Mottagaren behöver inte ha något program eller liknande utan öppnar det krypterade meddelande precis som ett vanligt e-mail och mottagaren kan dessutom svara på det krypterat.

3. E-Sign. Med E-Sign kan man enkelt skriva under avtal, kontrakt etc. elektroniskt. Mottagaren behöver inte ha programmet nedladdat.

4. LargeMail. Du kan skicka e-mail upp till 1 GB, normalt kan man skicka 8 - 25 MB beroende på ditt e-mailkontot.

Vill du prova? Ta gärna kontakt med oss så berättar vi mer.

www.frama.se • tel. **08-359035** • jonas.landreus@frama.se

FRAMA mail. message. managed.

Du får Resultat av din revisor eller redovisningskonsult, som är medlem i FAR.

Öka lönsamheten med jämställd rekrytering

”Priset är ett kvitto på att vi har åstadkommit positiv och konkret förändring, och bidragit till ökad mångfald i näringslivet”. Orden kommer från Anna Stenberg, grundare av WES, Womens Executive Search, som i år utsetts till Årets entreprenör av Bolleks kunskapsfond, ett pris som tidningen Resultat är samarbetspartner till. Grattis Anna Stenberg och WES, säger vi! På sidan 28 hittar du en intervju med Anna där hon berättar om på vilket sätt jämställdhet vid rekrytering gynnar affärerna och vad du har att vinna på att vidga vyerna när du anställer.

Hör du till dem som följt debatten om hälso- och sjukvårdsförsäkringar, företagshälsovård och beskattning? Många har varit osäkra på var gränserna går sedan riksdagen förra året beslutade att slopa skattefriheten för hälso- och sjukvårdsförsäkringar. Mycket handlar om gränsdragningar och att hålla isär begreppen. På sidan 16 hjälper vi dig att reda ut vad som gäller och tipsar om vad du ska tänka på när det handlar om företagshälsovård.

Att det blir rätt är viktigt, det vet framför allt alla ni som varit med om en skatterevision. Bättre resultat i detta nummer handlar om vad du ska göra när Skatteverket knackar på dörren och hur du förbereder dig på bästa sätt. Lyssna på din rådgivare och behåll lugnet, det är två av experternas viktigaste råd.

Sedan förra numret av tidningen kom ut har jag och Resultats arbetsrättskrönikör Anneli Lönnborg hunnit med att podda för första gången. Vi blev inbjudna till FAR:s Reko-podden för att prata arbetsrätt – podden hittar du på tidningenresultat.se, far.se eller där poddar finns. Missa inte den!

Trevlig läsning!

Charlotta Marténg
chefredaktör

ADRESS:
Box 6417
113 82 Stockholm
08-506 112 00

CHEFREDAKTÖR OCH ANSVARIG UTGIVARE:
Charlotta Marténg
charlotta.marteng@far.se

FORM: Mats Rimér

OMSLAG: Christian Gustavsson

REDAKTION:
Charlotta Marténg
Pernilla Halling
Sofia Hadjipetri Glantz (tjl)
Martin Wallström (vik)

TRYCK:
Forssa Print 2019,
ISSN 2001-5925

PRENUMERATIONSÄRENDEN:
08-522 183 24
resultat@far.se
www.resultat.prenservice.se
FAR-medlem: medlem@far.se

PRENUMERATIONSPRIS:
611 kr inkl moms helår

ANNONSER:
Mikael Wallenius
Swartling&Bergström Media AB
08-545 160 78
resultat@sb-media.se

TS-KONTROLLERAD UPPLAGA:
28 100 (2018)
Resultat ges ut av FAR AB – ett dotterbolag till FAR –branschorganisationen för revisorer, redovisningskonsulter, skatterådgivare, lönekonsulter och specialister.

FAR

3 AV 10

Enligt Företagarnas undersökningar har var tredje företag blivit utsatt för någon form av brott de senaste fem åren. Inbrott och stölder hör till de vanligaste brotten. Samtidigt upplever endast var tredje företagare i storstäder att polisens närvaro är tillräcklig för att skapa trygghet. På landsbygden endast var fjärde.

SKYDDA INFORMATIONEN FRÅN ATT HAMNA FEL

Tänk säkert som företagare! Uppmaningen kommer från flera myndigheter, däribland Skatteverket och Bolagsverket. Myndigheterna konstaterar att som företagare är man ofta beroende av digital information och det är viktigt på att ta reda på vad du kan göra för att skydda din information så att den inte hamnar i orätta händer. På Bolagsverket.se finns en rad tips om hur du bör agera.

BREXIT – VAD HÄNDER NU?

Turerna kring Brexit fortsätter. EU:s och Storbritanniens förhandlare enades om ett utkast till ett utträdesavtal 17 oktober. Avtalet skulle godkännas av brittiska parlamentet, men den avgörande omröstningen ställdes in. I stället beslutade parlamentet att be EU om mer tid för att kunna granska utträdesavtalet närmare. Vid denna tidnings pressläggning fanns inga klara besked om när Storbritannien lämnar EU. Följ frågan på vår webb, tidningenresultat.se.

19/11
Malmö
20/11
Göteborg
21/11
Stockholm

Redovisningsdagen

Vi kommer till Malmö, Göteborg och Stockholm. Du kan delta online den 21 november. Välkommen!

- Aktuella frågor inom redovisningsområdet
- Leasing – finansiell, operationell och IFRS
- Fusion, utifrån ny normering

Läs mer och anmäl dig!

far.se/redovisningsdagen

FAR

47 500

Så blir prisbasbeloppet för 2020. Det förhöjda prisbasbeloppet blir 48 300 kronor.

30%

Tre av tio småföretagare har avstått från att nyanställa under de senaste två åren på grund av att de inte hittar rätt kompetens. Även kostnaderna för att anställa upplevs som ett särskilt stort hinder.

KÄLLA: VISMA

NY BLANKETT FÖR ATT HANTERA RÄNTEAVDRAG

Vid årets början infördes nya regler för begränsningar i ränteavdrag för företag. Begränsningen sker enligt EBITDA-regeln som innebär att avdragen baseras på ett företags rörelseresultat före räntor, skatter, nedskrivningar och amorteringar. Utrymmet för att göra avdrag uppgår till 30 procent, och företag får dra av negativa räntenetton på upp till fem miljoner kronor. Förslaget berör i första hand större företag.

GETTY IMAGES

För företag som berörs av ränteavdragsbegränsningen har Skatteverket publicerat blankett N9. I många fall blir den obligatorisk att lämna med inkomstdeklarationen. Blanketten ska användas av bolag vars negativa räntenetto är högre än fem miljoner kronor. Den ska även lämnas in av bland annat bolag i intressegemenskaper med ett negativt räntenetto överstigande fem miljoner kronor innan koncernutjämning, samt av bolag som begär avdrag för ett negativt kvarstående räntenetto eller ett bolag som drar av ett negativt räntenetto från ett annat bolag enligt reglerna om koncernutjämning.

RÖR DETTA DIG?
Diskutera frågan med din revisor eller redovisningskonsult!

ALLMÄNNA LÖNEUTGIFTEN UTMÄRKER SIG I SVERIGE

Sverige har höga skatter på arbete jämfört med andra länder. Särskilt sticker den allmänna löneavgiften ut.

GETTY IMAGES

På uppdrag av SNS, som en del i forskningsprojektet Skatter i en globaliserad värld, har Konjunkturinstitutet tagit fram rapporten Svenska skatter i internationell jämförelse. I den konstateras att Sverige sedan slutet av 1990-talet sänkt skatten på arbete med närmare fem procent av BNP, men att skatterna på arbete fortfarande är höga sett ur ett internationellt perspektiv.

ARBETSINKOMSTER beskattas dels genom direkt skatt, alltså inkomstskatt där löntagaren är skattskyldig, dels genom indirekt skatt. Med indirekt skatt menas de avgifter arbetsgivaren är skyldig att betala in baserat på de anställdas löner.

”Skatt på arbete och konsumtionsskatt utgör de klart största källorna till skatteinkomster. Jämfört med andra länder har Sverige dock jämförelsevis höga skatter på arbete, både sett till skattenivån vid lägre inkomstnivåer och sett till de högsta marginalskatterna.” skriver Konjunkturinstitutet i rapporten.

SAMTIDIGT BETONAS att man när man jämför skattekvot ska man ha i åtanke att skatterna delvis används för att finansiera välfärdstjänster. Det innebär enligt rapporten att Sveriges jämförelsevis höga skatter på arbete inte behöver vara ett konkurrensproblem.

Något som sticker ut i Sverige är däremot den allmänna löneavgiften. Löneskatter av detta slag är enligt rapporten ovanliga i andra länder. Samtidigt har Sverige ett jämförelsevis lågt uttag av skatt på egendom, men det kan också konstateras att dessa skatter genererar ganska måttliga skatteintäkter i de flesta länder.

I RAPPORTEN uppmärksammas också den internationella trenden med sänkt bolagsskattesats. Sveriges bolagsskattesats och skatteuttag ligger i linje med andra länders. En parallell trend är också ett ökat internationellt samarbete för att minska skadlig skattekonkurrens och därigenom säkra skattebasen.

Charlotta Marténg

LÄS MER!
SVENSKA SKATTER I INTERNATIONELL JÄMFÖRELSE

■ Fem veckor. Så lång är den totala mötestiden för tjänstemän, men bara en femtedel anser att alla eller nästan alla av deras möten har ett tydligt syfte eller mål visar en undersökning av Mötesutveckling.se.

5

GETTY IMAGES

4 TULLFRÅGOR OCH BREXIT

■ Resultat tipsar om fyra viktiga tullfrågor för dig som företagare att tänka på med anledning av brexit.

1. Ansök om ett så kallat EORI-nummer. Det är en form av registreringsnummer som är nödvändigt för att bedriva handel vid import till eller export från EU. Detta sker på Tullverkets webbplats.
2. Ansök om tillgång till Tullverkets webbtjänster, vilket ger tillgång till de system som kan användas för att sköta en stor del av tullhanteringen.
3. Lär dig hur tullproceduren fungerar, vilket är möjligt genom material som finns på Tullverkets hemsida.
4. Gå igenom verksamheten och se om det finns behov av att söka tillstånd som kan göra tullhanteringen enklare i framtiden. Detta kan innefatta att göra riskanalyser, se över vilka regler som gäller för ens egna varor, analysera de egna transporterna, ta kontakt med leverantörer och undersöka ifall företaget behöver ett ursprungsintyg.

I Resultat nr 6 kommer ett längre reportage om tullfrågor och hur du som företagare bör tänka. Missa inte det!

LÄS MER!
WWW.TULLVERKET.SE

SKATT PÅ PENSION I PORTUGAL PÅ GÅNG

Det mesta tyder på att Portugal kommer att beskatta de utländska pensionärer i landet som hittills haft särskild skattestatus.

GETTY IMAGES

I våras berättade Resultat om att det är på väg att sättas punkt för möjligheten att ta ut pension från tidigare privat anställning skattefritt i Portugal. Sverige och Portugal hade då kommit överens om en ändring i skatteavtalet mellan länderna.

FÖRÄNDRINGARNA INNEBAR att Sverige från 1 januari 2020 ska kunna beskatta pensionärer i Portugal fullt ut, genom så kallad SINK-beskattning om 25 procent. Pensioner som är föremål för beskattning i Portugal får tidigast beskattas i Sverige från 1 januari 2023.

I Portugal har det under hösten varit val, vilket har påverkat processen runt skattefrågan. Nu börjar skattefrågan att klarna. Det socialdemokratiska partiet PS sitter kvar vid makten, något som talar för att en skatt införs för de utländska pensionärer i landet som fått en särskild skattestatus. Skatten väntas inte vara retroaktiv och beräknas landa på mellan fem och tio procent. Om Portugals beskattningsnivå är lägre än Sveriges betyder det att Sverige har möjlighet att toppa upp skatten till svensk nivå från januari 2023.

– DET NYA AVTALET minskar trycket på att regeringen återkommer med ett nytt förslag till utflyttningsskatt. Den internationella trenden nu är att länder försöker täppa igen möjligheter att minska eller undvika skatt, säger Hans Peter Larsson, skatteansvarig FAR och Auktoriserad Skatterådgivare FAR.

Charlotta Marténg

LÄTTARE GÖRA RÄTT MED SKATTEVERKETS AVDRAGSLEXIKON

GETTY IMAGES

■ Ska du göra avdrag i din enskilda firma? Skatteverket har kommit med ett nytt avdragslexikon. Privata levnadskostnader är inte tillåtet att dra av i sin enskilda näringsverksamhet. Däremot är det helt okej att yrka kostnadsavdrag för inköp av saker samt andra utgifter som är nödvändiga för att du ska kunna tjäna pengar i din verksamhet.

På Skatteverkets webb finns ett avdragslexikon som ska underlätta för dig som näringsidkare när avdrag ska göras. Där kan du bland annat läsa om vilka kostnader du får dra av med hela beloppet och vilka kostnader som du ska fördela över flera år, så kallad avskrivning, eller värdeminskningsavdrag. Du kan också se vilka begränsningar som finns för hur stora avdragen får vara.

Viktigt att komma ihåg är också att underlagen för inköpen alltid måste sparas och att utgifterna löpande ska bokföras i verksamheten.

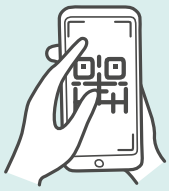
LÄS MER!
SKATTEVERKETS AVDRAGSLEXIKON

RÄTTSERIEN DIGITAL

Rättserien Digital består av sex digitala uppslagsverk som alltid ger dig koll på de senaste reglerna, lagarna och bestämmelserna. Rättserien hjälper dig i ditt arbete på ett snabbt, smidigt och smart sätt.

Rättserien Digital
2 940 kr

PROVA RÄTTSERIEN DIGITAL – TRE ENKLA STEG



Skanna med mobilen

Registrera

Aktivera

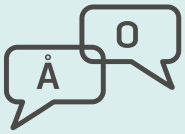
Kortlänk för manuell inmatning: bit.ly/2lzjkch

SÖKFUNKTION

Du hittar snabbt rätt med sökträffar i samtliga produkter i Rättserien.

TILLGÄNGLIG ÖVERALLT

Rättserien Digital följer med dig på resande fot och hos kund.

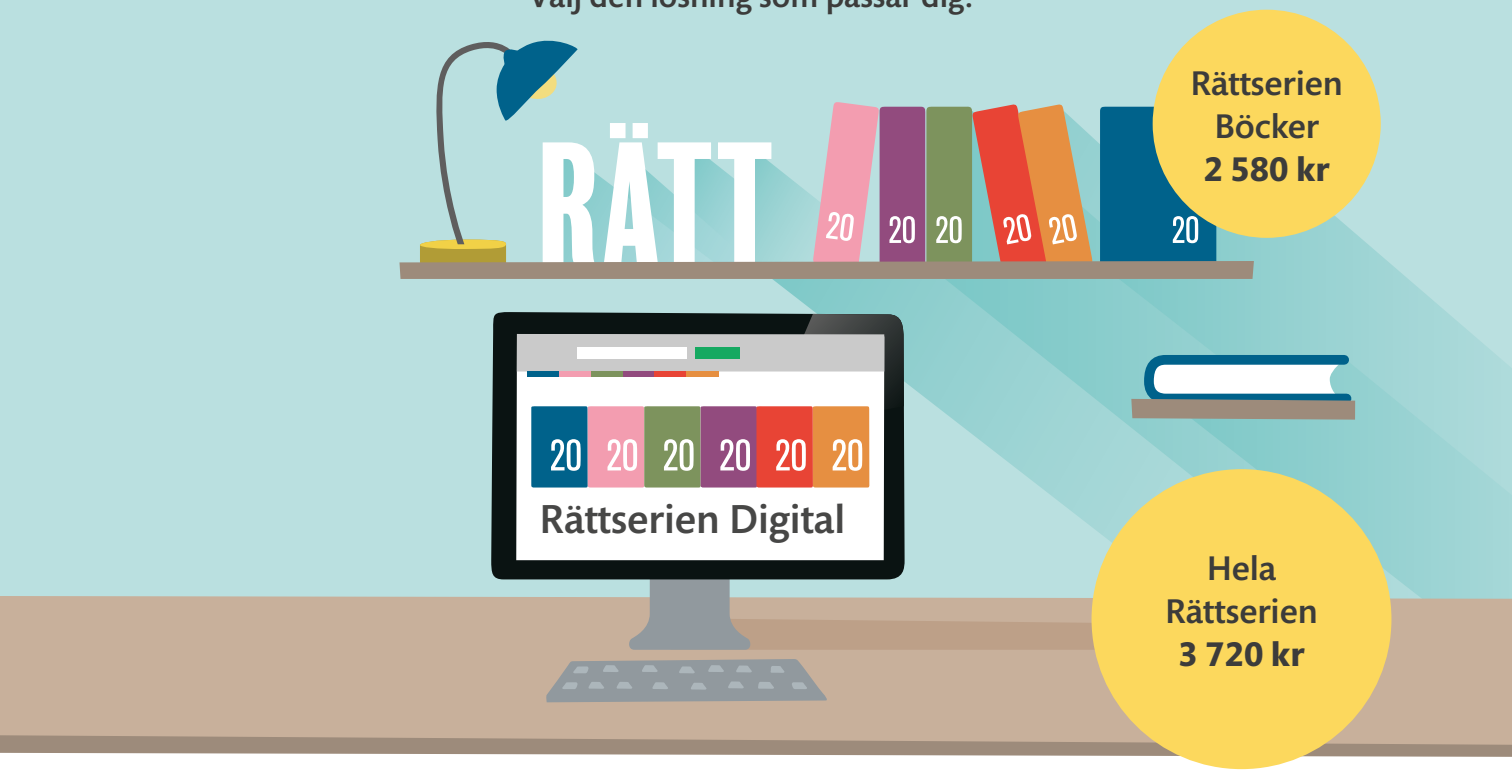


ENGELSK ÖVERSÄTTNING

Alla uppslagsord är översatta till engelska.

HELA RÄTTSERIEN

Med hela Rättserien (sex böcker och licenser) har du alltid koll på alla viktiga lagar och regler på kontoret eller på resande fot. Välj den lösning som passar dig.



ETT AV VÅRA POPULÄRA PAKET – REDOVISNINGSPAKETET

Bokpaket:
Redovisa Rätt och Rätt Moms **1 100 kr**

Digitalt licenspaket:
Redovisa Rätt och Rätt Moms **1 300 kr**

Bok- och digitalt licenspaket:
Redovisa Rätt och Rätt Moms **1 900 kr**

Beställ idag på ekonomionline.se

KORSHÄNVISNINGAR
Innehåller sökvägar till relaterade begrepp.

EXPERTIS
Rättserien är skriven av experter inom moms, arbetsrätt, redovisning, skatt, lön och bolagsrätt.

SENASTE LAGARNA
De viktigaste lagarna inom ditt område.

EKONOMISKT ARBETSGIVARBEGREPP KOMMER ALLT NÄRMARE

Ett nytt ekonomiskt arbetsgivarbegrepp, för beskattning av individer som är bosatta i utlandet och som arbetar i Sverige tillfälligt, är på väg att bli verklighet.

Avgörande för om arbetstagaren ska beskattas i Sverige blir vem denne utför arbete för och inte vem som betalar ut lönen. Enligt regeringen handlar det om ett internationellt vedertaget ekonomiskt arbetsgivarbegrepp, inom OECD:s modell för skatteavtal, som reglerar rätten att beskatta mellan olika länder. I ett pressmeddelande i september aviserade regeringen att den avser att gå vidare med förslaget. Hur det ska utformas i detalj kommer man att återkomma till.

REDAN I OKTOBER 2017 kom Skatteverket med ett förslag om skatteskärpning för utländsk personal som arbetar i Sverige och att begreppet ekonomisk arbetsgivare skulle införas så att fler som arbetar för utländska arbetsgivare skulle bli skattskyldiga i Sverige. Reglerna utgör en utvidgning av det formella arbetsgivarbegreppet där 183-dagarsregeln gäller, där lön och förmåner inte är skattepliktiga i Sverige vid vistelser upp till 183 dagar.

I MAJ 2018 presenterades en lagrådsremiss med förslaget att arbetstagare ska beskattas i Sverige när denne utför arbete för en verksamhet här. Det skulle innebära att 183-dagarsregeln inte längre gäller vid uthyrning av arbetskraft. I augusti samma år kom regeringen med en promemoria med ett kompletterande förslag avseende uthyrning av personal i vissa koncerninterna situationer. Där fastslogs en tidsgräns på upp till fem dagars arbete, maximalt 30 dagar per kalenderår, där arbete i Sverige i vissa fall inte betraktas som uthyrning av arbetskraft. Någon proposition lades inte, utan finansdepartementet meddelade under hösten att förslaget var under fortsatt beredning.

Enligt det senaste beskedet från regeringen ska begreppet ekonomisk arbetsgivare för beskattning av utomlands bosatta personer som arbetar tillfälligt i Sverige börja gälla från 1 januari 2021.

Martin Wallström

GETTY IMAGES

SKÄRPTA REGLER FÖR HYRESMARKNADEN

1 oktober 2019 trädde hårdare regler för hyresmarknaden i kraft. Bland annat förlängs återbetalningsskyldigheten för oskäliga hyror och straffet för försäljning av hyreskontrakt skärps.

I syfte att motverka otillåten andrahandsuthyrning och handel med hyreskontrakt fattade riksdagen tidigare i år beslut om skärpta regler för hyresmarknaden. Redan tidigare har det varit straffbart att begära ersättning, utöver hyran, vid överlåtelse och upplåtelse av hyreskontrakt. Nu skärps reglerna ytterligare.

1 OKTOBER TRÄDDE de nya reglerna i kraft. Nu har det även blivit straffbart att träffa avtal eller ta emot ersättning vid överlåtelse och upplåtelse av hyreskontrakt. Straffet skärps till fängelse i högst två år, och vid grovt brott högst fyra år. Bestämmelserna gäller både för fastighetsägare och hyresgäster samt både vid första- och andrahandsuthyrning samt inneboende.

TIDIGARE HAR DET varit straffbart att sälja hyreskontrakt, men de nya reglerna innebär att det även blir brottsligt att köpa hyreskontrakt. Straffet är böter eller fängelse.

För att få bukt med oskäliga hyror ändras även reglerna för retroaktiv återbetalning. Återbetalning av oskälig hyra har hittills kunnat begäras för ett år tillbaka i tiden, och den återbetalningsskyldigheten förlängs nu till två år.

Charlotta Marténg

LÄS MER!
RIKSDAGENS BETÄNKANDE OM HANDEL MED HYRESKONTRAKT

GETTY IMAGES

LISELOTTE VAN DER MEUS

SKATTEKRÖNIKAN ...

Efter höstbudgeten – vad händer nu?

MED HÖSTBUDGETEN ÄR FÖRSTA etappen i samarbetet mellan regeringspartierna, L och C avklarad. Slopad värnskatt och sänkt skatt för pensionärer var de stora dragplåstren. Men även en fortsatt färdriktning mot ökade skatter på miljö. Samtidigt har en ”fordran” på dem som vinner mest på värnskatten byggts upp genom debatten om ökande klyftor.

Nu börjar samtal om hur resten av regeringens 73-punktsprogram ska genomföras. Förenklade 3:12-regler är utlovade. Här ser jag olika alternativ. En ny utredning som tar något år, man dammar av de förslag som stoppades 2017 och kommer överens om att nu genomföra några av dem eller att endast kapitalskatten på gränsbeloppet höjs från 20 till 25 procent. Fördelen med en utredning är att en känslig fråga kan skjutas framåt. Oavsett bör ägare gardera sig.

FLER SAKER ÄR PÅ GÅNG (mer om det i den längre krönikan på webben), men en sak är en mikroföretagsutredning. I den kommer att ligga både redovisning och skatt. En modell man kommer att titta på är den franska schablonbeskattningen med en flat rate på 25 procent upp till 400 000 kronor i omsättning. Inte helt okomplicerat att införa i Sverige. Men giggande och företagande bland nyanlända ska främjas.

Mest aktuellt i pipen just nu? 3:12! För vilken gång i ordningen?

LÄS MER!
Läs Hans Peter Larssons krönika i sin helhet på webben.
WWW.TIDNINGENRESULTAT.SE

Hans Peter Larsson, skatteansvarig och Auktoriserad Skatterådgivare FAR.

RISK FÖR HÖGRE FORDONSSKATT EFTER ÅRSSKIFTET

Från och med 1 januari 2020 kommer fordonsskatten baseras på WLTP-värden. Därmed riskerar många fordonsägare att åka på en skattesmäll.

1 september började WLTP användas. WLTP står för Worldwide Harmonized Light-Duty Vehicles Test procedure och är ett sätt att mäta nya bilars bränsleförbrukning och koldioxidutsläpp. Tidigare har metoden NEDC använts och när WLTP införs får många bilar högre värden, något som får skattemässiga konsekvenser i och med det bonus-malusskattesystem som infördes 1 juli 2019.

– I och med bonus-malus finns en koppling mellan bränsleförbrukning, utsläpp och fordonsskatten. Skatten beräknas utifrån hur stora utsläpp ett fordon ger upphov till. Det innebär att bilar som släpper ut mer får en högre fordonsskatt, så kallad malus, i tre år från att fordonet blir skattepliktigt första gången enligt Transportstyrelsen, säger Caroline Sölvin, skattejurist på BDO.

FORDON SOM DÄREMOT inte har några utsläpp, eller väldigt låga utsläpp kan i stället få en bonus. Bonus betalas ut på fordon som har ställts på efter 30 juni 2018 och före 1 januari 2021. Högsta belopp för bonus är 60 000 kronor och betalas ut till de fordon som har noll-utsläpp.

Eftersom det bara är nyregistrerade bilar som berörs av bonus-malussystemet är det framför allt de bilarna som påverkas av WLTP.

– På grund av osäkerheten kring hur WLTP kommer att påverka bilens utsläppsvärden tillämpas den gamla metoden NEDC till och med sista december i år. Under 2018 och 2019 behöver du därför ha koll på värdena från den gamla metoden, NEDC, för att kunna räkna ut vad skatten kommer att kosta dig eller vad bonusen kommer att bli, säger Caroline Sölvin.

Från och med 2020 baseras fordonsskatten på WLTP-värden. Då WLTP bedöms ge högre mätvärden än NEDC finns viss risk att fordonsskatten blir högre vid årsskiftet.

– För miljöbilar som redan är i trafik fortsätter skattebefrielsen att gälla men slopas på bilar inköpta efter 1 juli 2018. I praktiken kan det medföra att bilar som i dag räknas som miljöbilar får en årlig skattehöjning under fordonets fem första år, säger Caroline Sölvin.

Charlotta Marténg

GETTY IMAGES

FAKTA BONUS MALUS

Malus omfattar bensin- och dieseldrivna personbilar klass 1 och 2, lätta bussar och lätta lastbilar som enligt Transportstyrelsens hemsida stämmer in på alla punkter nedan:

- Fordonet:
  - har fordonsår 2018 eller senare,
  - tas i trafik och blir skattepliktigt för första gången 1 juli 2018 eller senare (i Sverige eller i annat land),
  - släpper ut över 95 gram koldioxid per kilometer vid blandad körning,
  - inte har alternativt drivmedel (alkohol eller gas som inte är gasol/motorgas)

Bonus kan man få om en klimatbonusbil har köpts in och ställts på efter 30 juni 2018 och före 1 januari 2021. Förutsättningarna är enligt Transportstyrelsens hemsida att:

- Fordonet:
  - inte har varit påställd tidigare, vare sig i Sverige eller utomlands,
  - är en personbil, klass 1 eller 2, lätt lastbil eller lätt buss,
  - är typgodkänd enligt 3 kap. fordonsförordningen (2009:211),
  - uppfyller utsläppskraven för Euro 5 eller Euro 6,
  - enligt uppgift i vägtrafikregistret släpper ut högst 60 gram koldioxid per kilometer eller kan drivas med annat gasbränsle än gasol, till exempel vätgas, metangas eller gengas.

NYHETER I KORTHET

FÖREVISANDE AV NATUROMRÅDE OCH LÄGRE MOMS

Forsränning är inte förevisande av naturområde. Därmed omfattas aktiviteten inte heller av den lägre momssatsen om sex procent konstaterar Högsta förvaltningsdomstolen.

NY BLANKETT FÖR ATT HANTERA RÄNTEAVDRAG

Berörs du av reglerna för ränteavdragsbegränsning? Skatteverket har publicerat blankett N9 som i så fall kan vara aktuell för dig.

LÄGENHET ELLER AKTIEINNEHAV GER INTE VÄSENTLIG ANKNYTNING

Skatterättsnämnden har avgjort två fall om väsentlig anknytning. Varken en bostadsrättslägenhet eller ett aktieinnehav har ansetts utgöra väsentlig anknytning till Sverige.

HÖGRE MOMS FÖR PT ONLINE

Träningstjänster har normalt sex procents moms. Men inte om de erbjuds online. Då är momssatsen 25 procent. Det har Högsta förvaltningsdomstolen slagit fast.

SKÄRPTA STRAFF FÖR FÖRETAG FÖRESLÅS

Bötesstraffen för företag kan komma att höjas. Regeringen vill höja maxbeloppet för företagsbot från 10 miljoner kronor till 500 miljoner kronor.

KLARAR DITT FÖRETAG BOSÄTTNINGSKRAVET VID BREXIT?

I svensk lagstiftning finns krav på bosättning inom EES. Var uppmärksam så att din styrelse inte bryter mot lagen efter brexit. Bolagsverket tipsar om vad du kan göra.

NYA KRAV VID KORTBETALNING I BUTIK OCH ONLINE

Reglerna vid kortbetalning har skärpts när EU:s betaltjänstdirektiv trätt i kraft. De höjda säkerhetskraven påverkar både företag och deras kunder.

SKATT PÅ PENSION I PORTUGAL

Mycket tyder på att Portugal kommer att beskatta de utländska pensionärerna i landet.

Texterna finns tillgängliga i sin helhet på www.tidningenresultat.se

CHRISTIAN GUSTAVSSON

ARBETSRÄTTSKRÖNIKAN ...

Heltid en norm, deltid en möjlighet

Att arbeta heltid är i dag en norm som inte ifrågasätts av många. Om några år är kanske normen att arbeta deltid, skriver Anneli Lönnborg, Gernandt & Danielsson.

I DAG REGLERAS RÄTTEN att gå ner i tid eller arbeta deltid bland annat i föräldraledighetslagen. Den som har barn under åtta år har rätt att gå ner i tid till 75 procent av en heltid. I grunden har arbetstagaren kvar sin heltidstjänst och kan därmed när som helst gå upp till heltid igen. En arbetsgivare har inte rätt att neka en arbetstagare som arbetar deltid med stöd av föräldraledighetslagen att öka sin sysselsättningsgrad. Då arbetsgivaren kan behöva viss omställningstid för att bereda arbetstagaren en heltidssysselsättning ska arbetstagaren dock ge besked om att denne vill gå upp i tid två månader innan denne tänkt att arbeta heltid igen. Samma tidsperspektiv, två månader, gäller när arbetstagaren ansöker om att gå ner i tid.

Rätten att gå ner i arbetstid kan också kan finnas reglerad i kollektivavtal och det finns inte något som hindrar att arbetsgivaren och arbetstagaren kommer överens med varandra om att arbetstagaren ska få arbeta deltid, även om stöd saknas i lag eller kollektivavtal.

Givet rapporterna om den nya generationens arbetstagare tror jag att vi kommer att se en förändring i vad som i framtiden anses som normen på arbetstidsmått. Normen kanske inte längre kommer att vara 40 timmarsvecka och mer därtill. Frågan blir då bland annat hur detta kommer att påverka arbetsgivarens lönsamhet? ■

LÄS MER!

Läs Anneli Lönnborgs krönika i sin helhet på webben.

WWW.TIDNINGENRESULTAT.SE

GDPR

– ATT UPPRÄTTHÅLLA OCH ANPASSA RUTINER OCH RIKTLINJER

Inför att EU:s dataskyddsförordning, GDPR, skulle träda i kraft fick många bråttom att förbereda sig för att uppfylla lagens krav. Men hur ska man arbeta vidare med GDPR? FAR:s föreningsjurist Sara Orback besvarar frågorna.

Vilka är de stora utmaningarna?

– Den stora utmaningen i nuläget är att hålla riktlinjerna och rutinerna levande och att se till att medarbetarna tillämpar dem i det dagliga praktiska arbetet. Enligt Datainspektionens (DI) rapport från i maj i år har de flesta företag med mer än tio anställda tagit fram de grundläggande strukturer som föreskrivs. Därmed har många upprättat en personuppgiftspolicy som gjorts tillgänglig för företagets kunder, inventerat vilka personuppgifter de behandlar, upprättat registerförteckningar samt tagit fram riktlinjer och rutiner för personuppgiftshantering. Man har även anpassat sina uppdragsavtal till de nya reglerna och fått personuppgiftsbiträdesavtal på plats.

Sanktionsavgifterna kan ju bli ganska höga. Är det något företag eller organisation som har drabbats?

– Nyligen utfärdade Datainspektionen den första svenska sanktionsavgiften enligt GDPR då en skola ålades att betala 200 000 kronor för att ha brutit mot flera bestämmelser i förordningen. Vid bedömningen har Datainspektionen tagit hänsyn till att det var fråga om försöksverksamhet som pågått en begränsad tid. Maximal avgift för en myndighet är tio miljoner kronor.

Vilka svårigheter är vanliga när det gäller att uppfylla kraven?

– De praktiska svårigheter som har dykt upp när det gäller att följa GDPR har ofta handlat om hur man ska hantera förfrågningar från enskilda som gör gällande sina rättigheter enligt GDPR. Som företag är det då till stor hjälp att ha GDPR-anpassat sin verksamhet med klara riktlinjer och rutiner och att vara insatt i hur långt den registrerades rättigheter sträcker sig.

Vad har den enskilde rätt att begära ut för uppgifter?

– En vanlig fråga med GDPR-anknytning är att någon vänder sig till ett företag och vill ha ut alla personuppgifter om den personen som företaget har. Den enskildes rätt till tillgång till sina personuppgifter innebär i praktiken att den enskilde har rätt att få veta om vederbörandes personuppgifter behandlas av företaget och att i så fall få ut ett så kallat registerutdrag. Enligt praxis som gällde före GDPR (och som Datainspektionen hänvisar till på

GETTY IMAGES

sin webbplats) innebär detta inte att man har rätt till kopior av exempelvis alla e-postmeddelanden där uppgiften förekommer. Utan det innebär att om personuppgifter behandlas ska det av registerutdraget framgå vilka kategorier av uppgifter om den sökande som behandlas och de personuppgifter som rör personen ska återges i ett utdrag.

– Det ska även framgå varifrån företaget har fått uppgifterna, vad som är ändamålet med behandlingen (till exempel upprätthållande av kundregister eller dokumentationsskyldighet), till vilka mottagare uppgifterna i förekommande fall lämnas ut samt lagringstid. Den registrerades rättigheter samt rätten att lämna klagomål till Datainspektionen ska också alltid anges.

Dataskyddsförordningen har medfört en skyldighet för alla företag att meddela personuppgiftsincidenter. Vilken typ av incidenter är vanliga?

– Enligt Datainspektionen är vanliga personuppgiftsincidenter som rapporteras att brev som innehåller personuppgifter har skickats till fel mottagare samt att fel personer har fått tillgång till personuppgifter. Incidenterna beror i stor utsträckning på den mänskliga faktorn. Detta kan ofta bero på att medarbetare inte känner till de rutiner som företaget har fastställt. Utbildning av personal skulle i många fall förebygga incidenter som naturligtvis är administrativt betungande att hantera och skapar badwill för företaget. Utbildning av personal kan också förhindra att incidenter anmäls i onödan, då exempelvis felaktiga brevutskick i olika former (till exempel per post, e-post eller sms) som inte innehåller några känsliga personuppgifter, inte berör en stor mängd personer eller inte innebär en hög risk i övrigt, inte behöver anmälas till Datainspektionen utan endast ska dokumenteras internt.

Hur ska man som företag arbeta vidare med GDPR?

– Företag har mycket att vinna på att aktivt arbeta med att leva upp till de krav som ställs i dataskyddsförordningen. I detta ingår att snabbt kunna svara på förfrågningar från enskilda om registerutdrag eller radering av uppgifter samt att agera korrekt vid säkerhetsincidenter. Om riktlinjer och rutiner finns på plats och medarbetarna har tillräckliga kunskaper för att tillämpa dem så har man stora fördelar. En rättssäker och transparent hantering av personuppgifter bygger förtroende.

Pernilla Halling

När ska mina anställda förmånsbeskattas för vård?

Förmån för hälso- och sjukvård, samt företagshälsovård. Var går gränserna? Resultat reder ut.

Senaste året har beskattning av företagshälsovården hamnat i fokus. Förklaringen är ett riksdagsbeslut från våren 2018. Då bestämde politikerna att skattefriheten för förmån av inte offentligt finansierad hälso- och sjukvård skulle slopas. De nya reglerna infördes 1 juli 2018 och innebär att en anställd som får icke offentligt finansierad hälso- och sjukvårdsförmåner av sina arbetsgivare, till exempel en sjukvårdsförsäkring, förmånsbeskattas. Arbetsgivaren ska betala arbetsgivaravgifter för förmånen och samtidigt är kostnaden avdragsgill i verksamheten.

SÅ LÅNGT KAN DET tyckas tydligt, men frågor har dykt upp sedan de nya reglerna började gälla. Framför allt handlar det om gränsdragningar och att hålla isär begreppen. Företagshälsovård och hälso- och sjukvård är två olika saker:

Företagshälsovård har organisationen och arbetsplatsen i fokus medan hälso- och sjukvård (eller ”vanlig vård”) sätter individen i fokus.

– En arbetsgivare har skyldighet att tillhandahålla företagshälsovård utifrån vad arbetsförhållandena kräver, men har ingen skyldighet att erbjuda sina anställda tillgång till vanlig vård, säger Peter Munck af Rosenshöld, vd på branschorganisationen Sveriges Företagshälsor.

Redan innan de nya reglerna infördes var det vanligt att arbetsgivare erbjöd de anställda hälso- och sjukvårdsförsäkring avseende icke offentligt finansierad sjukvård. När situationen var sådan att förmån av hälso- och sjukvård var skattefri behövde arbetsgivaren och arbetstagaren aldrig fundera på i vilket syfte en arbetstagare sökte vård.

NU ÄR SITUATIONEN annorlunda. För att inte förmånsbeskattas måste det finnas en koppling mellan den anställdes hälsoproblem och arbetssituationen. Då faller det under företagshälsovård – som fortfarande är skattefritt.

– Grunden är att allt man får av sin arbetsgivare är skattepliktigt. Om arbetsgivaren erbjuder en försäkringslösning där den anställde snabbare kan få vård om denne bryter ett ben eller får halsfluss ska det förmånsbeskattas, säger Pia Blank Thörnroos, rättslig expert på Skatteverket.

Det betyder också att de nya reglerna säger att allmänna hälsoundersökningar, som att låta alla anställda genomgå en hälsokontroll årligen, inte längre är skattefria. Hälsoundersökningarna måste kunna motiveras av att det systematiska arbetsmiljöarbetet kräver dem. Alltså: ur ett skatteperspektiv är det ännu viktigare än tidigare att ha relevanta planer för sitt arbetsmiljöarbete.

– Och det är det som gör att man landar i gränsdragningsproblematiken. Om lagen kräver en viss nivå av företagshälsovård var går då gränsen för vilka hälsoproblem som är arbetsrelaterade? Exempelvis vet man att stress över tid kan öka risken för högt blodtryck, säger Peter Munck af Rosenchöld.

SEDAN REGLERNA FÖRÄNDRADES har Sveriges Företagshälsor fört diskussioner med Skatteverket för att klargöra läget. På Skatteverkets rättsliga vägledning finns ett antal exempel. Några av dem återges här, exemplen i sin helhet finns att läsa på Skatteverkets webb.

Men viss gränsdragningsproblematik återstår ändå, situationer där det handlar om tolkningar av vad som faller inom ramen för förebyggande eller rehabiliterande åtgärder från företagets sida. Sådana är nämligen också undantagna från skatteplikt.

– HUVUDREGELN NÄR man pratar om rehabilitering och förebyggande arbete är att sådant som rör muskler, skelett och psykisk ohälsa räknas dit. Tanken är att vanliga människor med vanliga jobb ska kunna känna sig trygga med att arbetsgivaren uppfyller sin skyldighet att se till att de mår bra på jobbet. Men pratar vi om rena operationer, IVF-behandlingar eller exempelvis synoperationer faller det under sådant som ska förmånsbeskattas, säger Pia Blank Thörnroos.

Charlotta Marténg

GETTY IMAGES

HUR SKA MAN RÄKNA?

- Den skattepliktiga förmånen av en sjukvårdsförsäkring som omfattar både skattepliktiga och skattefria insatser kan schablonmässigt beräknas till 60 procent av försäkringspremien.
- Procentsatsen har bedömts representera den genomsnittliga andel av försäkringsföretagens utbetalningar inom sjukvårdsförsäkringarna som avser insatser som är skattepliktiga.
- Den schablonmässiga beräkningen kan tillämpas från det att reglerna om skatteplikt för icke offentligt finansieras sjukvård infördes 1 juli 2018.
- Om en försäkringsgivare eller arbetsgivare anser att den skattepliktiga delen av premien är lägre än 60 procent, ska den beräknade fördelningen dokumenteras och vid förfrågan kunna visas upp för Skatteverket.

KÄLLA: SKATTEVERKET

HUR PÅVERAS DU?
Diskutera med din revisor/rådgivare.

Tema vård och skatt (forts.)

GETTY IMAGES

ARBETSMILJÖARBETE – SÅ HÄR GÖR DU

Tillhandahålla en bra arbetsmiljö, arbetsanpassning och rehabilitering. Det är ditt ansvar som arbetsgivare att se till att arbetsmiljölagen följs.

Enligt arbetsmiljölagen har en arbetstagare rätt till bra arbetsmiljö och sjukdomar och olycksfall kopplade till arbetet måste förebyggas och undvikas. I de fall där arbetsgivaren inte själv kan hantera arbetsmiljöarbetet, arbetsanpassning och rehabilitering måste företagshälsan anlitas.

PÅ STÖRRE ARBETSPLATSER finns ibland en intern företagshälsa inbyggd i verksamheten men vanligast är att man anlitar fristående företagshälsovård. Tjänsten är privat och betalas av arbetsgivaren. Företagshälsovård är skattefritt, men vissa saker som man kunde göra tidigare utan att reflektera över gränsdragningar kräver mer eftertanke i dag. En sådan sak är generella hälsokontroller där hela arbetsplatsen, eller exempelvis alla över en viss ålder, årligen går på läkarundersökningar för att se om de är friska, där det inte sker en återkoppling till arbetsgivaren och där undersökningen inte har koppling till arbetet.

– Arbetsplatsundersökningar på en övergripande nivå, där man gör hälsokontroller för att få se hur det ser ut i ett större perspektiv kan vara ett led i arbetsmiljöarbetet och är då skattefritt. Men om det handlar om att se hur det ser ut på individnivå för att kunna vidta åtgärder för varje enskild anställd, då är det inte längre företagshälsovård utan allmän hälso- och sjukvård, säger Pia Blank Thörnroos.

HON BETONAR ATT avsikten med reglerna inte är att försvåra exempelvis rehabilitering.

– Vi vill se att företagen har ett bra systematiskt arbetsmiljöarbete och kan man koppla de hälsofrämjande åtgärderna till det är det ofta inga problem, säger hon.

På Arbetsmiljöverkets webb finns en steg för steg-guide hur du kommer igång med ditt systematiska arbetsmiljöarbete och vad som är viktigt att tänka på. Ett systematiskt arbetsmiljöarbete består av flera delar som hänger ihop. Det är en kontinuerlig process med återkommande aktiviteter som:

- Undersökning av verksamheten.
- Bedömning av de risker som synliggjorts vid undersökningen.
- Åtgärder för att minska riskerna.
- Kontroll av att åtgärderna faktiskt har bidragit till en bättre arbetsmiljö.

Charlotta Marténg

Exempel på olika situationer

I Skatteverkets vägledning Förmån av hälso- och sjukvård (Dnr: 202 340340-18/111) som finns på webben ger myndigheten exempel på olika gränsdragningssituationer och hur de ska bedömas.

HANTVERKARE FÅR FÖREBYGGANDE BESÖK HOS FYSIOTERAPEUT

Linda arbetar som plåtslagare. För att förebygga skador i arbetet får Linda gå på regelbundna besök till en fysioterapeut. Besök hos en fysioterapeut är hälso- och sjukvård men eftersom besöken sker som ett led i arbetsgivarens förebyggande arbete som är anpassat till de risker Linda utsätts för i sitt arbete är besöken skattefria för Linda.

REHABILITERING EFTER KOMPLICERAT BENBROTT

Ali som arbetar som undersköterska har kommit tillbaka till arbetet efter en längre tids sjukskrivning. Anledningen till sjukskrivningen var att Ali fick ett komplicerat benbrott i samband med en olycka på semestern. Alis arbetsgivare erbjuder honom rehabilitering i form av besök hos fysioterapeut och naprapat samt även ett uppföljningsbesök hos en läkare specialiserad på komplicerade benbrott. Åtgärderna är hälso- och sjukvård men eftersom det sker som ett led i arbetsgivarens arbete med rehabilitering i syfte att Ali ska kunna komma tillbaka i arbete är samtliga rehabiliteringsåtgärder skattefria för honom.

BEHANDLING FÖR TRÄNINGS- OCH ÄTSTÖRNING

Kurt har drabbats av en svår tränings- och ätstörning som gör att han har vissa svårigheter att klara av sitt arbete. Kurts arbetsgivare erbjuder Kurt en behandling för att komma till rätta med problemen. Behandlingen innehåller olika moment och även viss uppföljning av läkare. Behandlingen är att betrakta som en förebyggande behandling eller rehabilitering för att förhindra sjukskrivning varför behandlingen i sin helhet är skattefri för honom.

PILOT FÅR PILOTUNDERSÖKNING

Rut arbetar som pilot på ett flygbolag. Varje år genomgår hon en hälsoundersökning för att utvärdera om hon har de fysiska förutsättningarna som krävs för att arbeta som pilot. Undersökningen genomförs inom företagshälsovården. Eftersom hälsoundersökningen är ett krav för att arbeta som pilot är underökningen skattefri för henne.

KONTORSARBETARE FÅR PILOTUNDERSÖKNING

Rune arbetar som kontorist på ett flygbolag. Flygbolaget erbjuder samtliga kontorsanställda hälsoundersökningar motsvarande de kontroller som piloterna måste genomgå varje år för att säkerställa att de kan utföra arbetet som pilot. Eftersom hälsoundersökningarna inte är nödvändiga för att kontorspersonalen ska kunna utföra sitt arbete, är hälsoundersökningen en skattepliktig förmån för Rune och övrig kontorspersonal.

PÅSKYNDAD OPERATION VIA PRIVAT KLINIK

Charlie arbetar som takläggare. Han har fått artros i ett knä och får allt svårare att utföra sitt arbete trots att arbetsgivaren bistått med olika rehabiliteringsinsatser. Till slut blir Charlie sjukskriven i väntan på operation på regionsjukhuset. Arbetsgivaren vill att han opereras så fort som möjligt för att han snabbare ska komma tillbaka till arbetet och bekostar därför en operation på en privat klinik. En operation är inte att jämställa med förebyggande behandling eller rehabilitering enligt skattelagstiftningen. Om arbetsgivaren bekostar en operation för att snabbare få tillbaka Charlie i arbete är detta en skattepliktig förmån för honom oavsett om operationen sker på initiativ av arbetsgivaren eller av honom själv.

GRATIS LÄKARBESÖK

En arbetsgivare tecknar ett avtal med en läkarmottagning på orten. Avtalet ger de anställda rätt att utan kostnad besöka läkarmottagningen. Besöken är inte kopplade till arbetet utan gäller vanliga läkarbesök som en person normalt gör under sin livstid. Läkarbesöken omfattas inte av reglerna om skattefri rehabilitering eller förebyggande åtgärder. Om en anställd utnyttjar förmånen ska den anställda förmånsbeskattas för besöket. Förmånen värderas till vad det hade kostat den anställda att själv betala ett besök.

LÄS MER!
KOLLA IN SKATTEVERKETS WEBB

Experterna svarar

Här svarar Resultats experter på dina frågor om skatt, redovisning, arbetsrätt och annat som rör ditt företagande. Mejla din fråga till experterna@far.se.

GETTY IMAGES

OK ATT FRÅGA OM FACKTILLHÖRIGHET?

? Vi står inför beslut om omplacering av en anställd och behöver inför detta få veta om den anställde är fackligt ansluten. Den anställde påstår att vi som arbetsgivare inte har rätt att fråga huruvida hen är ansluten eller inte. Om vi inte har rätt att fråga den anställde direkt, hur ska vi som arbetsgivare då få reda på om den anställde är fackligt ansluten eller inte?

■ Arbetsgivare får som huvudregel inte kränka föreningsrätten. Detta innebär dock inte att arbetsgivaren aldrig har rätt att fråga sina anställda om dessa är fackligt anslutna eller inte. Avgörande för rätten till frågan om en anställd är fackligt ansluten eller inte beror på syftet med utfrågningen.
Det finns en rad tvingande regler i lagen om medbestämmande i arbetslivet, MBL, och lagen om anställningsskydd, LAS, enligt vilka arbetsgivaren har skyldigheter i vissa situationer gentemot de fackliga organisationerna. I en situation rörande omplacering har arbetsgivaren en skyldighet att förhandla med den anställdes eventuella fackförbund. För att arbetsgivaren ska kunna fullgöra denna skyldighet behöver arbetsgivaren veta vilket fackförbund som denne ska kontakta för förhandling. Om arbetsgivaren frågar sina anställda om deras fackliga tillhörighet för att fullgöra en skyldighet enligt MBL eller LAS anses arbetsgivaren ha ett berättigat syfte med frågan och någon kränkning av föreningsrätten föreligger därmed inte.

// AL

MÅSTE JAG SPARA FAKTURORNA?

? Måste jag spara papperskopior av fakturorna jag skickat till mina kunder?

■ Dina kundfakturor ska bevaras i det skick de hade när de sammanställdes, precis som all annan räkenskapsinformation. Räkenskapsinformationen anses sammanställd när den fått den form i vilken den är avsedd att presenteras i företaget. Upprättar du dina fakturor elektroniskt är det så de ska sparas, presenterar du dem däremot på papper i din bokföring är det i det formatet de måste sparas. I vilken form som du skickar fakturan till kunden är alltså inte vad som avgör hur du ska spara kopian i ditt företag.

// PÖ

FÅR FÖRETAGET ÄGA EN HUSVAGN?

? Jag har ett byggföretag och tänkte köpa in en husvagn till företaget för att jag ska kunna använda den för övernattning vid jobb, är det ok?

GETTY IMAGES

■ Det finns ett par saker att tänka på innan du gör ett sådant köp. Ska den bara användas av företaget ibland kommer du att bli förmånsbeskattad. Förmånsvärdet kommer att utgå från hur mycket det hade kostat att hyra husvagnen och detta även om du bara har så kallad dispositionsrätt och inte använt den. Om du däremot stadigvarande placerar husvagnen på olika arbetsorter kommer detta att sänka ditt förmånsvärde eftersom din möjlighet att använda den privat inskränks. Så du bör räkna på det och se om det kanske är bättre att köpa den privat och sedan hyra ut den till företaget i stället.

// PÖ

Hans Peter Larsson (HPL)
Auktoriserad skatterådgivare FAR.

Anneli Lönnborg (AL)
Advokat och arbetsrätts-expert.

Kim Lavin (KL)
Auktoriserad revisor.

Petra Örjegren (PÖ)
Auktoriserad Redovisnings-konsult FAR.

FÅR JAG DRA AV HEMLARMET?

? Kan jag ta kostnaden för hemlarm i mitt företag?

■ Normalt är kostnader för hemrelaterade kostnader i företaget något som ska förmånsbeskattas hos hemmets ägare. För just hemlarm finns dock ett undantag enligt ett ställningstagande från Skatteverket (131 484465-08/111).

Skatteverket skriver bland annat: ”Om en arbetsgivare i ett individuellt fall gör bedömningen att en anställd utsatts för ett reellt och allvarligt hot, bör åtgärder som han anser är nödvändiga för att trygga den anställdes säkerhet enligt Skatteverkets uppfattning inte betraktas som en skattepliktig förmån.” ... ”Åtgärder som här avses kan exempelvis vara olika former av trygghetslarm och/eller egendomslarm kopplade till vaktföretag, installation av säkerhetsdörrar och säkerhetslås, men kan även avse andra relevanta åtgärder. I vissa grövre fall kan det t.ex. bli nödvändigt att anlita livvakter, anordna platsbevakning eller bevakade resor.” ... ”Arbetsgivaren bör tillse att det finns dokumentation över inträffade incidenter, exempelvis polisanmälan och liknande.”.

Under vissa förutsättningar är detta alltså okej, men det kräver då att det dokumenteras korrekt.

// KL

GETTY IMAGES

GETTY IMAGES

VAD GÄLLER KRING AVDRAG FÖR KLIMATKOMPENSATION?

? Hållbarhet och miljö påverkar även vårt företag. Hur är det, får kostnader för exempelvis klimatkompensation dras av?

■ Frågan är mer aktuell än någonsin och vi har berört den tidigare i Resultat. Svaret är ja, om bolaget gör det i marknadsmässigt syfte och tydligt informerar kunder om det i sin marknadsföring i syfte att sälja mer. Det ska finnas ett klart samband däremellan. Klimatkompenserar bolaget av rena miljöskäl utan att framhålla det i sin marknadsföring ses kostnaden som en gåva och är därmed inte avdragsgill. Rådet är att tydligt framhålla kompensationen både i bolagets hållbarhetsredovisning och i marknadsföringen mot kund.

// HPL

När SKATTEVERKET ringer på

Att inte följa sin revisor eller rådgivares råd vid en skatterevision kan straffa sig. Behåll lugnet och ta hjälp tidigt.

TEXTER **Sofia Hadjipetri Glantz**

GETTY IMAGES

SKA DITT FÖRETAG GRANSKAS?

Sven Cristea tipsar:

- Behåll lugnet. Vissa år sker det slumpvisa skatterevisioner, andra år fokuserar Skatteverket på vissa branscher. Du vet inte vilket som gäller i ditt fall.
- Ta hjälp tidigt. Vänd dig till din revisor, konsult eller en rådgivare som är duktig på redovisning och skatt, och håll löpande kontakt under processen.
- Svara inte på något du inte förstår implikationerna eller konsekvenserna av. När du svarar: Håll alltid god ton. Ge ut alla underlag som Skatteverket begär. Ju mer information du kan ge, desto bättre och sväva inte ut – se till att besvara frågan.

Det kan vara frestande att snabbt kasta sig över förfrågan från Skatteverket för att svara på myndighetens frågeställningar gällande skatterevision. Men det kan bli direkt ödesdigert.

– Svara inte på något du inte förstår implikationerna eller konsekvenserna av. Ibland kan ett svar formulerat på fel sätt skapa nya och större problem. Försök förstå vad Skatteverket egentligen behöver och frågar efter, poängterar Sven Cristea, auktoriserad revisor och delägare KPMG.

HAN HAR BISTÅTT vid många skatterevisioner, framför allt tillväxtbolag. Och är alltid tydlig i sina råd. Han exemplifierar med en kund som hade två verksamheter, den ena fullt momspliktig och den andra momsfri – där större delen av kostnaderna togs i det momspliktiga bolaget, vilket innebar att kunden drog av för mycket ingående moms.

– I varje revisionsmemo från oss hade kunden fått informationen att de löpte en hög latent skatterisk på grund av hur de hanterade moms. Och vi berättade vad den risken kunde innebära i form av storlek på både skatt och skattetillägg. Mycket för vår del handlar också om att utbilda företagen och entreprenörer i de här frågorna – och vilka konsekvenserna kan bli om de går emot våra råd.

Kunden i fråga valde att inte följa råden. Och mycket riktigt. När företaget blev föremål för skatterevision hände det som Sven Cristea och hans kollegor hade flaggat för.

– Vi hjälper självklart våra kunder att bemöta frågeställningarna när sådant händer. Vi vill åtminstone hjälpa företag och entreprenörer att hålla nere dessa kostnader och svara på Skatteverkets frågor på ett begåvat sätt.

SKATTETILLÄGGET SOM FÖRETAGET åkte på blev ändå lägre än vad det kunde ha varit. För att de slutligen lyssnade på sin revisors råd.

– Ofta kan ärendet vara öppet för olika tolkningar. Sedan finns det vissa case som inte är prövade. När jag råder kunderna förespråkar jag öppna yrkanden i deklarationen. Särskilt om företagaren är osäker, eller om det inte går att stödja sig på lagstiftning eller prejudikat.

– Men hade kunden följt våra råd från början, så hade de inte behövt hamna i den sitsen, säger Sven Cristea.

Bättre resultat (forts.)

”Hör av dig till din rådgivare

Du får ett brev där Skatteverket meddelar att myndigheten ska genomföra en skatterevision på ditt företag. Enligt lag är du skyldig att förbereda dig på bästa sätt.

De senaste tre åren har Skatteverkets revisioner hos företag uppgått till cirka 2 500–3 100 per år. Vilka branscher eller områden som punktmarkeras brukar presenteras i början av året. I februari i år meddelade exempelvis myndigheten att byggsektorn, bilverkstäder, restauranger och skönhetsbranschen skulle granskas särskilt noga. Men, ingen bransch är ”säker”.

PETER GIBSON
ANNETTE DAHLBERG

– SKATTEVERKET RIKTAR kontroller mot områden där vi tror att det pågår allvarligt och förtroendeskadligt fusk. Och vi försöker att inte vara förutsägbara, säger Annette Dahlberg, verksamhetsutvecklare på Skatteverket.

Från myndighetens håll vill man visa att systemet fungerar, att företag verkar under lika villkor och att fusk stoppas.

– Det förekommer ofta fel. Vi har en kontroll som är framåtsyftande också. Vi vill ju hjälpa så att det blir rätt framöver, säger Annette Dahlberg.

ETT SÄTT ATT FÖRBEREDA sig är genom att göra egna avstämningar för att undvika felbokföring, även om inte Skatteverket annonserar att de är på väg. Ett annat sätt är att ha ordning och reda på räkenskaper och underlag. Och att vara behjälplig när skatterevisorn väl är på plats.

Kristofer Block är auktoriserad revisor på Block Revisionsbyrå och specialiserad på revision i små och medelstora företag.

– Det första du ska göra är att utse en kontaktperson som ansvarar för kontakten gentemot Skatteverket. Du ska också höra av dig till din revisor eller rådgivare tidigt, redan innan du har skickat in svaren till Skatteverket. Företagets trovärdighet blir skadat och utfallet på skatterevisionen kan bli sämre om företaget först ger ett svar, för att sedan ge motstridiga uppgifter när rådgivaren kommer in och ger en tydligare och bättre bild, råder Kristofer Block.

– Och – detta är ytterst viktigt – se till att all korrespondens är skriftlig, tillägger han.

BEROENDE PÅ STORLEK på företaget och omfattningen av det underlag skatterevisorn behöver gå igenom, kan revisionen pågå i allt från en dag till ett par veckor.

När granskningen är klar hålls en slutgenomgång som oftast sker muntligen, antingen via besök eller telefon. Då går revisorn igenom beskattningsändringar som hen kommer att föreslå. Du som företagare kan då komplettera med uppgifter om du anser att något saknas.

– Hela syftet med revisionen är att företagarens skatt ska bli rätt. De erfarenheter vi gör när vi är ute på kontrollverksamheten kan vara fog för att vi ska föreslå lagändringar, säger Annette Dahlberg.

HOS VEM GÖR SKATTEVERKET REVISION?

Exempelvis:

- Näringsidkare, det vill säga alla som bedriver yrkesmässig verksamhet.
- Aktiebolag, handelsbolag och ekonomiska föreningar, oavsett om de bedriver näringsverksamhet eller inte.
- Den som anmält sig för momsregistrering eller för registrering som arbetsgivare.
- Ombud för utländska företagare som är skattskyldiga enligt mervärdesskattelagen.
- Alla som har ansökt om F-skatt.
- Övriga som är eller kan antas vara bokföringsskyldiga enligt bokföringslagen.

KÄLLA: SKATTEVERKET

VILKA UPPGIFTER GRANSKAS VID EN SKATTEREVISION?

Exempelvis:

- Räkenskaper och andra handlingar som ligger till grund för ditt företags inkomstdeklaration.
- Kontrolluppgifter du lämnat för dina anställda.
- Vad du betalat i moms, arbetsgivaravgifter, skatt, F-skatt eller punktskatter.
- Uppgifter du lämnat i registreringsanmälan.
- Uppgifter från en tid när du inte var skyldig att deklarera din näringsverksamhet.
- Utöver att granska räkenskaperna kan revisorn även: inventera kassor, granska lager, maskiner och inventarier, besiktiga lokaler och byggnader som används i verksamheten, ta prover på varor som används, säljs eller erbjuds på något annat sätt i verksamheten, prova kassaapparater, särskilda räkneapparater, mätapparater och annan teknisk utrustning.

KÄLLA: SKATTEVERKET

tidigt”

HÄR GÖRS REVISIONEN:

Det vanligaste är att revisionen görs i verksamhetslokalerna, om du går med på det. Om du inte går med på det kan den ibland behöva göras där ändå, men då måste förvaltningsdomstolen först besluta om det.

Revisionen ska alltid göras i verksamhetens lokaler om:

- Du begär det.
- Den inte går att göra någon annanstans utan stora svårigheter.

KÄLLA: SKATTEVERKET

ENLIGT LAG ÄR DU SKYLDIG ATT FÖRBEREDA ENLIGT FÖLJANDE

- **Ta fram alla handlingar som du och revisorn kommit fram till att du ska ta fram. Om revisionen ska göras någon annanstans än i dina verksamhetslokaler måste du i förväg lämna över alla handlingar som ska granskas till revisorn. Revisorn ska också lämna ett kvitto på handlingarna till dig.**
- **Lämna tillträde till verksamhetslokalerna för inventering, besiktning, granskning eller provtagning, även om inte den övriga revisionen ska utföras där.**
- **Se till att revisorn vid behov kan använda företagets datasystem, eller så lämnar du en kopia på informationen till revisorn, till exempel i form av ett usb-minne. Revisorn ska då kunna kontrollera att den kopierade informationen stämmer med den som finns i systemet.**
- **Ordna en arbetsplats åt revisorn, om ni kommit överens om det (red.kursiv).**
- **Var tillgänglig under revisionen för att hjälpa till vid behov.**

KÄLLA: SKATTEVERKET

RESULTAT FRÅGAR ...

Kristofer Block, auktoriserad revisor på Block Revisionsbyrå. Är specialiserad på revision i små och medelstora företag.

HIGH COAST MEDIA

”Ju tydligare och proffsigare skriftlig dokumentation, desto bättre”

Skatteverket har hört av sig och vill göra en skatterevision. Behöver jag vara orolig?

– Om man har en god ordning, grund för sina avdrag och är en seriös företagare har man inget att oroa sig för. Sedan kan man ju bli orolig för att vissa resurser behöver användas till skatterevisionen, som man i stället behöver i produktionen.

– Man ska också komma ihåg att det kan vara så att Skatteverket begär skatterevision för att de har fått indikationer på felaktigheter i ett annat företag som ditt företag gör affärer med.

Vad kan min rådgivare hjälpa mig med?

– Man får sällan några problem i en skatterevision om man har tydliga svar på Skatteverkets frågor. Därför behöver du ha bra rutiner på företaget. Det kan du strukturera upp själv eller så kan du använda dig en bra rådgivare i proaktivt syfte.

– Den skada du kan göra genom att inte ta kontakt med kompetent person kan vara stor. Rådgivaren kan snabbt bedöma ett föreläggande, exempelvis.

Hur kan jag annars förbereda på bästa sätt inför en skatterevision?

– Ett förebyggande råd är att se till att du har skäl för dina avdragsyrkanden. Det finns situationer där företagaren och Skatteverket inte tycker lika. Då får man göra ett öppet yrkande och beskriva varför en kostnad är avdragsgill. Det gäller både inkomstskatt och moms. Ju tydligare och proffsigare skriftlig dokumentation du har i företaget, desto lättare för Skatteverket att godkänna dina anspråk.

UNDANTAG:

Om du vill att en viss handling inte ska vara med vid en revision kan du begära att den undantas från kontroll. Det gör du genom att skriva till förvaltningsrätten och samtidigt lämna in handlingen dit. Om du redan har lämnat handlingen till Skatteverket kommer Skatteverket att lämna den till förvaltningsrätten i ett slutet kuvert.

Förvaltningsrätten tar sedan ställning till om din begäran ska accepteras eller inte. Du kan också begära att rätten tar ställning till frågan om undantag utan att granska handlingen.

KÄLLA: SKATTEVERKET

REGELEFTERLEVNAD BÄTTRE HOS FÖRETAG MED REVISOR

Företag som varit med om en skatterevision kommer i fortsättningen göra mer rätt. En rapport från Skatteverket visar att effekten av skatterevisionen blir ännu bättre om företaget är äldre än fem år eller har en revisor.

Skatteverkets slumpmässiga revisioner har mer än ett syfte. De ska inte bara leda till att rätt skatt betalas in. Företag som varit med om en skatterevision förväntas nämligen följa skattereglerna bättre i framtiden.

– Vi ser att de slumpvisa kontrollerna är effektiva och har haft en tydlig positiv effekt på regelefterlevnaden i vissa grupper, säger Nikolay Angelov, analytiker på Skatteverket.

DE SLUMPMÄSSIGA kontrollerna som Skatteverket gör har i grunden gjorts för att skapa underlag för att mäta skattefelet, det vill säga skillnaden mellan den skatt som skulle ha betalats in om alla följde gällande regler och den faktiska skatten. I en studie som presenterades i mitten av oktober har Skatteverket tittat på hur regelefterlevnaden sett ut åren efter kontrollerna.

Bäst effekt av slumpkontrollerna har Skatteverket sett i aktiebolag, bland företag som är äldre än fem år och bland dem som har en extern revisor. Här har kontrollen en effekt som håller i sig i flera år. När det handlar om företag som bedrivs som enskild firma, unga aktiebolag eller för företag utan extern revisor går det inte att se att kontrollerna har gett någon beteendeeffekt.

Charlotta Marténg

GETTY IMAGES

Ett par klick från bättre likviditet

Stärk likviditeten och minska kredit-förlusterna med CleanUP

Med Waya CleanUp kan du samla upp förfallna fakturor och få hjälp att få betalt – snabbt och enkelt med schysstare kravhantering.
Tjänsten är utan kostnad och fungerar direkt i ditt affärssystem!

waya.se/CleanUP

Waya360 kopplar du upp direkt i ditt eget affärssystem och samlar samtidigt in alla kontaktytor med kunderna till en enhet. Företag som använt tjänsten CleanUp har fått så mycket som **90% av sina förfallna fakturor betalda** inom ett par månader. Vi hjälper idag över 4.000 kunder med fakturering och kravhantering. Över 96% av våra kunder rekommenderar oss gärna till sina vänner. För mer information, kontakt Ronny Backman på tel 073-533 27 31.

waya®
Finance & Technology

Jämställdhet VID REKRYTERING gynnar affärerna

Brist på kvalificerad arbetskraft gör att många företag har svårt att expandera. Då gäller det att vidga vyerna i rekryteringen.

TEXT **Martin Wallström**

När företagen krigar om kompetens måste de börja rekrytera utifrån 100 procent av kompetensbasen. Det säger Anna Stenberg, grundare till WES, Women Executive Search. Rekryteringsföretaget har som särskild ambition att betona jämställdhet och mångfald på ett sätt som även gynnar företagens affärer. Nu har hon tilldelats priset Årets entreprenör av Bolleks kunskapsfond.

– BOLAG SOM ARBETAR för att öka mångfalden får större innovationskraft, eftersom människor av olika kön, bakgrund, ålder och så vidare tillför olika perspektiv. Företagen blir mer attraktiva och inkluderande i ledarskapet. De får starkare varumärke som arbetsgivare och uppfattas som mer moderna än traditionella mansdominerande organisationer, säger Anna Stenberg.

Inspiration att starta WES fick Anna Stenberg när hon arbetade som chef inom Kinnevikgruppen på MTG. Hon ville öka mångfalden i sina ledningsgrupper, men rekryteringsföretagen presenterade nästan uteslutande manliga chefskandidater, till synes nästan klonade.

– Det var frustrerande, framför allt då vi insåg affärspotentialen i att öka mångfalden i våra ledningar. Företag med mångfald i chefsleden, visar många studier, är mer lönsamma och konkurrenskraftiga. Ändå såg jag ständigt att många duktiga talanger och ledare befann sig utanför rekryteringsbolagens radar.

DET AVGÖRANDE VID valet av arbetsgivare är företagens ledarskap och DNA i form av värderingar och kultur, betonar hon.

– Såväl i rekryteringsannonser som genom hela rekryteringsprocessen bör man lyfta fram företagskulturen och ledarskapet i mycket större utsträckning. Ofta är det för mycket fokus på arbetsuppgifter och kompetenskrav.

– I företag med många manliga chefer i nyckelroller kan det finnas en tendens att utvärdera män som söker jobb utifrån potential och kvinnor utifrån deras tidigare erfarenheter. Följden blir att kvinnor utvärderas hårdare. Omedvetet kräver man att de kvinnliga kandidaterna ska ha mer erfarenhet med sig in i rollen jämfört med de manliga kandidaterna.

SAMTIDIGT ÄR DET viktigt att rekrytering utifrån kompetens och mångfald inte enbart blir en HR-fråga. Ska det slå igenom i organisationen behöver det vara en lednings- och styrelsefråga – och givetvis också en ägarfråga – som genomsyrar hela bolagets utveckling.

– Arbetar man inkluderande och innovativt i rekryteringsprocesserna och går bortom de givna söknätverken med fokus på att också identifiera de bästa kvinnliga kandidaterna så brukar även andra mångfaldsdimensioner gynnas och med det även affärerna. Det viktigaste, men inte lättaste, är att som chef våga vara modig i rekryteringarna och våga bryta gamla normer, säger Anna Stenberg. ■

CHRISTIAN GUSTAVSSON

ANNA STENBERG

Grundare till WES Group som hon driver med tre partners, Liv Gorosch, Nusin Cilgin och Amelie Wallin.

Utbildning: Civilekonom från Handelshögskolan och MBA från Carlson School of Management, Minneapolis.
Karriär: Arbetade under åtta år inom MTG, Kinnevikgruppen, bland annat som VD, Operativ Chef och HR-direktör. Startade Wes 2011. Styrelseordförande i Quizrr, styrelseledamot i Bonnier Ventures, Global Utmaning, och Tipser.
Utmärkelser: Framtidens kvinnliga ledare från Ledarna, samt Årets entreprenör 2019 från Bolleks kunskapsfond. Har även utsetts av Veckans Affärer till en av Näringslivets Mäktigaste Kvinnor.

Årets entreprenör/ Bolleks kunskapsfond

■ Stiftelsen Bollek Leif Espings fond för de små och medelstora företagen – Bolleks kunskapsfond – är en stiftelse som bildades för att hedra minnet av Bollek Leif Esping. Varje år utser stiftelsen "Årets entreprenör". Tidningen Resultat är en samarbetspartner till utmärkelsen.
Fyra kriterier ligger till grund för en god entreprenör:

1. En sann eldsjäl med stor uthållighet och handlingskraft.
2. En nyskapande kreatör.
3. En realistisk visionär med tillväxtambitioner.
4. En seriös person, en god kommunikatör och en stimulerande förebild med samhällsengagemang.

KOM IHÅG! NOVEMBER – DECEMBER 2019

1 november

Sista dag att deklarera på papper för juridiska personer med räkenskapsår avslutat 31 januari, 28 februari, 31 mars eller 30 april 2019.

5 november

Egen skatteinbetalning för att undvika räntedebitering på ”kvarskatt” på högst 30 000 kronor för företag med räkenskapsår som avslutas 31 maj eller 30 juni 2019.

12 november

STORA FÖRETAG
(momspliktig omsättning över 40 miljoner kronor).

Debiterad F-skatt och särskild A-skatt för oktober, betalning.

Avdragen skatt och arbetsgivaravgifter för oktober, betalning.

SMÅ FÖRETAG
(momspliktig omsättning högst 40 miljoner kronor).

Debiterad F-skatt och särskild A-skatt för oktober, betalning.

Individuell arbetsgivardeklaration för oktober.

Avdragen skatt och avgifter för oktober, betalning.

Moms för september (vid månadsredovisning), deklaration och betalning.

Moms för juli-september (vid kvartalsredovisning), deklaration och betalning.

HELÅRSREDOVISNING MOMS
(årsomsättning högst 1 miljon, ingen EU-handel, momsredovisning en gång per år, pappersredovisning).

Moms för räkenskapsår som slutar 31 januari, 28 februari, 31 mars och 30 april 2019, betalning och deklaration.

20 november

EU-försäljning för oktober (vid månadssammanställning på papper).

27 november

EU-försäljning för oktober
(vid månadssammanställning elektroniskt).

STORA FÖRETAG
(momspliktig omsättning över 40 miljoner kronor)
Individuell arbetsgivardeklaration för oktober, deklaration.
Moms för oktober, deklaration och betalning.

27 november (forts.)

HELÅRSREDOVISNING MOMS
(årsomsättning högst 1 miljon, momsredovisning en gång per år, EU-handel bedrivs)

Moms för räkenskapsår som slutar 30 september 2019, betalning och momsdeklaration.

HANDELSBOLAG, KONKURSBON, M.FL. MED HELÅRSREDOVISNING AV MOMS

Moms för räkenskapsår som slutar 30 september 2019, betalning och momsdeklaration.

2 december

Årsredovisning och revisionsberättelse till Bolagsverket (bokslutsdag 30 april 2019).

3 december

Preliminär självdeklaration (F-skatt och särskild A-skatt).

Sista dag att deklarera elektroniskt för juridiska personer med räkenskapsår avslutat 31 januari, 28 februari, 31 mars eller 30 april 2019.

12 december

STORA FÖRETAG
(momspliktig omsättning över 40 miljoner kronor)

Debiterad F-skatt och särskild A-skatt för november, betalning.
Avdragen skatt och arbetsgivaravgifter för november, betalning.

SMÅ FÖRETAG
(momspliktig omsättning höst 40 miljoner kronor)
Debiterad F-skatt och särskild A-skatt för november, betalning.

Individuell arbetsgivardeklaration för november.

Avdragen skatt och avgifter för november, betalning.

Moms för oktober deklaration och betalning.

HELÅRSREDOVISNING MOMS
(årsomsättning högst 1 miljon, ingen EU-handel, momsredovisning en gång per år, pappersredovisning)

Moms för räkenskapsår som slutar 31 januari, 28 februari, 31 mars och 30 april 2019, betalning och deklaration.

16 december

Sista dag att deklarera på papper för juridiska personer med räkenskapsår avslutat 31 maj eller 20 juni.

SIFFERKOLLEN

I SAMARBETE MED **FAR ONLINE**

KLIPP UT OCH SÄTT UPP!

BELOPP & RÄNTESATSER

BASBELOPP (kronor)

	PRISBAS-BELOPP	FÖRHÖJT PRISB.	INKOMST-BASBELOPP	INKOMST-INDEX
2020	47 300	48 300		
2019	46 500	47 400	64 400	175,96
2018	45 500	46 500	62 500	170,73
2017	44 800	45 700	61 500	168,16
2016	44 300	45 200	59 300	162,14

KPI-INFLATION

	SVERIGE INDEX	SVERIGE PROCENT	EU (28) INDEX	EU (28) PROCENT	USA INDEX	USA PROCENT
SEP 19	335,95	0,47	105,95	0,21	256,76	0,08
AUG 19	334,39	-0,42	105,73	0,13	256,56	0,00
JUL 19	335,80	0,40	105,59	-0,29	256,57	0,17
JUN 19	334,47	-0,14	105,90	0,10	256,14	0,02
MAJ 19	334,95	0,25	105,79	0,24	256,09	0,21

ÅRSGENOMSNITT

	SVERIGE INDEX	SVERIGE PROCENT	EU (28) INDEX	EU (28) PROCENT	USA INDEX	USA PROCENT
2018	328,40	1,95	103,88	1,87	251,11	2,44
2017	322,11	1,80	101,97	1,71	245,12	2,13
2016	316,43	0,98	100,25	0,25	240,01	1,27
2015	313,35	-0,04	100	-0,01	237,01	0,94

FÅMANSFÖRETAG (utdelningsräntor enligt huvudregeln)

	SCHABLON-BELOPP	RÄNTA SPARAT UTRYMME	RÄNTA ÅRETS KAPITALUNDERLAG
2019	171 875	3,51	9,51
2018	169 125	3.49	9,49
2017	163 075	3,27	9,27
2016	159 775	3,65	9.65
2015	156 475	3,90	9,90

BELOPP & RÄNTESATSER

PERIODISERINGSFOND (räntebeläggning för juridiska personer)

INKOMSTÅR	RÄNTESATS (PROCENT)
2019	0,51
2018	0,36
2017	0,36
2016	0,47

RÄNTA PÅ SKATTEKONTOT (procent)

	INTÄKTS-RÄNTA	KOSTNADS-RÄNTA LÅG	KOSTNADS-RÄNTA HÖG
1/1/2017 –	0	1,25	16,25
1/1/2013 – 31/12/2016	0,5625	1,25	16,25

REFERENSRÄNTA (procent)

1/7/2019	0,0
1/1/2019	-0,5
1/7/2018	-0,5
1/1/2018	-0,5
1/7/2017	-0,5
1/1/2017	-0,5

STATSLÅNERÄNTA (procent)

	31 MAJ	30 NOV	ÅRSGENOMSNITT
2019	0,05		
2018	0,49	0,51	0,48
2017	0,34	0,49	0,51
2016	0,57	0,27	0,34

RÄNTEFÖRDELNING (procent)

INKOMSTÅR	POSITIV	NEGATIV
2019	6,51	1,51
2018	6,49	1,50
2017	6,27	1,50

UTLANDSTRAKTAMENTEN

UTLANDSTRAKTAMENTE 2019

BELGIEN	723	JAPAN	537	POLEN	436
BRASILIEN	411	KINA	578	RYSSLAND	455
DANMARK	993	LETTLAND	505	SCHWEIZ	888
ESTLAND	491	LUXEMBURG	735	STORBRITANNIEN	689
FINLAND	729	MALTA	510	TYSKLAND	646
FRANKRIKE	760	NORGE	876	USA	762
INDIEN	320				

REDUCERING AV NORMALBELOPP VID UTRIKESRESA (procent)

HELT FRI KOST	85
LUNCH OCH MIDDAG	70
LUNCH ELLER MIDDAG	35
FRUKOST	15

ARBETSGIVAR- OCH EGENAVGIFTER

2019-01-01 – 2019-06-30(procent)

FÖDDA	ARB.GIVARAVG.	EGENAVGIFTER
– 1937	06,15	6,15
1938 – 1953	16,36	16,36
1954 –	31,42	28,97

2019-06-30 –

FÖDDA	ARB.GIVARAVG.	EGENAVGIFTER
– 1937	0	0
1938 – 1953	10,21	10,21
1954 –	31,42	28,97

SIFFERKOLLEN

I SAMARBETE MED **FAR ONLINE**

TRAKTAMENTEN OCH AVDRAG

TRAKTAMENTEN – INRIKES RESA (kronor)

ÖVERNATTNING KRÄVS	
HELDAGSTRAKTAMENTE	230
HALVDAGSTRAKTAMENTE	115
SCHABLON FÖR NATT	115
TRAKTAMENTE EFTER 3 MÅN	161

(halvdag = avresa kl. 12.00 eller senare, hemkomst kl. 19.00 eller tidigare)

ARBETSRESOR

GRÄNSVÄRDE, LÅGT BESKATTAD FÖRMÅNSBIL, 7,5 PRISBASBELOPP	
2020	354 750
2019	348 750
2018	341 250
2017	336 000

RESA BOSTAD – ARBETSPLATS

EGEN BIL	18,50 KR/MIL
FÖRMÅNSBIL	9,50 KR/MIL (BENSIN), 6,50 KR/MIL (DIESEL)
MOTORCYKEL	9,00 KR/MIL
MOPEDBIL	9,00 KR/MIL
MOPED	4,50 KR/MIL
CYKEL	250 KR

Avdrag för kostnader som överstiger 11 000 kronor.

KOSTFÖRMÅN (kronor)

	2018	2019
FRUKOST, LUNCH OCH MIDDAG	235	245
LUNCH ELLER MIDDAG	94	98
FRUKOST	47	49

TRAKTAMENTEN OCH AVDRAG

ÖKADE LEVNADSKOSTNADER (kronor)

SCHABLONAVDRAG	230	161	115	69
MINSKNING FÖR:				
FRUKOST, LUNCH OCH MIDDAG	207	145	104	62
LUNCH OCH MIDDAG	161	113	81	48
LUNCH ELLER MIDDAG	81	56	40	24
FRUKOST	46	32	23	14

SKATTEFRIA GÅVOR FRÅN ARBETSGIVARE INKL. MOMS (kronor)

JULGÅVA	450
JUBILEUMSGÅVA	1 350
MINNESGÅVA	15 000

Överskrids beloppen blir hela gåvan skattepliktig.

REPRESENTATION

Avdragsrätten för representationsutgifter som avser måltider och liknande har slopats. Momsen får fortfarande dras av, men då får avdraget högst uppgå till momsen på 300 kronor per person och tillfälle.

SKATTESATSER

BOLAGSSKATT (procent)

1/1/2021 –	20,6
1/1/2019 – 31/12/2020	21,4
1/1/2013 – 31/12/2018	22

FASTIGHETSSKATTESATSER (fastighetsavgift, kronor)

ÅR	SMÅHUS	LÄGENHET
2019	8 049	1 377
2018	7 812	1 337
2017	7 687	1 315
2016	7 412	1 268
2015	7 262	1 243

SKATTESATSER

SKATTESKALA 2019 (procent)

YRKESVERKSAMMA			PENSIONÄRER		
BESKATTNINGSBAR INKOMST	INKOMST FÖRE GRUNDAVDRAG	SKATT INOM SKIKTET	BESKATTNINGSBAR INKOMST	INKOMST FÖRE GRUNDAVDRAG	SKATT INOM SKIKTET
–490 700	–504 400	32	–490 700	–547 500	32
490 800–689 300	504 500–703 000	52	490 800–689 300	547 600–733 300	52
689 400–	703 100–	57	689 400–	733 400–	57

GRUNDAVDRAG 2019

YRKESVERKSAMMA		PENSIONÄRER	
FASTSTÄLLD FÖRVÄRVSINKOMST	GRUNDAVDRAG KRONOR	FASTSTÄLLD FÖRVÄRVSINKOMST	GRUNDAVDRAG KRONOR
–19 600	FASTSTÄLLD INK	–51 600	FASTSTÄLLD INK
19 700–46 100	19 700	51 700–51 800	51 700
46 200–126 400	19 800–35 800	51 900–206 900	51 800–86 400
126 500–144 600	35 900	207 000–207 300	86 500
144 700–365 600	35 800–13 800	207 400–1 577 700	86 400–23 800
365 700–	13 700–	1 577 800–	23 700

SÄRSKILD LÖNESKATT (procent)

24,26 (betalas på pensionskostnader, vissa försäkringsersättningar, överföringar till vinstandelsstiftelse och passiv näringsverksamhet).

6,15 (betalas av arbetsgivaren på arbetsinkomster för personer som vid årets ingång har fyllt 65 år). (Gäller inkomster innan 2019-06-30.)

MERVÄRDESSKATT (procent)

	SKATTESATS	DEL AV PRIS
NORMAL	25	20
LIVSMEDEL, KROG MM.	12	10,71
PERSONTRANSPORT, BÖCKER MM.	6	5,66

POSTTIDNING B
Titeldata
Box 15010
167 15 Bromma

SVERIGE
PORTO BETALT
PORT PAYÉ